



VEILIGHEIDSGREGIO
BRABANT-NOORD



GRIP 2016

Zorg voor veiligheid



Colofon

Opdrachtgever: Veiligheidsregio Brabant-Noord

Het crisisplan is vastgesteld door de vergadering van het Algemeen Bestuur op 13 april 2017.

Inhoudsopgave

Inleiding	4
Opschaling naar GRIP	5
GRIP 2016	8
GRIP 1	8
GRIP 2	10
GRIP 3	12
GRIP 4	14
GRIP 5	16
GRIP RIJK	17
Memorie van toelichting	18
a. Samenhang algemene en functionele keten	18
b. Coördinatie en leiding	19
c. Behoeftegestuurd optreden	20
d. Inzet functionarissen	20
e. Knoppenmodel	21
f. Bevoegdheid tot op- en afschalen	23
Nadere uitwerking binnen de GRIP-niveaus	24
Afkortingen	31

Inleiding

De Wet veiligheidsregio's verplicht veiligheidsregio's ten minste één keer in de vier jaar een geactualiseerd regionaal crisisplan op te stellen. Het Regionaal Crisisplan 2016-2019 is inmiddels goedgekeurd door het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN). Hierbij hoort de Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure (GRIP) in onze regio. De werkwijze vind je in dit document.

Om te komen tot het nieuwe crisisplan en bijbehorende GRIP hebben we geput uit ervaringen, evaluaties en landelijke ontwikkelingen. Er is bijvoorbeeld gekeken naar de incidenten die zich in de afgelopen periode hebben voorgedaan. Ook zijn de evaluaties van oefeningen op operationeel en bestuurlijk niveau meegenomen. Vanuit de landelijke ontwikkelingen hadden bijvoorbeeld het rapport 'De flexibiliteit van GRIP' en het 'Referentiekader Regionaal Crisisplan' invloed op GRIP 2016.

De visie die hier aan ten grondslag ligt is: **werken vanuit de behoefte**. We tuigen de crisisorganisatie niet voor niets op: er is een ernstig incident of een crisis gaande en iedereen verwacht van ons dat we dit efficiënt en effectief aanpakken. Het betekent dat we steeds nadrukkelijker de volgende vragen moeten stellen:

- **Wat is de behoefte (wat is er aan de hand)?**
- **Welke effecten willen we bereiken (wat willen we oplossen)?**
- **Wat gaan we daarvoor doen (welke organisatie tuigen we daarvoor op)?**

In dit boekje wordt als eerste een sfeerbeeld geschetst waarbinnen we als Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) werken tijdens rampen en crises. Daarna volgt de uitwerking van GRIP 2016. In de memorie van toelichting wordt de werkwijze verder toegelicht en met voorbeelden verduidelijkt.

Opschaling naar GRIP

GRIP staat voor Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdings Procedure. Het is een middel om invulling te kunnen geven aan (het opstarten van) de crisisorganisatie.

Opschalen naar GRIP moet voortkomen uit de behoefte. En het gaat dan niet (!) om de behoefte aan meer materieel of personeel, want dat kunnen de diensten zelf regelen (monodisciplinair opschalen). **Het opstarten van de crisisorganisatie moet voortkomen uit de behoefte aan operationele en/of bestuurlijke coördinatie en leiding.** Dit kan het geval zijn als er tegenstrijdige belangen zijn of als er meerdere diensten/partijen betrokken zijn. Met andere woorden: de 'combinatie' van problemen met openbare orde en/of veiligheid en aspecten vanuit de functionele keten (medisch, vitale infrastructuur en dergelijke). Een andere aanleiding kan zijn dat er behoefte is aan coördinatie omdat er veel processen spelen waarvoor verdere afstemming noodzakelijk is.

We zien een verandering van het concept 'bron- en effectgebied', zeg maar de fysieke scheiding in gebieden. De verdeling is gebaseerd op de feitelijke behoefte aan coördinatie en leiding. Wat moet er allemaal gebeuren en welke operationeel of bestuurlijk niveau neemt welk onderdeel op zich?

Een GRIP vereist dat de aanvrager opschaaft op basis van de feitelijke behoefte aan coördinatie en leiding. Maar ook de leidinggevende van het geactiveerde team (lees: ontvanger) moet antwoord geven op de vragen van degene die GRIP afkondigt: wat is er aan de hand, wat wil de aanvrager opgelost hebben en wat is daarvoor nodig? Het gaat dus om de duiding van het incident, de behoefte, de beoogde effecten en het daarop afstemmen van de crisisorganisatie. Door zich deze vragen te stellen, kan de ontvanger bepalen of hij zelf invulling kan geven aan de behoeftestelling. Het kan immers ook zo zijn dat de ontvanger zich realiseert dat ook hij zelf behoefte krijgt aan hogere operationele en/of bestuurlijke coördinatie en leiding.

Knoppenmodel

Werken vanuit de behoefte vraagt flexibeler omgaan met het activeren van de onderdelen van de crisorganisatie. Voorheen was het, vanaf een bepaald niveau, gebruikelijk alle onderdelen te alarmeren. Hierin worden we vrijer: het wordt mogelijk alleen die onderdelen te activeren waar behoefte aan is. Dit houdt in dat de aanvrager eerst bepaalt welk hoogste coördinatieteam is gewenst voor de vereiste operationele of bestuurlijke coördinatie en leiding. Bij dat team hoort dan een bepaald GRIP-niveau. Indien onder dat niveau ook teams moeten worden geactiveerd, geeft de aanvrager dit apart aan. In de memorie van toelichting wordt de werking van het knoppenmodel toegelicht.

Inzet functionarissen

Bij incidenten en crises, en dan vooral bij de ‘flitsincidenten’, moet onder omstandigheden als tijdsdruk, onduidelijkheid en media-aandacht in korte tijd veel worden gedaan en veel op elkaar worden afgestemd.

Voor alle deelnemers aan de crisorganisatie geldt dat men meteen met de werkzaamheden start. Voor de (leidinggevende) functionarissen met een rol in de directe coördinatie en leiding staan daarom een snelle respons en aankomst bij het incident voorop. De collega's die geen directe rol hebben in de leiding, starten hun werkzaamheden vooral eerst 'op afstand' en komen vervolgens zo snel als mogelijk ter plaatse.

De organisatie dient 24/7 hoog paraat te zijn. De wettelijke normtijden gelden als een maximum. Met de opmerking dat de crisorganisatie hoog paraat is, bedoelen we dat de functionarissen op het moment dat zij piket hebben 'in dienst zijn'. Dit betekent dat de collega's niet alleen actief kunnen/hoeven te zijn als zij worden gealarmeerd. Zij mogen actief hun rol invullen als zij over informatie beschikken die aanleiding geeft tot optreden; ook dit is behoeftegestuurd optreden.

