

MEMO

| | | |
|----------|---|---|
| Aan | : | Algemeen Bestuur |
| Datum | : | 30 juni 2021 |
| Steller | : | Marc Jaegers |
| Betreft | : | Menukaart bestuurlijk opleiden, trainen en oefenen crisisbeheersing |
| Bijlagen | : | - |

Aanleiding

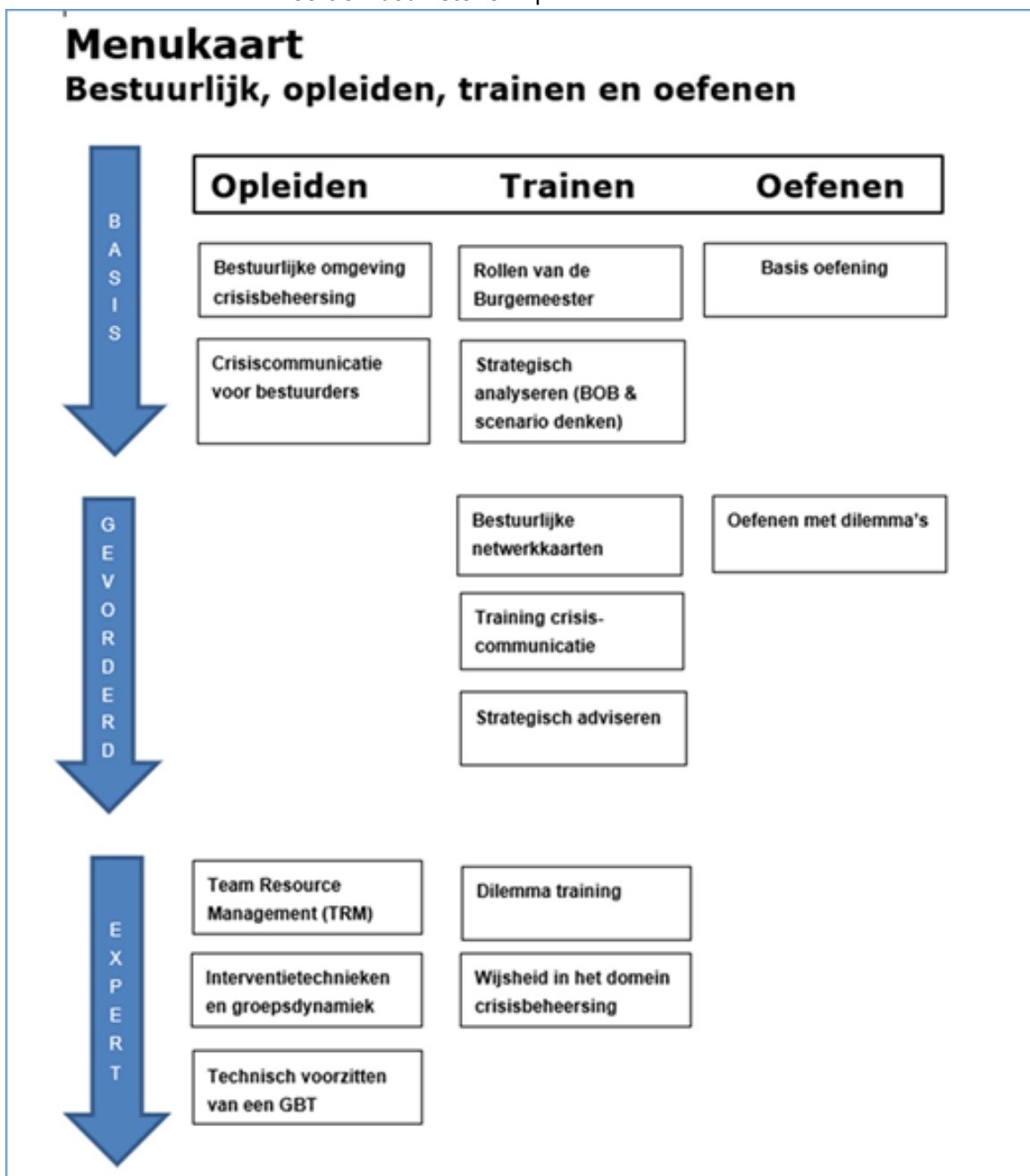
Eerder dit jaar kwam in het bestuur de vraag aan de orde over de opleidingsbehoefte en opleidingsmogelijkheden voor bestuurders met betrekking tot de rol van de burgemeester in het gemeentelijk beleidsteam. Hierna volgt een korte update over het lopende opleidingsseizoen 2021-2022.

Bestuurlijk menukaart 2021

De menukaart bestuurlijk opleiden, trainen en oefenen (OTO) is een vakbekwaamheidsprogramma gericht op het gemeentelijke beleidsteam met specifieke focus op de burgemeester in de rol van voorzitter van dit team. Het programma bestaat uit veertien bouwstenen die bijdragen aan een betere voorbereiding van een bestuurder en zijn team op hun rollen en taak binnen de crisisbeheersing.

