

Investeringsplan huisvesting 2024 - 2027

Veiligheidsregio Brabant-Noord

Inhoudsopgave

1.	Aanleiding, leeswijzer	3
2.	Parameters investeringsplan	4
2.1.	Genormeerde waarde overname bestaande kazernes	4
2.2.	Bouw of renovatie op basis van noodzaak	4
2.3.	Financiële consequenties overname kazernes op langer termijn	5
3.	Evaluatie eigendomsoverdracht en investeringsplan kazernes 2019-2023	6
3.1.	Evaluatie overdracht kazernes in eigendom	6
3.2.	Evaluatie nieuwbouw	6
3.3.	Evaluatie renovaties	7
	Conclusie	7
4.	Investeringsplan huisvesting 2024-2027	9
4.1.	Nieuwbouw	9
4.2.	Renovatie.....	10
4.3.	Onderzoek	10
4.4.	Formatie huisvesting	12
5.	Realisatie visie kantoorhuisvesting.....	13
5.1.	Vestiging Zeeland (logistiek steunpunt, kantoren en kazerne)	13
5.2.	Vestiging 's-Hertogenbosch (logistiek steunpunt, kantoren en 24-uurs kazerne)	14
	Voortgang.....	14
6.	Duurzaamheid	15
6.1.	Programmaplan Samen Duurzaam 2021.....	15
6.2.	Van ambitie naar realisatie.....	16
7.	Brandweerschool.....	19
7.1.	Aanleiding.....	19
8.	Financiële consequenties Investeringsplan 2024-2027	21
9.	Planning.....	22
	Bijlage 1 Brandweerschool, vakmanschapskazernes	23

1. Aanleiding, leeswijzer

Vanaf 1 januari 2020 is de sturing op nieuwbouw, verbouw en onderhoud van de kazernes en kantoorlocaties ondergebracht in de gemeenschappelijke regeling¹.

Dit investeringsvoorstel geeft uitvoering aan het besluit van het Algemeen Bestuur van 16 januari 2019 om een 4-jaarlijks investeringsplan op te stellen voor nieuwbouw of renovatie van onze brandweerkazernes.

In hoofdstuk 2 lichten we de eerder gemaakte keuzes toe die van belang zijn voor dit plan en vastgesteld zijn aan de hand van een aantal parameters, zoals de “genormeerde waarde overname kazernes” en de “financiële consequenties op langer termijn”.

Op het moment van schrijven van dit plan is het eerder vastgestelde huisvestingsplan 2019-2023 in uitvoering. In hoofdstuk 3 wordt de nieuwbouw en renovatie van de kazernes die opgenomen zijn in 2019-2023 geëvalueerd.

Hoofdstuk 4 geeft een vooruitblik op de kazernes die in dit plan aan bod komen voor nieuwbouw of renovatie in de planperiode 2024-2027. Daarnaast wordt er voor een aantal kazernes nader onderzoek geadviseerd en wordt er ingegaan op de formatie/capaciteit om het gestelde plan te realiseren.

Eerder, op 10 november 2016, is er een visie op kantoorhuisvesting van de VRBN vastgesteld. In hoofdstuk 5 wordt de stand van zaken hiervan toegelicht.

De regio heeft ambities voor een duurzame toekomst. Onze visie en ambities zijn verwoord in het programmaplan Samen Duurzaam 2021 (AB 30 juni 2021). In hoofdstuk 6 wordt toegelicht hoe wij onze ambitie realiseren in dit huisvestingsplan.

In hoofdstuk 7 geven we aan hoe we met de brandweerschool willen omgaan in relatie tot huisvesting.

Tot slot zijn de financiële consequenties (hoofdstuk 8) uitgewerkt voor het totale huisvestingsplan en is de planning (hoofdstuk 9) toegevoegd.

¹ AB AGP 4 ABVRBN 20190116 “Voorstel Huisvesting Veiligheidsregio Brabant-Noord”.

2. Parameters investeringsplan

Huisvesting van kantoor –en kazernelocaties is ondergebracht in de collectiviteit van de gemeenschappelijke regeling. Bij de uitwerking van het feitelijk onderbrengen van de bestaande (en nieuw te bouwen) kazernes en kantoorlocaties zijn er keuzes (parameters) gemaakt waarbij eerlijkheid, soberheid en doelmatigheid gehanteerd zijn. De parameters die van invloed zijn op het investeringsplan worden hieronder toegelicht

2.1. Genormeerde waarde overname bestaande kazernes

De kazernes zijn overgenomen door de Veiligheidsregio tegen een **genormeerde overnamewaarde**. Omwille van de uitgangspunten “onderling gevoel van eerlijkheid” respectievelijk “geen lucht in de begroting Veiligheidsregio” is niet gekozen voor een overname tegen een geobjectiveerde waarde als de WOZ-waarde of de waarde in het economisch verkeer op basis van taxatie. De genormeerde overnamewaarde omvat een aantal detailkeuzes.