Natuurlijk verwachten we niet van collega's dat zij 24/7 scannen wat zich allemaal voordoet. Wel bestaat voor hen de mogelijkheid een actieve rol op te pakken; een rol die er eerder niet was of die misschien niet zo

werd beleefd. Dit betekent bijvoorbeeld dat een Operationeel Leider zelf kan besluiten om op te schalen naar een bepaald GRIP-niveau, zonder dat hij daar actief voor gealarmeerd is en zonder dat er al sprake is van een opschaling. Datzelfde geldt ook voor bijvoorbeeld een informatiemanager die op basis van zijn waarnemingen de behoefte heeft een en ander in gang te zetten.

GRIP 2016

Vanuit een incident kan blijken dat operationele en/of bestuurlijke coördinatie en leiding vereist is. Redenen hiervoor kunnen zijn dat het incident complex is, de impact groot, er diverse processen/thema's spelen en/of dat er tegenstrijdige belangen zijn.

GRIP 2016 is het instrument voor de bestuurlijke en operationele coördinatie en leiding binnen de multidisciplinaire crisisorganisatie. GRIP 2016 is onderdeel van het Regionaal Crisisplan 2016-2019. De procedure kent een aantal niveaus. Dit begint bij een kleinschalig incident met behoefte aan gestructureerde coördinatie tot en met een crisis van meer dan plaatselijke betekenis.

De fase na een incident is ook relevant. In deze nafase gaat het om nazorg voor bijvoorbeeld slachtoffers en omwonenden en om het afwikkelen van eventuele juridische, financiële, arbogerelateerde of strafrechtelijke procedures. Ook daarin hebben we als veiligheidsregio een belangrijke taak. GRIP 2016 is een middel en geen doel op zich. Een duidelijke structuur biedt houvast. Maar uiteindelijk gaat het om rolvastheid, vakmanschap en om het vermogen als een team op te trekken.

GRIP-niveaus

De tabel hieronder geeft een kwalitatieve omschrijving van de algemene motivatie om bij een incident tot een bepaald GRIP-niveau op te schalen. De indeling is gebaseerd op de behoefte aan coördinatie en leiding en niet op basis van een fysieke scheiding tussen bron- en effectgebied.

Niveau	Aanleiding voor opschaling
GRIP 1	Behoefte aan operationele coördinatie en leiding op de plaats van het incident en zich richtend op die activiteiten die vanaf de plaats incident kunnen worden overzien.
GRIP 2	Behoefte aan operationele coördinatie en leiding, waarbij niet alle processen kunnen worden overzien en aangestuurd vanaf de plaats van het incident of er is (nog) geen duidelijk te definiëren plaats incident.
GRIP 3	Behoefte aan bestuurlijke coördinatie en leiding in de omstandigheid dat bestuurlijke opgaven voor de burgemeester vragen om ondersteuning door een Gemeentelijk Beleidsteam (GBT).
GRIP 4	Behoefte aan bestuurlijke coördinatie en leiding bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan.
GRIP 5	Behoefte aan bestuurlijke coördinatie en leiding bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis in meerdere regio's of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan, waartoe de betrokken voorzitters van de veiligheidsregio's gezamenlijk besluiten.

GRIP 1

Er is behoefte aan operationele coördinatie en leiding op de plaats van het incident. Deze richt zich op die activiteiten die vanaf de plaats incident kunnen worden overzien en aangestuurd.

Bij GRIP 1 wordt ter plaatse het **Commando Plaats Incident (CoPI)** geformeerd.

Het CoPI wordt gealarmeerd en gaat zo snel mogelijk ter plaatse. Ook de commandohaakarmbak gaat ter plaatse. De leider CoPI start zo snel mogelijk het CoPI-overleg in de commandohaakarmbak.

De CaCo meldt aan de burgemeester van de betrokken gemeente dat er sprake is van een GRIP 1 in zijn gemeente. De leider CoPI informeert de burgemeester over het verloop van het incident. Tevens informeert de leider CoPI de Operationeel Leider (OL).

Maximale bezetting CoPI

- Leider CoPI
- Officier van Dienst Informatievoorziening
- Officier van Dienst Brandweezorg
- Officier van Dienst Bevolkingszorg
- Officier van Dienst Geneeskundige zorg
- Officier van Dienst Politiezorg
- Communicatieadviseur CoPI
- Adviseur Gevaarlijke Stoffen
- Functionarissen die in verband met de omstandigheden van belang zijn

GRIP 2

Er is behoefte aan operationele coördinatie en leiding, waarbij niet alle processen kunnen worden overzien en aangestuurd vanaf de plaats van het incident of de plaats van het incident is (nog) niet duidelijk te definiëren.

Bij GRIP 2 wordt het **Regionaal Operationeel Team (ROT)** geformeerd onder leiding van de Operationeel Leider (OL). Afhankelijk van de behoefte is of wordt op de plaats van het incident een **Commando Plaats Incident (CoPI)** geformeerd. De bezetting van het CoPI is dezelfde als bij GRIP 1.

Het ROT wordt ondersteund door stafsecties en de sectie Informatiemanagement. Naast de informatiemanager ROT en de informatiecoördinator bestaat deze sectie uit een tweede informatiemanager en 2 informatiecoördinatoren. De stafsecties betreffen Bevolkingszorg, Brandweerzorg, Geneeskundige zorg en Politiezorg. De stafsecties kennen een kernbezetting van een algemeen commandant, hoofd ondersteuning en hoofd informatie.

De CaCo meldt aan de burgemeester van de betrokken gemeente dat er sprake is van een GRIP 2. De Operationeel Leider informeert de burgemeester over het verloop van het incident. De CaCo meldt aan het NCC dat er sprake is van een GRIP 2 in de regio.

Maximale bezetting ROT

- Operationeel Leider
- Informatiemanager
- Algemeen Commandant Bevolkingszorg
- Algemeen Commandant Brandweerzorg
- Algemeen Commandant Geneeskundige zorg
- Algemeen Commandant Politiezorg
- Communicatieadviseur ROT
- Informatiecoördinator

- Liaison Defensie
- Functionarissen die in verband met de omstandigheden van belang zijn

GRIP 3

Er is behoefte aan bestuurlijke coördinatie en leiding; de bestuurlijke opgaven voor de burgemeester vragen om ondersteuning door een GBT.

Bij een GRIP 3 wordt een **Gemeentelijke Beleidsteam** (GBT) geformeerd. Het GBT wordt geleid door de burgemeester. Afhankelijk van de behoefte is of wordt het **Regionaal Operationeel Team** (ROT) geformeerd onder leiding van de Operationeel Leider (OL). De OL heeft de operationele coördinatie en leiding en is de adviseur voor de burgemeester over het operationeel optreden. De ROT-bezetting is gelijk als in GRIP 2.

