

**Verordening periodiek onderzoek
doelmatigheid en doeltreffendheid
Veiligheidsregio Brabant-Noord 2007**

Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord, bijeen in vergadering d.d. 28 februari 2007;

overwegende:

1. dat de Veiligheidsregio Brabant-Noord een bestuurlijke samenwerking is van de deelnemende gemeenten en de Politieregio Brabant-Noord, waarvan de uitvoering is opgedragen aan de organisatorische onderdelen regionale brandweer, bureau Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen (GHOR), het Gemeenschappelijk Meldcentrum (GMC) en het Veiligheidsbureau;
2. dat het voor het functioneren van de Veiligheidsregio Brabant-Noord gewenst is dat een periodiek onderzoek wordt uitgevoerd naar de doelmatigheid en doeltreffendheid;

gelet op:

artikel 213 a Gemeentewet en de Organisatieverordening Veiligheidsregio Brabant-Noord 2007;

besluit:

vast te stellen de navolgende:

“Verordening periodiek onderzoek doelmatigheid en doeltreffendheid Veiligheidsregio Brabant-Noord 2007”

Artikel 1 **Definities**

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. **Doelmatigheid:** De mate waarin de gewenste prestaties en beoogde maatschappelijke effecten worden gerealiseerd met een zo beperkt mogelijke inzet van middelen, of met de beschikbare middelen zo veel mogelijk resultaat wordt bereikt.
- b. **Doeltreffendheid:** De mate waarin de gewenste prestaties en beoogde maatschappelijke effecten van het beleid daadwerkelijk worden behaald.
- c. **Organisatie onderdelen:** De regionale brandweer, de Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen, het Gemeenschappelijk Meldcentrum en het Veiligheidsbureau die samenwerken in de Veiligheidsregio Brabant-Noord.

Artikel 2 **Selectie en frequentie onderzoeken**

1. Het Dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio onderzoekt jaarlijks de *doelmatigheid* van:
 - a. (onderdelen van) organisatie-onderdelen;
 - b. de uitvoering van de taken van de Veiligheidsregio.
alsmede naar de *doeltreffendheid* van (delen van) de in de begroting opgenomen programma's en paragrafen.
2. Ieder organisatie-onderdeel wordt minimaal eens in de vier jaar aan een dergelijk onderzoek onderworpen.
3. Jaarlijks worden de uit te voeren onderzoeken geselecteerd op basis van positieve en negatieve selectiecriteria.

Artikel 3 **Onderzoeksplan**

1. Het Dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio zendt ieder jaar uiterlijk voor 31 december een onderzoeksplan ter kennisgeving aan het algemeen bestuur voor de in het erop volgende jaar te verrichten onderzoeken naar de *doelmatigheid en de doeltreffendheid*.
2. In het onderzoeksplan wordt per onderzoek globaal aangegeven:
 - a. het object van onderzoek
 - b. de onderbouwing van de keuze van het onderzoek op basis van de positieve en negatieve selectiecriteria
 - c. de reikwijdte van het onderzoek
 - d. de onderzoeksmethode
 - e. de planning en doorlooptijd van het onderzoek
 - f. de wijze van uitvoering
3. In het onderzoeksplan wordt aangegeven welke budgetten in de begroting zijn opgenomen voor de uitvoering van de onderzoeken;
4. Aansturing van een onderzoek van een organisatie-onderdeel zal geschieden door een directeur van een ander organisatie-onderdeel om de objectiviteit van het onderzoeksproces optimaal te borgen.

Artikel 4 Voortgang en resultaten onderzoeken

1. Het Dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio rapporteert in de tussenberichten en jaarstukken over de voortgang en (tussentijdse) resultaten van de onderzoeken naar de doelmatigheid en doeltreffendheid, alsmede over de uitputting van bijbehorende budgetten.

Artikel 5 Rapportage en gevolgtrekking

1. De uitkomsten van een onderzoek worden vastgelegd in een schriftelijke rapportage.
2. Elke rapportage bevat tenminste een analyse van de onderzoeksresultaten en indien nodig aanbevelingen voor verbeteringen.
3. Op basis van de resultaten van ieder onderzoek stelt het Dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio, indien nodig, een plan van verbetering op.
4. De rapportage en het plan van verbetering worden ter kennisgeving aan het algemeen bestuur aangeboden.
5. Het Dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio neemt op basis van het plan van verbetering organisatorische maatregelen.

Artikel 6 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking op de eerste dag na de bekendmaking ervan.

Artikel 7 Citeertitel

Deze verordening kan worden aangehaald als: "Verordening periodiek onderzoek doelmatigheid en doeltreffendheid Veiligheidsregio Brabant-Noord 2007".

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur voornoemd, d.d. 28 februari 2007,

's-Hertogenbosch,2007,

De secretaris,

de voorzitter,

Ing. D.P. Pattynama MCDm

mr.dr. A.G.J.M. Rombouts

Toelichting:

De Verordening periodiek onderzoek doelmatigheid en doeltreffendheid Veiligheidsregio Brabant-Noord 2007 vloeit voort uit het bepaalde in artikel 213a Gemeentewet dat van overeenkomstige toepassing is voor gemeenschappelijke regelingen.

De criteria voor het selecteren van voor de onderzoeken in aanmerking te komen onderwerpen kunnen worden verdeeld in criteria die positief werken en criteria die maken dat op het moment van afweging een onderwerp / afdeling eigenlijk liever niet moet worden betrokken bij een onderzoek in het kader van de periodieke doorlichting.

Criteria om een doorlichtingonderzoek uit te voeren zijn (positieve criteria):

- a. Er is veel geld gemoeid met een bepaald product, dienst of taakuitvoering;
- b. De risico's die voortvloeien uit het product, dienst of taakuitvoering zijn groot;
- c. Specifieke wensen/zorgen vanuit het algemeen bestuur omtrent onderwerp;
- d. Specifieke wensen/zorgen vanuit de Veiligheidsdirectie;
- e. Bevindingen vanuit de accountantscontrole;
- f. Bevindingen uit door de organisatie onderdelen zelf verrichte onderzoeken zoals bijvoorbeeld benchmarks;
- g. Externe ontwikkelingen in de sector / op het vakgebied nopen tot herijking bestaande producten en/of processen.
- h. De Veiligheidsregio wil zich profileren met bepaalde producten, diensten of de uitvoering van taken.

Criteria om liever af te zien van een doorlichtingonderzoek zijn (negatieve criteria):

- i. Er is zojuist al een onderzoek geweest;
- j. Betreffend organisatieonderdeel is al zwaar belast vanwege lopende trajecten, zoals bijvoorbeeld interne reorganisatie, wijziging van de werkzaamheden, herstructurering van de processen etc.;
- k. Vanuit een geheel ander traject is al aandacht voor de betreffende problematiek.

De weging van de positieve en negatieve criteria kan leiden tot het wel uitvoeren van een onderzoek, ondanks dat negatieve criteria duiden op het uitsluiten van een onderwerp of organisatieonderdeel.