

## Samenwerken aan veiligheid in tijden van corona

Binnen Veiligheidsregio Brabant-Noord werken wij met elkaar aan een veilige Brabantse leefomgeving. Wij leren mét en ván bedrijven, burgers, gemeenten en onze partners over belangrijke veiligheidsthema's. Nu en in de toekomst.



## Enkele bijzonderheden uit 2020:

-  De start van het beleidsplan Samen Veiliger 2020 -2023.
-  Voortgang op verbetering informatievoorziening & digitale werkprocessen.
-  Bouw van de nieuwe duurzame kazerne Oeffelt.
-  Voorbereidingen getroffen voor start bouw kazerne Uden.
-  Programma Samen Duurzaam gestart: kleine initiatieven opgepakt en ambities en doelen voor 2040 opgehaald.
-  Veiligheidsregio Brabant-Noord was genomineerd voor beste overheidsorganisatie van het jaar 2020.
-  Nationale Politie neemt beheer meldkamer over en treedt uit onze gemeenschappelijke regeling.
-  Opsplitsing gemeente Haaren per 1 januari 2021 voorbereid.
-  Realisatie interregionaal coördinatieplan 'Vaarwegen Samenhangend Risico Water Systeem Maas'.

## COVID-19

2020 was een bijzonder jaar, de impact van de coronacrisis was groot. Veel activiteiten vielen tijdelijk stil en in korte tijd moesten we op zoek naar een andere manier van werken. De coronacrisis heeft ook waardevolle inzichten opgeleverd. Bijvoorbeeld: de samenwerking met gemeenten is geïntensiveerd, er is een ontwikkelde aanpak voor scenario denken en we hebben veel ervaring opgedaan op het terrein van informatiegestuurd

werken. Hoewel de focus in 2020 lag op de coronacrisis, hebben veel reguliere activiteiten toch plaatsgevonden en zijn we gestart met de geplande belangrijke ontwikkelingen uit het beleidsplan 2020-2023.



## Ondersteuning bevoegd gezag

Advisering bij vergunning-, toezicht- en handhavingstaken van gemeenten en provincie.



Advisering brand- en omgevingsveiligheid:  
**2.359 adviezen.**



Alle **15 Brzo-bedrijven** in Brabant-Noord minimaal een keer **gecontroleerd.**



Uitgevoerd brandveiligheidstoezicht:  
**349 panden.**

## Maatschappelijke aandacht voor brandveiligheid

**646**

activiteiten rondom het verhogen van bewustwording over risico's en stimuleren van veilig gedrag zoals sessies met ondernemers en trainingen aan zorginstellingen.



## Bijzonderheden uit 2020:



Vorbereidingen getroffen voor de invoering van de Omgevingswet.



Risicorelevante bedrijven: samenwerking met Omgevingsdienst Brabant-Noord is geïntensiveerd.



Vast aanspreekpunt vanuit de Brandweer voor 35 bedrijven.



Dashboard gerealiseerd zodat alle partners over dezelfde actuele bedrijfsinformatie beschikken.