Afhankelijk van de behoefte is of wordt ter plaatse het **Commando Plaats Incident** (CoPI) geformeerd onder leiding van een leider CoPI. De bezetting is gelijk als in GRIP 1.

De burgemeester informeert de commissaris van de Koning en de buurgemeenten over (het verloop van) het incident. De CaCo meldt aan het NCC en de buurregio's dat er sprake is van een GRIP 3 in de regio.

Maximale bezetting GBT

- Burgemeester
- Informatiecoördinator
- Officier van Justitie
- Operationeel Leider
- Strategisch adviseur Bevolkingszorg
- Strategisch adviseur Brandweertzorg
- Strategisch adviseur Geneeskundige zorg
- Strategisch adviseur Politiezorg
- Communicatieadviseur GBT
- Verslaglegger
- Functionarissen die in verband met de omstandigheden van belang zijn

GRIP 4

Er is behoefte aan bestuurlijke coördinatie en leiding bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan. De voorzitter veiligheidsregio kondigt daartoe GRIP 4 af. Het gezag gaat dan wettelijk gezien over naar de voorzitter veiligheidsregio.

Bij GRIP 4 wordt het **Regionaal Beleidsteam** (RBT) geformeerd onder leiding van de voorzitter veiligheidsregio. De voorzitter neemt, tenzij de vereiste spoed zich daartegen verzet, geen besluiten zonder voorafgaande raadpleging van het RBT. Bij een GRIP 4 is het RBT het coördinerend orgaan. Dit betekent dat er (voor het betreffende incident) geen GBT's kunnen zijn bij een GRIP 4. Op die manier is er sprake van een heldere, eenduidige bestuurlijke coördinatie.

Bij GRIP 4 is het mogelijk dat de burgemeesters van de betrokken gemeenten niet fysiek aanwezig zijn in het RBT, maar in hun eigen gemeenten blijven om daar hun rol als 'burgervader/-moeder' te vervullen.

Het **Regionaal Operationeel Team** (ROT) wordt geformeerd onder leiding van de Operationeel Leider (OL). De samenstelling is gelijk als in GRIP 2. Ook afhankelijk van de behoefte is of wordt ter plaatse het **Commando Plaats Incident** (CoPI) geformeerd onder leiding van de leider CoPI. De samenstelling is gelijk als in GRIP 1.

De voorzitter van het RBT (voorzitter veiligheidsregio) informeert de commissaris van de Koning over het verloop van het incident. De CaCo meldt aan het NCC en de buurregio's dat er sprake is van een GRIP 4 in de regio.

Maximale bezetting RBT

- Voorzitter veiligheidsregio
- Burgemeesters van de betrokken gemeenten
- Informatiecoördinator
- Hoofdofficier van Justitie
- Operationeel Leider
- Strategisch adviseur Bevolkingszorg
- Strategisch adviseur Brandweertzorg
- Strategisch adviseur Geneeskundige zorg
- Strategisch adviseur Politiezorg
- Regionaal Militair Commandant
- Dijk- of Watergraaf
- Communicatieadviseur RBT
- Secretaris RBT
- Functionarissen die in verband met de omstandigheden van belang zijn

GRIP 5

Er is behoefte aan bestuurlijke coördinatie en leiding bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis in meerdere regio's of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan, waartoe de betrokken voorzitters van de veiligheidsregio's gezamenlijk besluiten omdat het bestuurlijk noodzakelijk wordt gevonden.

Deze opschaling vindt op bestuurlijk niveau plaats. De opschaling voorziet in afstemming tussen de betrokken veiligheidsregio's en eventuele externe overheden en partners. Omdat de Wet veiligheidsregio's geen voorziening treft voor het overgaan van het gezag, besluiten de betrokken voorzitters van de veiligheidsregio's gezamenlijk over het coördinerend voorzitterschap. Uitgangspunt is dat de bronregio leidend is. Wanneer de bron onduidelijk is, of als de betrokken voorzitters hiertoe gezamenlijk besluiten, kan van dit uitgangspunt worden afgeweken.

De coördinerend voorzitter is ook het bevoegd gezag, die door de minister van Veiligheid en Justitie of NCTV te benaderen is. Indien wenselijk wijzen de voorzitters samen één coördinerend ROT aan. Het uitgangspunt is dat de bronregio coördineert. De andere regio('s) vaardigen een liaison van het eigen ROT af.

De CaCo meldt aan het NCC en de buurregio's dat er sprake is van een GRIP 5 in de regio. Het NCC spreekt het ROT initieel aan via de CaCo, daarna volgens afspraak.

Memorie van toelichting

GRIP geeft duidelijkheid en structuur, zeker in de chaotische eerste uren van een ramp of crisis. De memorie van toelichting beschrijft de werkwijze van GRIP 2016. Maar de gedachten achter deze werkwijze zijn minstens zo belangrijk.

Het hogere doel is professionalisering van de crisisorganisatie en -structuur, voor een effectieve en efficiënte bestrijding en beheersing van rampen en crises.

a. Samenhang algemene en functionele keten

Voor een adequate rampenbestrijding en crisisbeheersing is helder welke (bestuurlijke) partijen welke verantwoordelijkheid hebben. Dit wordt zichtbaar gemaakt door het benoemen van twee soorten ketens: de algemene keten en de functionele keten. Rampenbestrijding en handhaving van de openbare orde en openbare veiligheid vormen de algemene keten. Een functionele keten bestrijkt één specifiek terrein, zoals elektriciteit of voedselveiligheid. Het gezag binnen de functionele ketens ligt over het algemeen bij vakministers, of namens die ministers bij 'rijksheren'.

Besluitvorming

Bij een crisis in een functionele keten, zoals uitval van nutsvoorzieningen, vindt besluitvorming binnen de functionele keten plaats. Door het effect dat de crisis heeft op de openbare orde en veiligheid (algemene keten) kan de veiligheidsregio behoefte hebben aan opschaling en besluitvorming. De veiligheidsregio treft in dat kader haar maatregelen.

Afstemming

De afstemming tussen de ketens vindt op twee niveaus plaats: 1. Gemeentelijk of regionaal (veiligheidsregio) en 2. (Inter)nationaal (ministeries). Vertegenwoordigers van ministers (rijksheren) en vitale sectoren kunnen deelnemen aan de vergadering van een Gemeentelijk of Regi-

onaal Beleidsteam (GBT of RBT). Operationele afstemming kan plaatsvinden in het Regionaal Operationeel Team (ROT) of in het Commando Plaats Incident (CoPI).

b. Coördinatie en leiding

In essentie zijn binnen de rampenbestrijding en crisisbeheersing te onderscheiden:

1. bestuurlijke coördinatie en leiding;
2. operationele coördinatie en leiding.