➤ Standaardmodel omvang basiskazerne en regionale functies

De bepaling van de waarde van de opstallen heeft plaatsgevonden op basis van een modelmatige benadering van de kazerneomvang en niet tegen de feitelijke omvang. Hiervoor is gekozen om de feitelijke verschillen in omvang te dempen bij overname. Het model voor elke kazerne bestaat minimaal uit een gestandaardiseerd “spuithuis” van 515m² groot. Daarnaast kan een kazerne uitgebreid zijn met een of meerdere gestandaardiseerde “regionale functies” (opstal voor regionaal materieel).

➤ Overnameprijs opstallen

De opstallen zijn gewaardeerd tegen een waarde van € 2000,- per m². Deze waarde is het resultaat van de zoektocht naar de optimale balans om enerzijds recht te doen aan de bestaande boekwaarden van de kazernes (NB: enkele kazernes staan niet in de boeken) en anderzijds aan de wens om de Veiligheidsregio niet teveel kapitaal (en daarmee structurele lasten) aan te laten trekken voor bekostiging van de overname.

De overnamewaarde van € 2000,-/m² is gecorrigeerd naar leeftijd van de bestaande kazerne en inflatie. Hierbij geldt een model-afschrijving van 40 jaar en een gemiddelde inflatiecorrectie van 1,875% per jaar. Een kazerne van meer dan 40 jaar oud is hierbij om niet overgenomen. **Een eventuele nieuwbouw wordt in dat geval door het collectief bekostigd.**

➤ Overnameprijs grond

De grondprijs waarvoor de grond is overgedragen bedroeg € 0,-. Hiervoor is gekozen om de kapitaallasten voor de Veiligheidsregio te beperken. Gemeenten vestigen een recht van eerste koop op de grond en vastgelegd wordt dat deze grond in dat geval weer om niet wordt overgedragen, terug aan de gemeenten.

2.2. Bouw of renovatie op basis van noodzaak

De Veiligheidsregio is verantwoordelijk voor het meer jaren onderhoud, de nieuwbouw- en renovatie van kazernes.

➤ Investeringsplan huisvesting per 4 jaar

De noodzaak voor nieuwbouw en renovatie leidt tot een 4-jaarlijks investeringsplan. In dit voorstel wordt het plan 2024-2027 inclusief de financiële consequenties gepresenteerd. Immers de financiële middelen om deze plannen uit te voeren zitten niet structureel in de begroting, maar moeten elke 4 jaar door middel van een investeringsplan aangevraagd worden bij het bestuur.

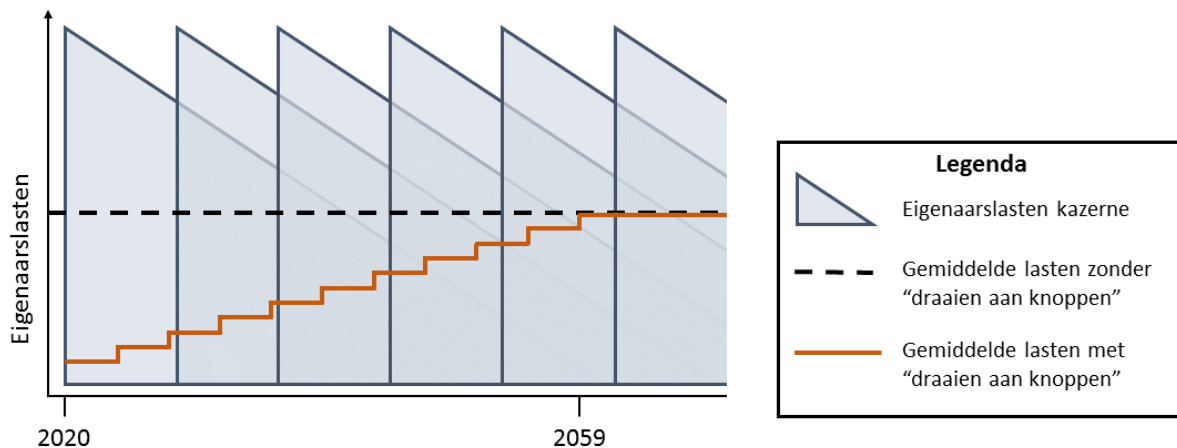
➤ Normering onderhoud

Voor het bepalen van het kwaliteitsniveau voor het meerjarig onderhoud, is aangesloten bij kwaliteitsniveau 3 van den NEN 2767. Het meer jaren onderhoudsplan (MJOP) is opgesteld met startjaar 2021 en behoeft nog geen actualisatie. De uitvoering van het MJOP ligt op schema.