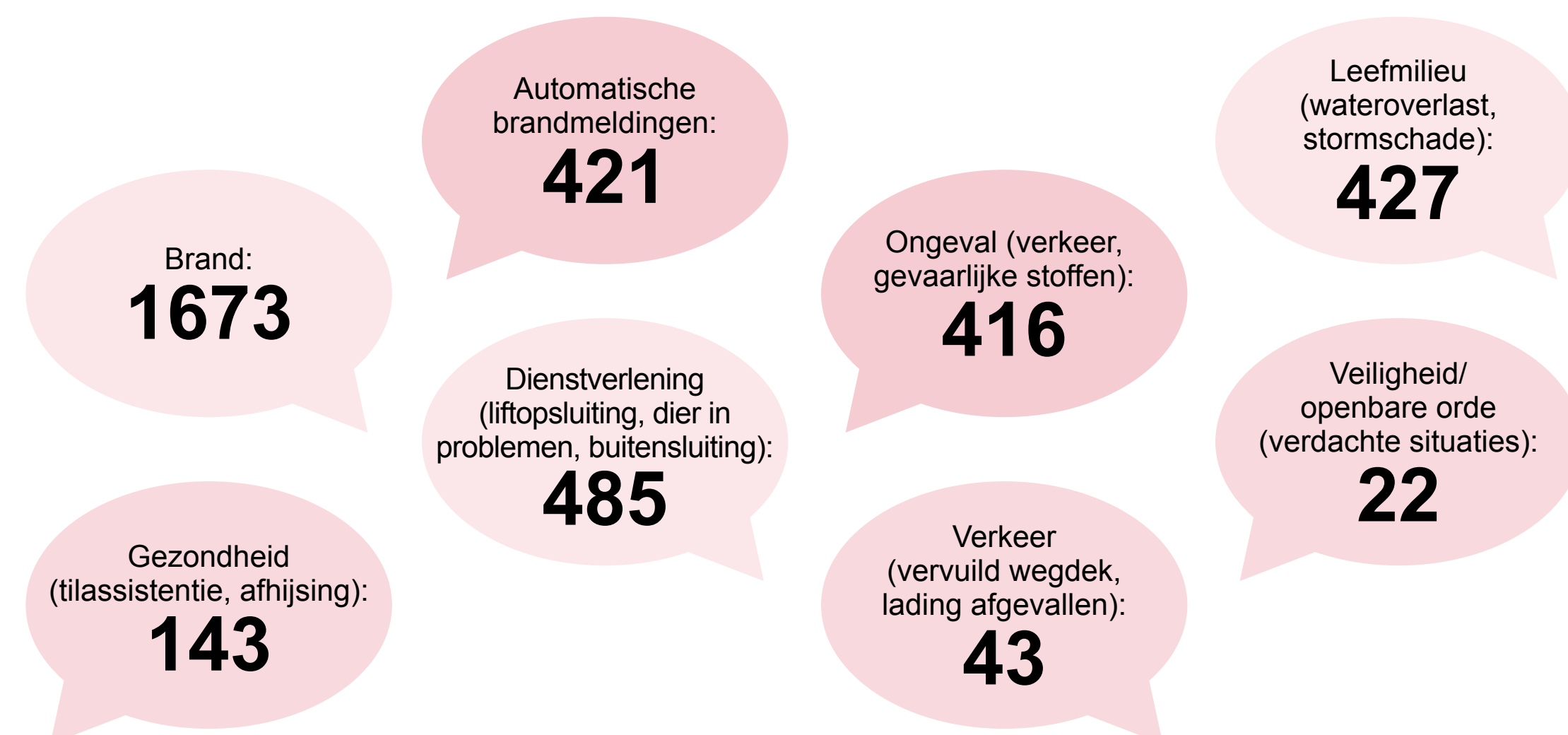
Convenant brandveiligheid afgesloten met zorgorganisatie Stichting Dichterbij.



Regiegroep Veilige Energietransitie is opgezet. Hierdoor vergaren specialisten binnen brandweer relevante informatie over energietransitie, en delen en borgen dit binnen de organisatie.

## 39 posten in 17 gemeenten

### Aantal en type meldingen



## Onze voertuigen:



## 4 jeugdbrandweerkorpsen:

Heusden, Grave, Oss, Vught

72 jongens en meisjes zijn lid van de jeugdbrandweer.

Zij leren over brandweertechnieken en brandveiligheid.



## Bijzonderheden uit 2020:

-  Afscheid post Haaren.
-  Brandweer verleende bijstand bij natuurbranden in buurregio's Limburg-Noord en Brabant-Zuidoost.
-  100% slagingspercentage voor landelijke examens regionale Brandweerschool.
-  Gebouwd aan een sterke kolom brandweer met:
  - Lokale verankering en toekomstbestendige brandweer.
  - Verbetering informatiepositie voor alle operationele eenheden door te voorzien in hard- en software.
  - Verdere digitalisering van logistieke processen, oefen- en aanwezigheidsregistratie en in de brandweervoertuigen.
  - Geïnvesteed in (brandweer) vrijwilligers; behoud vrijwilligheid.
-  Ontwikkeling brandweermeldkamer naar regio-onafhankelijke brandweercentralisten ligt op schema.



# Crisisbeheersing en rampenbestrijding

## GRIP- opschalingen:

3x  
GRIP 1

1x  
GRIP 2

1x  
GRIP 4  
(corona)

## Opleidingen

Multidisciplinaire opleidingen door corona van maart tot augustus stilgelegd. Daarna opgestart met online bijeenkomsten.

4x opleidingen  
4x trainingen  
5x dagdeel oefenen  
16x dagdeel uit bestuurlijke menukaart



## Bevolkingszorg

Geïnvesteed in vakbekwaamheid en professionalisering van bevolkingszorg-functionarissen.