Bestuurlijke coördinatie en leiding

Binnen de algemene keten ligt het gezag bij de burgemeester of de voorzitter veiligheidsregio. Het bevoegd gezag is verantwoordelijk voor twee vitale belangen: de openbare veiligheid (schade aan personen, zaken of milieu) en openbare orde (verstoring van vrij gebruik van de publieke ruimte door het gedrag van mensen).

De impact of omvang van het incident bepaalt wie van hen bevoegd gezag is. Bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis - of bij ernstige vrees voor het ontstaan daarvan - kondigt de voorzitter veiligheidsregio GRIP 4 af. In onze regio wordt dit gezien als het automatisch van toepassing verklaren van artikel 39 van de Wet veiligheidsregio's. Het gezag gaat dan over naar de voorzitter veiligheidsregio.

Driehoeksoverleg

Naast GBT- of RBT-afstemming kan er behoefte zijn aan het voeren van een driehoeksoverleg met betrekking tot het incident (artikel 13 Politiewet 2012). Het driehoeksoverleg bestaat uit de burgemeester, de (hoofd) officier van justitie en de hoogst operationeel leidinggevende van de politie (AC-P). De reden voor het driehoeksoverleg is dat het openbaar ministerie verantwoordelijk is voor de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde en de burgemeester voor de openbare orde en veiligheid. Beiden bedienen zich daarbij van de politie. In het driehoeksoverleg vindt afstemming plaats tussen burgemeester en de officier van justitie over prioriteiten en politie-inzet. Het GBT of RBT wordt op de hoogte gesteld van de keuzes voor de openbare orde en veiligheid. De Operati-

oneel Leider (OL) krijgt als hoogste operationele leidinggevende binnen de crisisorganisatie van de voorzitter GBT of RBT de instructie de keuzes uit te (laten) voeren.

Operationele coördinatie en leiding

De Operationeel Leider is de hoogste operationele leidinggevende en leidt het Regionaal Operationeel Team (ROT). Het ROT is belast met de operationele leiding, de afstemming met andere bij de ramp of crisis betrokken partijen en het adviseren van het gemeentelijke of regionale beleidsteam. De OL krijgt van het bevoegd gezag de instructie die deze nodig acht in verband met de uitvoering van de door het bevoegd gezag genomen besluiten.

Op het moment dat er geen ROT actief is, is de leider CoPI (Commando Plaats Incident) de hoogst operationeel leidinggevende. Hij is belast met de operationele coördinatie en leiding op de plaats van het incident. Het CoPI richt zich op die activiteiten die vanaf de plaats van het incident kunnen worden overzien en aangestuurd.

De calamiteitencoördinator (CaCo) is de hoogst leidinggevende in het Gemeenschappelijk Meldcentrum (GMC). Het Gemeenschappelijk Meldcentrum is belast met het ontvangen, registreren en beoordelen van alle acute hulpvragen voor brandweer, geneeskundige hulpverlening en politie. Het GMC draagt verder zorg voor de alarmering van (onderdelen van) de hoofdstructuur. Dit wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de CaCo.

c. Behoeftegestuurd optreden

Behoeftegestuurd optreden is de rode draad in opschaling en structuur. Aan de hand van de beschikbare informatie (wat is er aan de hand, hoe erg is dat en wat is daar voor nodig) geeft de aanvrager de behoefte tot opschaling aan. Dit betekent dat hij vermeldt wat de aanleiding is voor de opschaling en welk effect hij daarmee wil bereiken. De leidinggevende van het team dat wordt geactiveerd (lees: de ontvanger), is daarmee in staat om direct na de alarmering invulling te geven aan zijn functie. Hij kan dan ook bepalen of het afgekondigde niveau volstaat en of de juiste partijen aanwezig zijn.

Er zullen zich situaties voordoen waarbij de aanvrager geen gelegenheid heeft direct de volledige aanleiding voor de opschaling te vermelden. Dit herstelt zich lopende de afstemming tussen de aanvrager en de ontvanger vanzelf. De aanvrager is verantwoordelijk voor de keuze van opschaling. De opschaling zelf wordt uitgevoerd door de CaCo. De aanvrager accepteert dat de CaCo toelichtende vragen stelt als dit bijdraagt aan de opschaling. Daarnaast is de afspraak dat als één discipline behoefte heeft aan een GRIP-opschaling, de overige disciplines automatisch mee opschalen.

d. Inzet functionarissen

Bij incidenten en crises, en vooral bij de 'flitsincidenten', moet onder omstandigheden van tijdsdruk, onduidelijkheid en media-aandacht in korte tijd veel worden gedaan en afgestemd. Voor alle deelnemers aan de crisisorganisatie geldt dan ook dat zij direct met de werkzaamheden starten. Voor de (leidinggevende) functionarissen met een coördinerende rol staat daarom een snelle respons en aankomst bij het incident voorop. De collega's die geen directe rol hebben in de coördinatie en leiding starten relevante werkzaamheden mogelijk eerst 'op afstand' en komen vervolgens dan zo snel als mogelijk ter plaatse. De organisatie is 24/7 hoog paraat. Door het 'behoeftegestuurd optreden' kunnen functionarissen die piket hebben zelf opschalen als zij dat voor de situatie nodig vinden. Zij hoeven dus niet te wachten tot zij gealarmeerd worden, maar kunnen zelf beslissen om 'in actie te komen'.

De volgende normtijden gelden als een maximum voor de onderdelen van de hoofdstructuur vanaf de afkondiging van het GRIP-niveau:

Team	Teamleden	Normtijd
CoPI	Leider CoPI	30 minuten*
	OvD-B, -P en -G	30 minuten*
	OvD Informatievoorziening	30 minuten*
	Adviseur Gevaarlijke Stoffen	30 minuten*
	OvD-Bz	30 minuten**
	Communicatieadviseur	30 minuten**
ROT	Operationeel Leider	45 minuten
	Informatiemanager	30 minuten
	Communicatieadviseur	45 minuten
	Sectie informatiemanagement	40 minuten
	Algemeen commandanten	45 minuten
	Stafsecties	60 minuten
GBT	Leden GBT	60 minuten
RBT	Leden RBT	60 minuten

- * Deze functionarissen komen zo snel mogelijk conform de brancherichtlijnen ter plaatse. Voor de Adviseur Gevaarlijk Stoffen is dit een richttijd vanwege het regionaal piket.
- ** Deze functionarissen hebben geen toestemming om gebruik te maken van optische en geluidssignalen voor het ter plaatse komen en zullen deze normtijd mogelijk overschrijden. Voor hen is dit een richttijd. Zij kunnen eventueel relevante werkzaamheden direct starten en dienen daarna zo snel als mogelijk ter plaatse gaan.

e. Knoppenmodel

Werken vanuit de behoefte impliceert dat we flexibeler omgaan met het activeren van de diverse onderdelen van de crisisorganisatie. Voorheen was het gebruikelijk om bij een bepaald GRIP-niveau alle onderdelen te alarmeren. Nu wordt het mogelijk alleen die onderdelen te activeren

waar behoefte aan is. De aanvrager bepaalt dus eerst welk hoogste team gewenst is voor de vereiste operationele of bestuurlijke coördinatie en leiding. Bij dat team hoort dan een bepaald GRIP-niveau. Indien onder dat niveau ook teams moeten worden geactiveerd, geeft de aanvrager dit apart aan.