De Veiligheidsregio's Brabant-Noord, Midden- en West-Brabant en Brabant-Zuidoost hebben dit programma gezamenlijk ontwikkeld en bieden dit ook samen aan. Door de samenwerking kunnen we de frequentie en het aanbod van OTO-activiteiten voor 64 gemeenten vergroten. Op die manier komen we beter tegemoet aan de wensen van gemeenten in het algemeen en burgemeesters in het bijzonder. De bestuurlijke menukaart biedt functionarissen en de bestuurders de mogelijkheid hun opleiding, trainingen en oefeningen op het gebied van crisisbeheersing naar behoefte te kiezen. Zodanig dat het aansluit bij de ervaring binnen en de behoefte van de gemeente en er een logische leerlijn en volgorde ontstaat.

De menukaart bestaat uit **veertien bouwstenen** op drie niveaus:



Toelichting bouwstenen

De veertien bouwstenen van de menukaart kennen in principe een bepaalde volgorde: van opleiden, naar trainen, naar oefenen op basis, gevorderd of expert niveau. Voor nieuwe burgemeesters wordt gestart met opleiden. De bedoeling is alle onderdelen in de juiste volgorde te volgen. Maar afhankelijk van reeds aanwezige kennis, ervaring en leerbehoefte van een burgemeester op het gebied van crisisbeheersing, kan op een ander moment worden ingestapt. Het instapniveau wordt in geval van een ervaren burgemeester in overleg met gemeente en veiligheidsregio bepaald.

Doelgroep per bouwsteen

De primaire doelgroep voor de menukaart zijn de bestuurders in hun rol als voorzitters van het beleidsteam. Per bouwsteen wordt deze uitgebreid met andere functionarissen, zoals de plaatsvervangend voorzitters, gemeentesecretarissen, overige beleidsteamleden en operationeel leiders.

| Bouwsteen | Doelgroep |
|---|--|
| 1. Basisopleiding: Bestuurlijke omgeving crisisbeheersing <i>(uitleg van het regionaal crisisplan en GRIP vindt van te voren door de ARB of op verzoek van ARB door de regio plaats)</i> | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Wethouders • Gemeentesecretarissen • Adviseurs |
| 2. Basisopleiding: Crisiscommunicatie | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Wethouders • Gemeentesecretarissen • Adviseurs • Operationeel leiders |
| 3. Training: Rollen van de Burgemeester | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen |
| 4. Training: Strategisch Analyseren <i>(BOB proces & scenario denken)</i> | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen • Adviseurs • Operationeel leiders |
| 5. Training Bestuurlijke Netwerkkarten | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen • Adviseurs • Operationeel leiders |
| 6. Training Crisiscommunicatie voor Bestuurders | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters |
| 7. Training Strategisch Adviseren <i>(vervolg op 'Strategisch Analyseren')</i> | <ul style="list-style-type: none"> • Gemeentesecretarissen • Adviseurs • Operationeel leiders |
| 8. Dilemmatraining <i>(vervolg op 'Strategisch Analyseren')</i> | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen • ARB / AOV |
| 9. Wijsheid in het domein van Crisisbeheersing | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen • Adviseurs • Operationeel leiders |
| 10. Basis Oefening | <ul style="list-style-type: none"> • GBT samenstelling |
| 11. Dilemma Oefening <i>(voorheen burgemeesters game)</i> | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen • ARB • (gemeentelijk) adviseurs veiligheid |

| Bouwsteen | Doelgroep |
|---|--|
| 12. Team Resource Management (TRM) | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen • Adviseurs • Operationeel leiders |
| 13. Interventietechnieken en groepsdynamiek | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen • Adviseurs • Operationeel leiders |
| 14. Technisch voorzitten van een GBT | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen • Operationeel leiders • Adviseurs |

Elke gemeente heeft de mogelijkheid personen te laten deelnemen aan een opleiding of training. Gemeenten schrijven zelf personen voor opleidingen en/of trainingen in via een digitale inschrijving, waarvan de link in de bestuurlijke menukaart is opgenomen. Aan opleidingen en trainingen van de bestuurlijke menukaart kunnen functionarissen uit alle drie de veiligheidsregio's deelnemen.

Bijna volgeboekt

De opleidingen en trainingen zitten op dit moment bijna allemaal vol, zelfs de extra ingekochte opleidings- en trainingsmomenten zijn volgeboekt.

Elke gemeente oefent (GBT of dilemma) in ieder geval 1 keer per 2 jaar. Deze oefening wordt aangeboden door de veiligheidsregio. Een extra oefening is mogelijk (ook 1 keer per 2 jaar) op kosten van de betreffende gemeente. De gemeente bepaalt in overleg met de veiligheidsregio of een GBT-oefening of een dilemma oefening wordt afgenomen.

Ook de beschikbare oefenmomenten voor Brabant-Noord zijn reeds gevuld, waarbij opvalt dat alle gemeenten gekozen hebben voor een reguliere GBT-oefening. De dilemma-oefening mag wat meer gepromoot worden.

Bestuurlijke menukaart 2022

Normaliter wordt de bestuurlijke menukaart verspreid aan de AOV-ers van de gemeenten. Tevens wordt de menukaart door de collega's van Bevolkingszorg tijdens hun 'rondje langs de velden' besproken met de gemeenten. We realiseren ons dat de gesprekspartner daar vaak ook de AOV-er(s) van de betreffende gemeenten zijn.

Naar aanleiding van het signaal dat de bestuurlijke menukaart niet voldoende doorkomt richting bestuurders is met de collega's van communicatie afgesproken om in de aanloop naar de lancering van de bestuurlijke menukaart 2022 meer aandacht te geven aan de communicatie over en de bekendmaking van deze menukaart.