



Naast de bijdrage voor de vluchtelingen crisis is de GHOR gestart om het team te versterken. Zo zetten zij in op teamontwikkelingsactiviteiten en het invullen van openstaande vacatures. Daarnaast loopt de invulling van de advisering rondom omgevingsinrichting volgens planning. Ook levert de GHOR actieve bijdragen aan de advisering van veiligheid tijdens evenementen en de programma's Doorontwikkeling crisisorganisatie en Weerbare en redzame samenleving.

### **Brandweer**

In de eerste helft van 2022 hebben we voortgebouwd aan de sterke kolom brandweer door onder andere het implementeren van het beleid Incidentbestrijding Gevaarlijke Stoffen. In het kader van basisbrandweezorg rukken we al interregionaal uit binnen de Brabantse veiligheidsregio's en breiden deze samenwerking uit met de buurregio's Limburg-Noord en Gelderland-Zuid. Daarnaast leveren we een forse inspanning in de voorbereiding voor de komst van de Handcrew Zuid-Nederland om hiermee (gelijktijdige) grote natuurbranden in Nederland beter te kunnen bestrijden. We willen meebewegen met ontwikkelingen zoals de energietransitie en Omgevingswet, en willen de risico's die daaruit voortkomen, blijven duiden en beheersen in gezamenlijkheid met onze partners. We zijn een lerende organisatie en werken daarom ook mee aan het verzoek van het Veiligheidsberaad om onderzoek te doen naar brandoorzaken bij stalbranden. Hierbij vervullen we ook de rol van portefeuillehouder binnen Brandweer Nederland. Tegelijkertijd merken we dat onze eigen brandweerschool niet langer de stijgende opleidingsbehoefte voor zowel beroeps- als vrijwillige medewerkers kan bijhouden. We onderzoeken daarom een structurele verbetering van de situatie en treffen waar mogelijk tussentijdse maatregelen zoals het tijdelijk uitbesteden van enkele leergangen.

### **Bedrijfsvoering**

In januari 2022 is het programmaplan Informatiegestuurd werken vastgesteld. De eerste fase van het programma, het ontwikkelen van informatie-architectuur, koers en kaders is opgestart. We werken inmiddels ook met een applicatie waarmee we het materieel, materiaal en de huisvesting van VRBN en de Brandweerschool registreren. De eigendomsoverdracht van de kazernes is nu definitief afgerond. Verder lopen de voorbereidingen op renovaties of nieuwbouw bij de kazernes Oss, 's-Hertogenbosch, Sint Anthonis, Vierlingsbeek en Zeeland. De renovatie van de kazerne in Mill is afgerond. We werken aan onze duurzaamheidsambities en de bewustwording in onze organisatie. Hiervoor ontwikkelen we tools zoals een preventief gezondheidsprogramma en houden we inspiratiesessies. Daarnaast zijn we een pilot gestart, in samenwerking met een specialist, om onze inkoop- en aanbestedingstrajecten te verduurzamen.

### **Financiële situatie 2022**

verwachten een voordelig incidenteel resultaat van € 212.000 voor heel 2022. Dit voordelig resultaat kan met name worden toegeschreven aan de nog (naar verwachting) te ontvangen compensatie van het Rijk voor de gemaakte Covid-kosten over 2021 (zijnde €224.000). Deze kosten zijn al in de jaarrekening van 2021 opgenomen zodat de bijdrage daardoor in 2022 tot een incidenteel voordeel leidt.

Bij de kostenposten huisvesting en opleiden brandweezorg treden wel nadelen op. Deze vallen echter weg tegen voordelen bij de GHOR en op de post algemene middelen.

Bij huisvesting is dit het gevolg van de door inflatie gestegen kosten – en dan met name energie en onderhoud. De impact van de gestegen energieprijzen zijn substantieel en leiden tot een grote financiële overschrijding van het beschikbare budget vanaf 2023. Deze situatie is ook zeer uitzonderlijk. We onderzoeken op welke wijze dit ook terug moet komen in het huisvestingsplan 2024-2027. Bij opleiden brandweezorg wordt het nadeel veroorzaakt doordat we genooddakt zijn om opleidingen extern in te kopen. Deze nadelen zijn (deels) structureel van aard.

De voordelen bij de GHOR worden met name verklaard door niet gestarte projecten en vacatureruimte. De voordelen bij algemene middelen hebben betrekking op verkregen

prijscompensatie op de BDUR en de COVID-vergoeding betreffende kosten 2021.

## Advies Adoptie-ambtenaren

De adoptieambtenaren adviseren positief met inachtneming van de gemaakte opmerkingen (effect gestegen bouwkosten en energieprijzen, inflatie, uitbesteding brandweeropleidingen, benoemen zorg VRBN over de 'crisis-werkdruk' in relatie tot reguliere taken en belasting personeel).

## Procesgang

Processtap	Datum
Adoptiegroep (ter advisering)	19-09-2022
Dagelijks Bestuur (instemming)	5-10-2022
Algemeen Bestuur (vaststelling)	2-11-2022

## Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld als volgt te besluiten:

1. Instemmen met de Bestuursrapportage 2022.
2. Instemmen met de 2<sup>e</sup> begrotingswijziging 2022 en met de toevoegingen/wijzigingen in het investeringsplan 2022.

**Akkoord**      Ja            Nee            Afwijkend besluit     

Secretaris: drs. M.J.H. van Schaijk

Paraaf: .....

## Bijlage(n)

1. Bestuursrapportage 2022 (inclusief 2e wijziging van de Programmabegroting 2022).