	GRIP1	GRIP2	GRIP3	GRIP4 en 5
CoPI	X	O	O	O
ROT	I	X	O	X
GBT		I	X	
RBT			I	X

X = vast

O = keuze

I = informeren

In acute situaties waarin snel handelen noodzakelijk is en er geen tijd is om de behoefte en reden van opschaling aan te geven, zullen alle teams worden gealarmeerd.

Efficiënte en effectieve bezetting teams

Bij alarmering wordt het complete team gealarmeerd. De leidinggeven- den van de teams bepalen in overleg met de deelnemers in hoeverre het team steeds volledig bezet moet zijn. Ook wordt bepaald of en welke aanvullende vertegenwoordigers (zowel algemene als functionele keten als andere partners) aan moeten sluiten.

Er kan zich de situatie voordoen dat het nog niet helder is of er behoefte gaat ontstaan aan operationele en/of bestuurlijke coördinatie en leiding op regionaal niveau. De mogelijkheid tot het bijeenroepen van een team is mogelijk, zonder dat er GRIP-opschaling plaatsvindt.

Monodisciplinaire opschaling

Elke discipline en informatiemanagement kan monodisciplinair opscha- len, waardoor eenheden en functionarissen naar behoefte zijn in te zetten. Er ligt geen automatische koppeling tussen deze operationele opschaling en GRIP. Daarnaast bestaat er altijd de mogelijkheid om mo- nodisciplinair processen op te starten. Hierbij is het mogelijk actiecentra te activeren zonder dat dit hierbij GRIP-opschaling plaatsvindt. Dit staat

los van de multidisciplinaire opschaling. Is bijvoorbeeld alleen het proces communicatie nodig, dan wordt het proces monodisciplinair opgeschaald in plaats van over te gaan naar een GRIP-opschaling.

Het verleden heeft geleerd dat als er geen operationele zaken meer spelen, dit snel leidt tot een afschaling. Toch kan het nodig zijn de GRIP in stand te houden en op een later tijdstip bij elkaar te komen, maar ook kunnen er nog zaken spelen die (multidisciplinaire) aandacht behoeven. Dit wil niet zeggen dat teams constant fysiek bij elkaar hoeven te blijven. Ook kunnen enkele teams en/of secties nog actief blijven terwijl andere ontbonden worden. Er is dus een onderscheid tussen afschalen (van het GRIP-niveau) en ontbinden (van de teams).

f. Bevoegdheid tot op- en afschalen

Opschalen

Voorheen waren de opschalingsbevoegdheden complex georganiseerd. Dit is vereenvoudigd door meer functionarissen de bevoegdheid te geven op te schalen tot en met GRIP 3. Uitgangspunt hierbij is dat tijdens de opschaling afstemming wordt gezocht met de functionaris uit de eigen kolom die al aanwezig is. Het is immers niet wenselijk dat degene die ter plaatse is, verrast wordt door een hoger opschalingsniveau.

Functionaris	Opschalen tot/activeren
Calamiteiten coördinator	GRIP2
Officieren van Dienst Brandweezorg, Politiezorg, Geneeskundig zorg en Bevolkingszorg	GRIP2 (in overleg met Leider CoPI)
Leider CoPI	GRIP2
Algemeen Commandanten Brandweezorg, Politiezorg, Geneeskundig Zorg en Bevolkingszorg	GRIP3 (in overleg met Operationeel Leider)
Operationeel Leider	GRIP4
Burgemeester	GRIP4
Voorzitter Veiligheidsregio	GRIP5
Adviseur Gevaarlijke Stoffen, Leider CoPI, Operationeel Leider, Algemeen Commandant Brandweezorg	Waarschuwings- en Alarmeringssysteem (sirenen netwerk)
Adviseur Gevaarlijke Stoffen, Leider CoPI, Operationeel Leider, Hoofdofficier van Dienst Politie	NL-Alert

Het opschalen gebeurt via de CaCo door de leider CoPI, ROL, OvD-bz, en burgemeester; alle overige functionarissen nemen contact op met de eigen meldkamer.

Afschalen

Afschalen kan alleen als het hogere opschalingsniveau afgeschaald is of wanneer de eigen opschaling het hoogste niveau is. Er wordt aan het lagere opschalingsniveau (indien aanwezig) voortijdig aangegeven dat op een bepaald moment afgeschaald gaat worden. Zijn er meerdere teams opgeroepen, bijvoorbeeld GBT en ROT, dan kan er alleen trapsgewijs worden afgeschaald.

Naast afschalen op niveau zijn ook onderdelen van de hoofdstructuur af te schalen. In de dagen na een incident kunnen bijvoorbeeld nog multidisciplinaire zaken spelen. Het is dan mogelijk om op afgesproken tijdstippen het ROT of GBT bij elkaar te roepen. Bij de afhandeling van de brand bij Chemiepack in Moerdijk bijvoorbeeld was het ROT gedurende een week lang tweemaal daags bij elkaar. De crisisorganisatie bleef overeind, om de afstemming tussen de diensten te borgen.

Bij een grote brand op een industrieterrein op een werkdag kan het CoPI met enkele zaken belast worden die voor hen moeilijk te sturen zijn. Het kan dan bijvoorbeeld gaan om het opvangen van de gedupeerden van het getroffen bedrijf, het ontruimen van het industrieterrein en het bereikbaar houden van de locatie voor de hulpdiensten. Dit kan voor het CoPI aanleiding zijn om op te schalen naar GRIP 2 waarbij aan het ROT specifiek gevraagd zal worden om deze knelpunten op te pakken. Het ROT gaat dan 'behoeftegestuurd' te werk en pakt ook taken op die het brongebied betreffen.