Faciliteren en ondersteunen crisisorganisatie stond centraal.



## Bijzonderheden uit 2020:



De inzet van calamiteitencoördinatoren per 1 januari 2020.



Leren van flexibele werkwijze bij nieuwe crisisvormen, zoals de onrust in de agrarische sector.



Samen met de zes zuidelijke veiligheidsregio's een regionale veiligheidsportal gerealiseerd, met gezamenlijke informatieproducten zoals:

- Regionaal corona dashboard.
- Bijeenbrengen en analyseren data voor diverse risico's (zoals de jaarwisseling).
- Regionaal veiligheidsbeeld (binnen de veiligheidsportal).

## GHOR

Het coronavirus heeft grote impact gehad op de doelstellingen en activiteiten uit het jaarplan. Vanaf de eerste crisisdag zijn de medewerkers toegewijd aan de slag gegaan met corona werkzaamheden.

**Netwerk**  
Opbouw en verankering van het totale netwerk binnen de witte kolom en koppeling met openbaar bestuur krijgt grote boost door corona crisis.

**RONAZ**  
Door opzetten van het RONAZ is er een stevige koppeling met de ROAZ structuur en de langdurige zorg.

**Informatiemanagement**  
Door het opzetten van de monitoring zorgcapaciteit en het prognosemodel is de druk op de zorg vooraf te voorspellen en vroegtijdig op te schalen.

