

VOORSTEL

Aan : Algemeen Bestuur
Steller : BMO

Datum : 02 november 2022
Onderwerp : Strategische Koers

Bijlage(n) : 1

Algemene toelichting

De strategische koers is de basis voor het beleidsplan 2024-2027. Het bevat de hoofdlijnen van ontwikkelingen die ons werkveld beïnvloeden en richting geven. Ook de thema's die meer focus en aandacht nodig hebben en de ambities worden geschetst. Voor jullie ligt het eerste concept.

De strategische koers is tot stand gekomen in samenwerking met (vertegenwoordigers van) onze partners. Behalve vertegenwoordigers vanuit elke sector, zijn ook de regiegroep, veiligheidsdirectie en adoptiegroep betrokken. Op verschillende momenten hebben zij input geleverd, meegedacht en/ of meegeschreven.

De basis hiervoor is gelegd tijdens de voorbereiding op de bestuursconferentie. Daar hebben we hulp bij gehad via een vertegenwoordiging vanuit de interne organisatie en de partners. De regiegroep hebben we destijds gevraagd om bredere beleidsontwikkelingen die voor ons van relevante waarde zijn te delen. Vervolgens hebben we met het bestuur en de veiligheidsdirectie een vruchtbaar en levendig gesprek op waardenniveau gehad over de toekomst van de VRBN. De oost hiervan is verwoord in de Strategische koers.

De strategische koers

In de strategische koers schetsen we eerst een aantal maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op ons werk. Aan de hand van een aantal (praktijk) voorbeelden schetsen we vervolgens in meer detail, welke opgaven er voor ons liggen met het oog op de toekomst. We constateren dat de missie en visie van kracht blijven en dat deze strategische koers daar op aansluit. We zien ook dat we in ons werkveld moeten begrenzen en duidelijk keuzes moeten maken (in afstemming met onze partners) hoe we komen tot realistische ambities. We duiden onze accenten en de 4 ambities:

- Effectief samenwerken
- Veerkracht en wendbaarheid
- Kennis en innovatie
- Mens en werk in balans

We willen een levend document creëren, waar over de jaren heen de mogelijkheid is om updates, ontwikkelingen, doelen en voorbeelden aan toe te voegen.

Totstandkoming van het beleidsplan 24-27

De stap hierna is het schrijven van het beleidsplan 24-27. Hier worden de voorbereidingen al voor getroffen. In het beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt wat de bovenstaande ambities vragen van onze partners en van ons als organisatie. Zo gaan we de komende periode kijken wat nodig is voor de haalbaarheid. Dit ook vanwege de toekomstbestendigheid van het bestaande werk en het uitvoerende karakter van onze organisatie. We kijken naar de programma's die lopen en het reguliere werk i.r.t. de ambities van deze strategische koers.

Een aandachtspunt is de democratische legitimiteit en tijdige interactie met gemeentebesturen en de actieve betrokkenheid van onze partners. Zo zullen we een stakeholdersanalyse maken om in kaart te brengen wie wanneer en hoe betrokken moet worden.

De strategische koers zal als basis dienen aan de hand waarvan wij ons beleidsplan verder laden. Tijdens de raadsinformatieavond op 12 oktober jl. hebben de raadsleden aangegeven graag betrokken te worden bij de totstandkoming van het beleidsplan en op lokaalniveau in gesprek te treden over risico's. Daarom gaan wij voor de gemeenteraden hiervoor in de eerste helft van 2023 een interactieve sessie organiseren. Daarnaast organiseren we een soortgelijke bijeenkomst voor onze netwerkpartners om de ambities te laden met elkaar.

Procesgang

Processtap	Datum
Managementteam	29 augustus 2022
Regiegroep	1 september 2022
Veiligheidsdirectie	15 september 2022
Adoptiegroep (procesinformatie)	19 september 2022
Dagelijks Bestuur	5 oktober 2022
Algemeen Bestuur	2 november 2022

Het beleidsplan 2024-2027 zal in de loop van 2023 worden opgesteld en aan het eind van dat jaar worden vastgesteld.

Planning Beleidsplan	Datum
Beeldvorming	
Raadsinformatieavond	12-10-2022
*Meenemen in proces strategische Koers, maatschappelijke ontwikkelingen, ambities en vooruitblik op planning beleidsplan.	
Afronding verkenningfase	
*Ophalen van het net om inzichtelijk te maken welke landelijk en lokale ontwikkelingen en zaken van invloed zijn op het beleidsplan en onze ambities. Wat de ambities zijn voor onze organisatie en wat partners als ambitie hebben de komende 4 jaar.	Q4 2022
Oordeelvorming	
Schrijffase beleidsplan	
*In samenwerking met onze partners betrekken en informeren we actoren op sleutelmomenten. We werken de 4 ambities verder uit en formuleren een uitvoeringsagenda. We organiseren hiervoor sessies met gemeenteraden en netwerkpartners.	Q1-Q2 2023
Besluitvorming	
Afronding schrijffase	
*Werken van concept naar definitieve versie, waarbij we ronde doen langs partners om hen mee te nemen in de totstandkoming van het beleidsplan en de vertaalslag naar hun belangen en de aanknopingspunten voor samenwerking.	Q3 2023
Bestuur en gemeenteraden	Q4 2023
Besluitvormingsproces met DB, AB en gemeenteraden.	

Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

1. Kennis te nemen van het 1^e concept van de Strategische Koers 2024-2027 met de daarbij behorende ambities.
2. Suggesties en aanbevelingen te doen over de inhoud en de vormgeving.

Akkoord Ja Nee Afwijkend besluit

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf:

Bijlage(n)

1. Strategische Koers 2024-2027