Via (sociale) media zou de CaCo kunnen vernemen dat in een buurregio een rookwolk/giftige wolk is vrijgekomen en dat ze daar opgeschaald zijn naar GRIP 2. Gelet op de windrichting zou de stank ook in onze regio waarneembaar kunnen worden. Op dat moment zou de CaCo contact op moeten nemen met de OL. De OL kan op basis van deze aanvullende informatie vanuit de CaCo verder besluiten nemen tot opschaling. Bij opschaling naar GRIP 1 wordt het CoPI gealarmeerd. De leider CoPI moet zo snel als mogelijk ter plaatse zijn, net zoals dat voor de overige leidinggevendenden ((H)OvD-en) van de brandweezorg, geneeskundige zorg en politiezorg geldt. De communicatieadviseur CoPI en de OvD Bevolkingszorg hebben geen toestemming om met optische en geluidsignalen te rijden en komen dus zo snel als mogelijk ter plaatse. Mogelijk starten zij eerst enkele relevante werkzaamheden voordat zij vertrekken. Een voorbeeld hiervan is dat er al een bericht op sociale media geplaatst wordt voor enige duiding van het incident.

Bij een rookwolk/giftige wolk die richting onze regio drijft en als er noodzaak is dit af te handelen op het niveau van het ROT, wordt GRIP 2 afgekondigd. Een CoPI heeft bij een dergelijk incident geen meerwaarde. Deze wordt dan ook niet geactiveerd. In dit geval spelen er ook geen bestuurlijke dilemma's terwijl het incident wel merkbaar is binnen meerdere gemeenten en mogelijk ook tot onrust leidt onder de inwoners. Het volstaat dan om de burgemeesters en de voorzitter veiligheidsregio te informeren dat er opschaling naar GRIP 2 heeft plaatsgevonden waarbij toegelicht wordt wat er aan de hand is en welke acties worden uitgezet. Opschaling naar GRIP 4 is dan echter niet aan de orde.

Er kan zich de situatie voordoen dat de OL zich afvraagt of er een ROT opgeroepen moet worden voor de afhandeling van een incident. Bij extreme wateroverlast zou het waterschap kunnen besluiten om bepaalde gebieden onder te laten lopen. Dit kan gevolgen hebben voor de openbare orde en veiligheid. Om te kunnen bepalen of er inderdaad een ROT noodzakelijk is voor de afhandeling, kan de OL besluiten dat er over twee uur een overleg plaatsvindt met de bezetting van het ROT, aangevuld met een vertegenwoordiger van het Waterschap. Het spreekt voor zich dat de kernbezetting van het ROT hieraan gehoor dient te geven. In het overleg wordt vervolgens bepaald of inderdaad opschaling plaatsvindt naar bijvoorbeeld GRIP 2 en daarmee het complete ROT wordt geactiveerd.

Sommige incidenten duren dagen en soms zelfs weken. Er kan dan gekozen worden dat GRIP 2 in stand blijft waarbij het ROT slechts één keer per dag actief bij elkaar komt voor overleg.

Ook kan bij een kortdurende incident het CoPI actief blijven voor de afwikkeling van een aantal processen, terwijl bijvoorbeeld de brand zelf al geblust is.

Nadere uitwerking binnen de GRIP-niveaus

De GRIP-niveaus 1 en 2 zijn operationeel, de GRIP-niveaus 3, 4 en 5 zijn bestuurlijk.

GRIP 1

Bij een GRIP 1 gaat het om operationele coördinatie en leiding op de plaats van het incident. De inzet focust zich op activiteiten die vanaf de plaats incident zijn te overzien en aan te sturen. Dit wordt uitgevoerd door het CoPI. De leider CoPI is bij een GRIP 1 de hoogst operationeel leidinggevende.

Motorkapoverleg

Het motorkapoverleg maakt geen onderdeel uit van de GRIP; het betreft namelijk een routinematige inzet.

- Het motorkapoverleg kent geen vooraf bepaalde vorm en samenstelling. Mocht de behoefte er zijn, dan kan een OvD altijd de OvD van een andere dienst uit de algemene of functionele keten ter plaatse vragen.
- De CaCo kan LCMS opstarten buiten de GRIP-alarmering. Dit kan hij doen op eigen besluit of op verzoek van (één van) de aanwezige diensten. Indien LCMS wordt opgestart, wordt een informerend bericht verzonden aan de OvD-en, leider CoPI, OvD Informatievoorziening en communicatieadviseur CoPI. Het is aan de diensten te bepalen welke functionarissen dit bericht verder nog meer krijgen. Het geeft de functionarissen de mogelijkheid om te bepalen om ook ter plaatse te gaan. Met name voor de OvD-Bz is dit van groot belang omdat er sprake kan zijn van bevolkingszorgprocessen.
- Opschaling: de leden van het motorkapoverleg en de CaCo kunnen contact leggen met de Leider CoPI over eventuele opschaling. Dit kan ook andersom gebeuren. De leider CoPI kan zonder gealarmeerd te zijn - bij voorkeur in afstemming met de leden van het motorkap-

overleg ter plaatse en/of met de CaCo – bepalen dat er opschaling nodig is naar een GRIP-niveau.

Acties leider CoPI bij GRIP 1

- Na alarmering meldt de leider CoPI zich portofonisch in en legt contact met de CaCo.
- Hij maakt gebruik van statusplotting om daarmee ook de tijden gelogd te hebben.
- De leider CoPI gaat na alarmering meteen aan de slag met de volgende vragen (en zorgt voor de afstemming met de CaCo en eventueel de OL):
 - welke functionaris/kolom heeft opgeschaald?;
 - waarvoor is opgeschaald?;
 - is het afgekondigde GRIP-niveau juist of moet het bijgesteld worden?;
 - welke partijen zijn betrokken en moet dit uitgebreid worden?
- De leider CoPI gaat zo snel mogelijk met het dienstvoertuig ter plaatse conform de brancherichtlijnen.
- Onderweg handelt de leider CoPI naar bevinding van zaken. Hij kan reeds besluiten nemen en opdrachten geven, of informatie inwinnen. Dit kan hij telefonisch doen of per portofoon.
- Zodra de leider CoPI ter plaatse is, geeft hij dit via een statusmelding door.
- De leider CoPI wint relevante informatie in en start het eerste CoPI-overleg. Hij noteert ook de tijd van het overleg. Dit is het formele moment conform de Wet en het Besluit Veiligheidsregio's (binnen de geldende normtijden).
- De leider CoPI bepaalt of de startwijze zoals bedoeld, aansluit bij het incident. Dit betekent dat hij bepaalt of hij aanvullend behoefte heeft aan de komst van overige functionarissen die in verband met de omstandigheden van belang zijn.