**Coronadruk**  
Projecten buiten de crisisstructuur alsmede vakbekwaamheid zijn onderbelicht gebleven.

**Teststraten**  
Ondersteund bij de opzet van teststraten.

**Vaccinaties**  
Voorbereidingen getroffen van vaccinaties.

**Actiecentrum**  
Initiëren en realiseren van het actiecentrum.

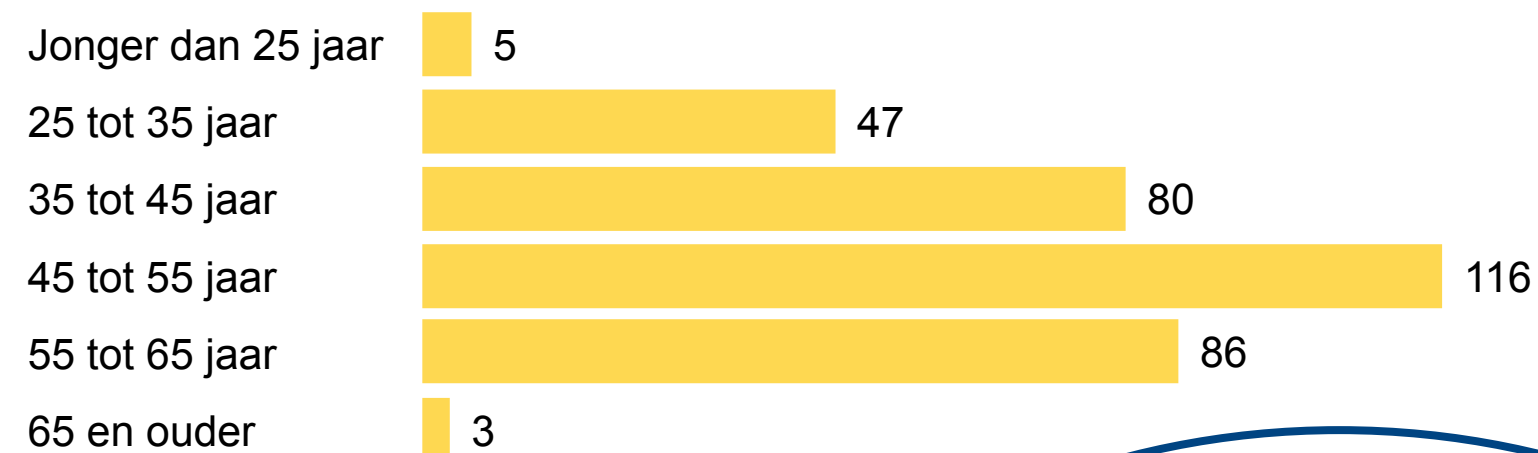
# Bedrijfsvoering

## Beroepsmedewerkers

Totaal 337 medewerkers



### Leeftijd van medewerkers

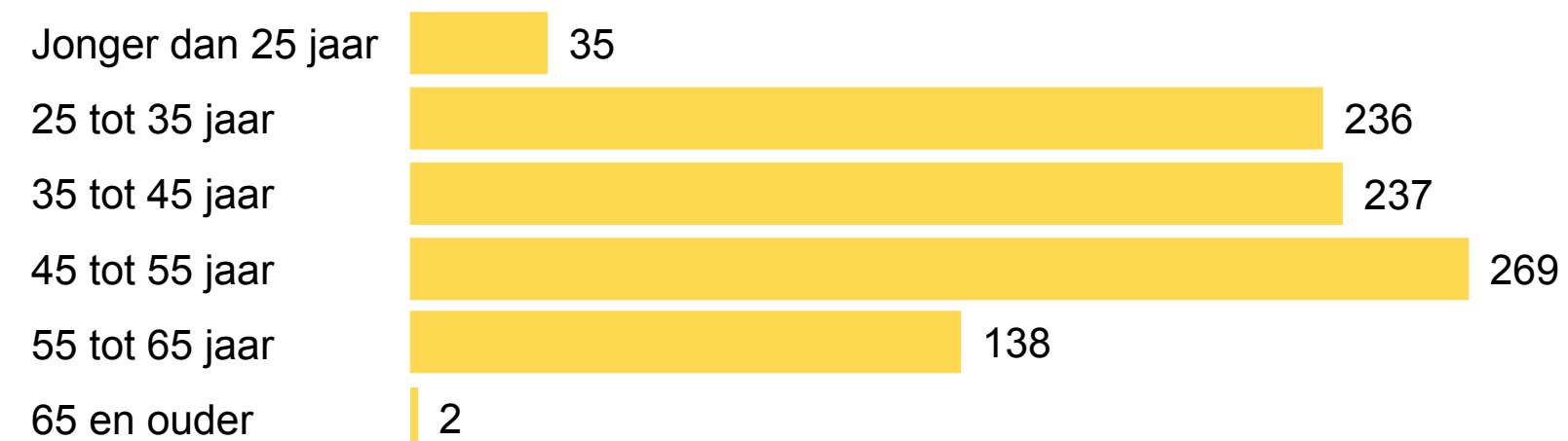


