

# Voorstel

Aan : Algemeen Bestuur

Datum : 23 maart 2022

Bijlage(n) : -

Steller : BMO

Onderwerp : Vergaderstructuur AB/DB, aanwijzen DB-leden en PoHo's

## Aanleiding

Vanwege de herindelingen binnen de regio Brabant-Noordoost zijn de deelnemende gemeenten in onze veiligheidsregio per 1 januari teruggebracht van 16 naar 11 gemeenten. Het aantal deelnemende gemeenten is in de loop van de jaren door herindelingen steeds verder afgenomen, het is daarom logisch de vergaderstructuur te heroverwegen.

Er zijn nu 5 DB-leden tegenover slechts 6 niet-DB-leden.

Vanwege de herindeling zullen de 2 ontstane vacatures voor DB-leden moeten worden ingevuld.

## Voorstel nieuwe vergaderstructuur

Vanwege de geringe omvang van AB willen we graag naar een collectief eigenaarschap in het AB. Daarvoor is het nodig de AB-leden zo veel mogelijk direct te betrekken in de besluitvorming.

Daarom willen we vanaf 2022 de stukken, niet eerst in het DB behandelen, maar waar mogelijk, rechtstreeks aan het AB voorleggen. Hieronder is dat in de huidige vergaderplanning weergegeven.

In de loop van 2022 zal worden gezien hoe we vergaderstructuur en de vergaderplanning eind dit jaar beter met elkaar in balans kunnen brengen, te beginnen met de Kadernota 2024.

Dagelijks bestuur	Algemeen bestuur
	<b>23-mrt-22</b> Kadernota 2023 Voorlopige jaarrekening 2021 Aanwijzen DB-leden
<b>20-apr-22</b> Jaarverantwoording 2021 Programmabegroting 2023 Controleprotocol 2022	
	<b>6-jul-22</b> Jaarverantwoording 2021 Programmabegroting 2023 1e begrotingswijziging 2022 Interbestuurlijk Toezicht Informatie- en Archiefbeheer (IBT) <i>thema: toekomstbestendige brandweer</i> <i>thema: flexibele crisisorganisatie</i>
	<b>juni of juli '22</b> Bestuursconferentie
<b>5-okt-22</b>	<b>2-nov-22</b> Bestuursrapportage 2022 2e begrotingswijziging 2022 <i>thema: informatiegestuurd werken</i>
<b>14-dec-22</b>	<b>xx-dec-22</b> Kadernota 2024

### **Aanwijzen leden van het Dagelijks Bestuur**

De herindelingen hebben ook gevolgen voor de bemensing van het DB.

Volgens onze GR artikel 5.1 geldt hiervoor het volgende:

1. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter en 4 andere leden.
2. De leden en de plaatsvervangende leden worden aangewezen door en uit de leden van het algemeen bestuur.
5. De aanwijzing ter aanvulling van een plaats in het dagelijks bestuur geschiedt in de eerstvolgende vergadering van het algemeen bestuur na het opvallen van die plaats.

MvT: Het vierde lid van het dagelijkse bestuur is de burgemeester uit Brabant-Noord die voorzitter is van de GGD Hart voor Brabant.

Verder is het gebruikelijk dat binnen het DB alle vier de basisteams zijn vertegenwoordigd.

Om voor 20 april 2022 een operationeel DB te hebben willen we de AB-leden vragen nu een besluit te nemen over de aanwijzing van de 2 vacatures in het DB.

Omdat de waarnemend burgemeester van het Land van Cuijk, dhr. Hillenaar voorzitter is van GGD blijft hij lid van de DB. Hiermee is het 1<sup>e</sup> lid van het DB al ingevuld.

Hiermee zijn ook al alle vier de basisteams vertegenwoordigd. Resteert 1 vacature, het overigens ook mogelijk deze vacant te laten.

### **Verdelen van de portefeuilles onder de DB- en AB-leden**

De bestaande overleggen en portefeuilles:

#### **Bestuurlijke overleggen**

- Veiligheidsberaad: Voorzitter
- AB-IFV (NIPV): Voorzitter
- BAC Brandweer
- BAC informatievoorziening
- BAC GHOR
- BAC Bevolkingszorg

#### **Portefeuilles**

- Bedrijfsvoering
- Huisvesting
- Personeel (AV-WVSV, rechtspositie, GO)
- Meldkamer
- Natuurbrandbestrijding
- Dierziektes, waaronder zoönose

Bij de landelijke bestuurlijke overleggen wordt de deelname van een bestuurder uit het DB verlangd. Ook de portefeuilles waren verdeeld, maar door het vertrek van 1 DB-lid en 4 AB-leden is het nodig om deze te herzien.

Voorstellen:

- De poho's bedrijfsvoering/huisvesting liggen primair als verantwoordelijkheid bij de directeur. Het zou logisch zijn om daar géén bestuurlijke poho meer aan te wijzen.
- De poho meldkamer is voor de landelijke governance niet meer nodig.
- Een poho personeel is wel noodzakelijk i.v.m. het GO en enkele P&O-mandaten.
- Informatievoorziening (i.v.m. ontwikkeling), blijft.

Er zijn verschillende thema's/denklijnen die we kunnen volgen:

- Informatiedeling (hoe kunnen we –met elkaar– op een goede manier informatie delen);
- Klimaatverandering.
- Een poho brandweer, een poho crisisbeheersing/Bevolkingszorg en een poho gezondheid is een optie.
- Maar ook de inhoudelijke lijn van bestuurlijke netwerkkaarten (risico's en potentiële crisis) als leidraad.

Aan welk van deze thema's/denklijnen wil u ook een portefeuillehouder verbinden?

## Procesgang

Processtap	Datum
Dagelijks Bestuur	25-11-2021
Dagelijks Bestuur	15-12-2021
Algemeen Bestuur	23-03-2022

## Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld:

1. In te stemmen met de voorgestelde vergaderstructuur, waarbij stukken zonder tussenkomst van het Dagelijks Bestuur, waar mogelijk, rechtstreeks aan het Algemeen Bestuur worden voorgelegd.
2. De waarnemend burgemeester van het Land van Cuijk, dhr. Hillenaar, tevens voorzitter van GGD Hart voor Brabant met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 aanwijzen als lid van het Dagelijks Bestuur.
3. Uit hun midden het vijfde lid van het Dagelijks Bestuur aan te wijzen.
4. Binnen het Dagelijks Bestuur de Bestuurlijke overleggen en de PoHo personeel te verdelen.
5. Binnen het Algemeen Bestuur de overige Portefeuilles te bepalen én te verdelen.

**Akkoord**      Ja            Nee            *Afwijkend besluit*     

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf: .....