Algemeen

- Bij opschaling naar GRIP 1 wordt het CoPI gealarmeerd. De functionarissen die een directe rol hebben in de coördinatie en leiding gaan zo snel als mogelijk ter plaatse conform de branchrichtlijnen. Het gaat hier om de leider CoPI en de leidinggevendenden ((H)OvD-en) van

de brandweezorg, geneeskundige zorg en politiezorg en de OvD Informatievoorziening.

- De communicatieadviseur CoPI en de OvD Bevolkingszorg starten conform de prestatie-eisen 'Bevolkingszorg op orde 2.0' mogelijk eerst enkele relevante werkzaamheden voordat zij vertrekken.
- De kolommen bepalen zelf of bijbehorend monodisciplinair materieel nodig is en besluiten deze wel of niet op te laten komen. Bij voorkeur komen deze voertuigen alleen op als dat vanuit de kolom echt nodig is. Gedachte hierachter is dat we willen voorkomen dat de opkomst van personen en materieel als onnodig wordt gezien.
- Ook de overige functionarissen van het CoPI, zoals de OvD Informatievoorziening en de communicatieadviseur CoPI, starten direct met hun taken na alarmering. Ook zij melden zich in per portofoon.
- Na opschaling bepaalt de leider CoPI in overleg met de diensten wie geen rol meer heeft in het CoPI. Ook wordt bepaald welke OvD-en of andere contactpersonen (functionele keten, bedrijfsdeskundigen etc.) nog extra aansluiten in het CoPI.
- Het kan zijn dat er behoefte is aan een extra CoPI bij hetzelfde incident. We gaan dan het ROT activeren om de coördinatie over deze CoPI's op zich te nemen.
- Indien een ander gelijktijdig incident vraagt om een CoPI, hebben we als regio hierin niet voorzien. Als we hier niet uit vrije instroom in kunnen voorzien, zullen we andere regio's vragen om deze te leveren. Dit hangt uiteraard ook af van de gewenste opkomstsnelheid. Ook wordt op dat moment bepaald of er behoefte is aan coördinatie door het ROT.

GRIP 2

GRIP 2 is binnen de opschaling het hoogste operationele niveau. De nadruk ligt, net als bij een GRIP 1, op operationele coördinatie en leiding. Er wordt opgeschaald naar GRIP 2 als niet alle processen of thema's zijn te overzien en/of zijn aan te sturen vanaf de plaats van het incident of wanneer er (nog geen) duidelijk te definiëren plaats incident is.

GRIP 2016 biedt de mogelijkheid om een ROT te alarmeren zonder dat er

een CoPI actief is of wordt. Dit kan bijvoorbeeld bij een ramp op afstand of een crisis waarbij er geen plaats incident te definiëren is.

- Bij GRIP 2 heeft de OL de operationele leiding over het incident en informeert de burgemeester.
- De OL gaat na alarmering meteen aan de slag met de volgende vragen:
 - welke functionaris/kolom heeft opgeschaald?;
 - waarvoor is opgeschaald?;
 - is het afgekondigde GRIP-niveau juist of moet het bijgesteld worden?;
 - welke partijen zijn betrokken en moet dit uitgebreid worden?Ook bepaalt de OL in overleg met het team in hoeverre het team volledig bezet moet zijn.
- De algemeen commandanten (AC's) die namens de verschillende diensten zitting nemen in het ROT, zijn tijdens het incident de hoogst leidinggevende van de betreffende dienst. Daarnaast stuurt de AC zijn eigen stafsectie aan.
- De stafsectie gaat aan de slag met de opdrachten en vragen die vanuit het ROT, CoPI en het werkveld naar voren komen. Zij hebben daarbij een coördinerende rol en kunnen opdrachten en taken beleggen bij de monodisciplinaire actiecentra.
- Naast de stafsecties voor de verschillende diensten is er ook een sectie informatievoorziening. Deze ondersteunende sectie verzorgt de informatievoorziening ten behoeve van het ROT.
- Tot slot is er ook nog een sectie 'overige'. Deze sectie kan bemenst worden door een vertegenwoordiger van het bij het incident betrokken bedrijf of een ketenpartner uit de functionele kolom (bijvoorbeeld het waterschap).
- Ook bij meerdere incidenten in de regio komt er maar één ROT op.

Opkomstlocatie

De ROT-opkomstlocatie is het Regionaal Coördinatie Centrum (RCC), tenzij bij alarmering anders wordt vermeld. Het RCC is gevestigd in het GMC, Gruttostraat 10 in 's-Hertogenbosch.

GRIP 3

Bij GRIP 3 spelen er bestuurlijke opgaven voor het bevoegd gezag die het wenselijk maken dat een Gemeentelijk Beleidsteam (GBT) de burgemeester ondersteunt. De burgemeester gaat na alarmering meteen aan de slag met de volgende vragen:

- welke functionaris/kolom heeft opgeschaald?;
- waarvoor is opgeschaald?;
- is het afgekondigde GRIP-niveau juist of moet het bijgesteld worden?;
- welke partijen zijn betrokken en moet dit uitgebreid worden?
- In de bezetting staat de Operationeel Leider (OL) opgenomen. De OL heeft dus niet alleen de operationele coördinatie en leiding maar is in die hoedanigheid ook de adviseur voor de burgemeester over het operationeel optreden.
- Onze regio heeft één gepiketteerde OL voor aansturing van het die het ROT. Fysiek lukt het daarom niet of niet altijd om aan te sluiten in het GBT. Afstemming vindt dan telefonisch plaats. Als er in het GBT behoefte is om de OL fysiek aan tafel te hebben, dan kan een van de niet-gepiketteerde OL's worden opgeroepen. Deze stemt af met de OL in het ROT en fungeert als tweede OL.
- Daarnaast komen, in afwijking van de wet, van alle disciplines de strategisch adviseur(s) op. Zij adviseren de burgemeester in het bestuurlijk krachtenveld. Zoals op alle niveaus wordt bij alarmering het complete team gealarmeerd. De burgemeester bepaalt in overleg met de deelnemers in het team in hoeverre het team volledig bezet moet blijven. Ook wordt bepaald of en welke aanvullende vertegenwoordigers (zowel algemene als functionele keten als andere partners) aan moeten sluiten.

GRIP 2016 biedt de mogelijkheid om een GBT te alarmeren zonder dat er een ROT en/of CoPI actief is of wordt. Dit kan zich voordoen bij een situatie waar vooral alleen bestuurlijke dilemma's spelen, er weinig tot geen operationele activiteiten zijn en in een niet-acute fase.

Opkomstlocatie

De opkomstlocatie van het GBT is in het gemeentehuis van de getroffen gemeente tenzij bij alarmering anders wordt vermeld.