## Vrijwilligers

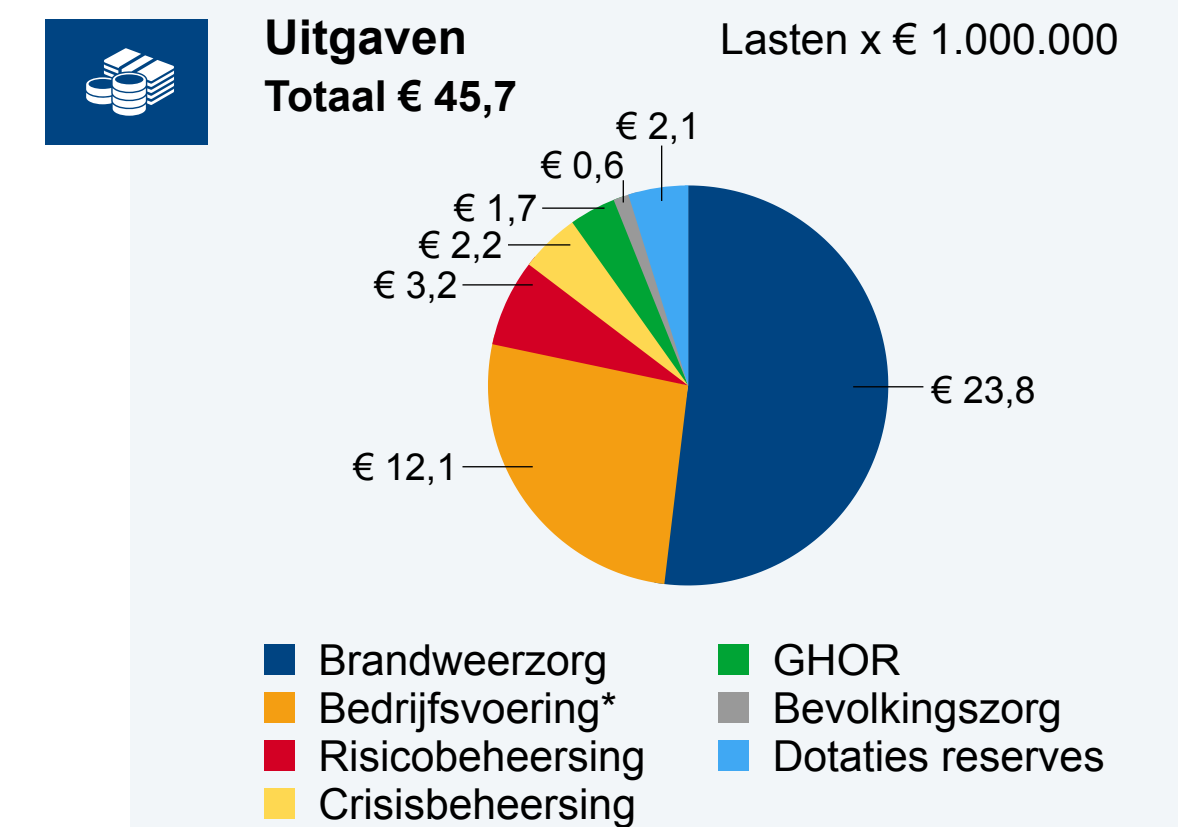
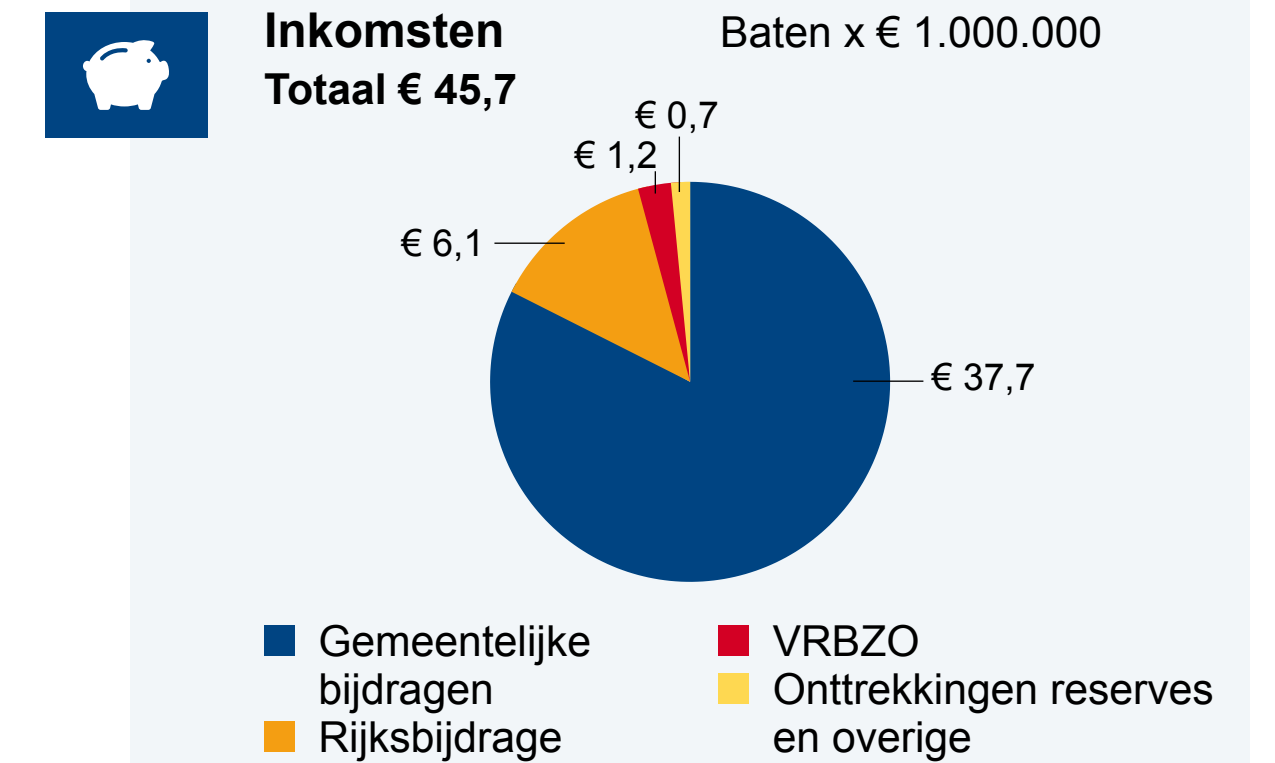
Totaal 917 vrijwilligers



### Leeftijd van vrijwilligers



## Financiële verantwoording



\*Het percentage overhead van VRBN ligt normaliter rond de 20 procent. Procentueel zijn de lasten bij bedrijfsvoering in 2020 hoger, dit komt door de noodzakelijke (eenmalige) extra storting in de voorziening FLO.