GRIP 4

Bij GRIP 4 is er behoefte aan bestuurlijke coördinatie en leiding door de voorzitter veiligheidsregio. Het zijn situaties die door de voorzitter veiligheidsregio zijn gekwalificeerd als een ramp/crisis van meer dan plaatselijke betekenis (fysiek of qua impact). De voorzitter kondigt daartoe GRIP 4 af. Het gezag gaat dan wettelijk gezien over naar de voorzitter veiligheidsregio. Bij opschaling naar een RBT is er niet langer sprake van een GBT; het GBT als besluitvormend en coördinerend orgaan houdt op te bestaan. De burgemeesters van de betrokken gemeenten nemen deel aan het RBT. Op die manier zijn de bestuurlijke coördinatie en leiding helder en eenduidig. Het is echter mogelijk dat de burgemeesters van de betrokken gemeenten niet altijd of de hele tijd fysiek aanwezig zijn in het RBT, omdat zij ook hun rol als burgervader/-moeder te vervullen hebben in hun eigen gemeenten.

- De voorzitter veiligheidsregio gaat na alarmering meteen aan de slag met de volgende vragen:
 - welke functionaris/kolom heeft opgeschaald?;
 - waarvoor is opgeschaald?;
 - is het afgekondigde GRIP-niveau juist of moet het bijgesteld worden?;
- In de bezetting staat de Operationeel Leider (OL) opgenomen. De OL heeft dus niet alleen de operationele coördinatie en leiding maar is in die hoedanigheid ook de adviseur voor de voorzitter veiligheidsregio over het operationeel optreden.
- Onze regio heeft één gepiketteerde OL voor aansturing van het die het ROT. Fysiek lukt het daarom niet of niet altijd om aan te sluiten in het RBT. Afstemming vindt dan telefonisch plaats. Als er in het RBT behoefte is om de OL fysiek aan tafel te hebben, dan kan een van de niet-gepiketteerde OL's worden opgeroepen. Deze stemt af met de OL in het ROT en fungeert als tweede OL.
- Daarnaast komen, in afwijking van de wet, van alle disciplines de strategisch adviseur(s) op. Zij adviseren de voorzitter in het bestuurlijk krachtenveld. Zoals op alle niveaus wordt bij alarmering het complete team gealarmeerd. De voorzitter veiligheidsregio bepaalt in overleg met de deelnemers in het team in hoeverre het team volledig

bezet moet blijven. Ook wordt bepaald of en welke aanvullende tegenwoordigers (zowel algemene als functionele keten als andere partners) aan moeten sluiten.

Opkomstlocatie

De opkomstlocatie van het RBT is in het gebouw VRBN, Orthenseweg 2b in 's-Hertogenbosch tenzij bij alarmering anders wordt vermeld.

GRIP 5

Er is behoefte aan bestuurlijke coördinatie en leiding door de voorzitter veiligheidsregio, omdat het situaties betreft die naast de eigen veiligheidsregio ook een of meer andere veiligheidsregio's treft. Een opdracht tot opschaling naar GRIP 5 wordt altijd gegeven door of namens de voorzitter veiligheidsregio. In de praktijk betekent dit dat eerst wordt opgeschaald naar een GRIP 4. In GMS en LCMS wordt aangegeven dat het om een GRIP 5 gaat.

De Wet veiligheidsregio's kent geen voorziening voor het overgaan van het gezag. De betrokken voorzitters van de veiligheidsregio's besluiten gezamenlijk over het coördinerend voorzitterschap. Uitgangspunt is dat de bronregio leidend is. De coördinerend voorzitter is ook het door de minister van Veiligheid en Justitie of NCTV te benaderen bevoegd gezag.

- Indien wenselijk wijzen de voorzitters samen één coördinerend ROT aan dat onder leiding staat van een Operationeel Leider die coördinerend optreedt.
- De bronregio coördineert. Liaisons van de andere regio's vaardigen vanuit hun ROT een functionaris af.
- De CaCo meldt aan het NCC dat er sprake is van een GRIP 5. Het NCC spreekt het coördinerend ROT initieel aan via de CaCo, daarna volgens afspraak.

In de pager- en de communicatorberichten worden geen meldingen over GRIP 5 opgenomen. De functionarissen worden bij opkomst hierover geïnformeerd.

Als er geen behoefte meer is aan een gezamenlijke bestuurlijke coördinatie en leiding wordt er afgeschaald. Dit gebeurt trapsgewijs en door de coördinerende regio. Het niveau van afschalen kan per betrokken regio verschillen. Dit is afhankelijk van de regionale behoefte aan coördinatie en leiding.

Opkomstlocatie

De opkomstlocatie van het RBT is in het gebouw VRBN, Orthenseweg 2b in 's-Hertogenbosch tenzij bij alarmering anders wordt vermeld.

Afkortingen

AC	Algemeen Commandant
AC-B	Algemeen Commandant Brandweezorg
AC-Bz	Algemeen Commandant Bevolkingszorg
AC-G	Algemeen Commandant Geneeskundige zorg
AC-P	Algemeen Commandant Politiezorg
AOV	Ambtenaar Openbare Orde en Veiligheid
BZK	Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
CaCo	Calamiteiten Coördinator
CoPI	Commando Plaats Incident
GBT	Gemeentelijk Beleidsteam
GHOR	Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio
GMC	Gemeenschappelijk Meldcentrum
GMS	Geïntegreerd Meldkamer Systeem
GRIP	Gecoördineerde Regionale Rampbestrijdings Procedure
HOvD	Hoofdofficier van Dienst
IC	Informatiecoördinator
IM	Informatie Manager
LCMS	Landelijk Crisis Management Systeem
MCCb	Ministeriële Commissie Crisisbeheersing
NCC	Nationaal Crisiscentrum
NCTV	Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid
OL	Operationeel Leider
OM	Openbaar Ministerie
OvD	Officier van Dienst
OvD-B	Officier van Dienst - Brandweezorg
OvD-Bz	Officier van Dienst - Bevolkingszorg
OvD-G	Officier van Dienst - Geneeskundige zorg
OvD-IOV	Officier van Dienst - Informatievoorziening
OvD-P	Officier van Dienst - Politiezorg
RBT	Regionaal Beleidsteam
RCC	Regionaal Coördinatiecentrum
ROT	Regionaal Operationeel Team
VRBN	Veiligheidsregio Brabant-Noord
V&J	Ministerie van Veiligheid en Justitie
Wvr	Wet veiligheidsregio's



VEILIGHEIDSRÉGIO
BRABANT-NOORD

Veiligheidsregio Brabant-Noord
Postbus 218
5201AE 's-Hertogenbosch
Telefoon: 088 - 0208 208
E-mail: info@brwbn.nl
www.vrbn.nl