2.3. Financiële consequenties overname kazernes op langer termijn

Met de vastgestelde parameters voor de overname van de kazernes ontstonden er incidentele voor- of nadelen voor gemeenten, afhankelijk of ze moesten afboeken op de boekwaarde van de kazernes. Als de parameters op deze manier niet waren vastgesteld, zouden de structurele kosten op termijn hoger zijn en zouden de incidentele voor- en nadelen anders uitvallen. Deze financiële consequenties zijn dan ook afgezet tegen de financiële consequenties voor de gemeente over een periode van 40 jaar als de kazernes niet zouden zijn overgenomen door de Veiligheidsregio. Alle bestaande gemeentelijke kazernes zouden in die periode zijn afgeschreven en de vervangende nieuwbouw zou opnieuw boekhoudkundig zijn geactiveerd. De gemiddelde kapitaal- en andere eigenaarslasten over 40 jaar, over de nu 11 (ten tijde van het besluit 17) gemeenten zouden dan nagenoeg gelijk moeten zijn aan de gemeentelijke bijdrage voor huisvesting over 40 jaar.

In onderstaand diagram wordt dit geïllustreerd:



3. Evaluatie eigendomsoverdracht en investeringsplan kazernes 2019-2023

Gelijktijdig met het voorstel om het eigendom van de kazernes onder te brengen in de gemeenschappelijke regeling is er een investeringsplan vastgesteld voor de periode 2019-2023.

Hieronder wordt de stand van zaken omtrent de eigendomsoverdracht van de kazernes en de nieuwbouw – en renovatieplannen per onderdeel weergegeven per november 2022.

3.1. Evaluatie overdracht kazernes in eigendom

Op dit moment zijn er 34 van de 38 kazernes in eigendom overgedragen aan de VRBN. Door het grote aantal is dit een meerjarig proces geworden. Begin 2022 is de laatste kazerne in eigendom overgedragen. De kazernes Veghel en Vught zijn niet in eigendom overgegaan wegens multigebruik en worden gehuurd van de betreffende gemeenten. De kazerne van Drunen is ook nog niet overgedragen in eigendom. In hoofdstuk 4 wordt het voorstel voor de nieuwbouw van deze kazerne behandeld. De kazerne Cromvoirt wordt gehuurd van een particulier bedrijf.

Tijdens de overdracht is er goed uitgewerkt onder welke randvoorwaarden de kazernes zijn overgedragen. Dit pakket van afspraken en randvoorwaarden is ook in de akte van levering opgenomen en bevat uitgangspunten hoe we als partijen met elkaar om willen gaan.

Bijvoorbeeld is afgesproken dat de grond bij terugkoop door de gemeente voor 0 euro overgaat. Dat de VRBN, bij het beëindigen van een kazerne, de gemeente als eerste de kans geeft om de kazerne terug te kopen. Maar ook zijn er afspraken gemaakt als de gemeente op een locatie van een brandweerkazerne tot nieuwe gebiedsontwikkeling wil overgaan.

3.2. Evaluatie nieuwbouw

Er zijn 3 kazernes voorgesteld voor nieuwbouw. Dit zijn de kazernes Uden, Oss en Oeffelt.

De kazernes Uden en Oeffelt zijn als eerste kazernes met succes in 2021 opgeleverd en in gebruik genomen volgens de regionale afspraken onder regie van de Veiligheidsregio.



afb. Brandweerkazerne Oeffelt



afb. Opening brandweerkazerne Uden

De kazerne Oss wordt nieuw gebouwd in de uitvoering van een basisbrandweerkazerne. De kazerne Oss heeft een belangrijke regionale functie met onder andere een 2^e tankautospuiter, redvoertuig, ademluchtcontainer, meetploeg, HA-voertuigen en IBGS-containers.

De kantoorfunctie van de kazerne Oss komt dan te vervallen en wordt deels verplaatst naar de nieuwe vestiging in Den Bosch (2025). In de tussenliggende bouwperiode kan men o.a. de kantoorfunctie

gebruiken van de locatie Zeeland. De werkplaatsen worden verplaatst naar de nieuwe locatie in Zeeland (2023). De planning is dat er in 2024 gestart wordt met de bouw en dat de kazerne Oss in 2025 opgeleverd wordt.

Hoewel vrijwilligheid op dit moment de norm is, en er ook geen reden te veronderstellen is dat dit op voorzienbare termijn anders zal zijn, is er toch rekening gehouden met het feit dat de situatie op middel(lange) termijn anders kan zijn. Daarom is er bij de kazerne in Oss uitgegaan van een groter benodigd terreinoppervlakte, dan nu nodig is, zodat ingespeeld kan worden op deze ontwikkelingen. Mocht het nodig zijn, in de vorm van een dagbezetting of een 24-uursdienst op de kazerne in Oss.

Voor de nieuwbouw van de kazerne Oss heeft de gemeente een alternatieve locatie aangedragen. In 2022 is er een projectgroep opgericht die onderzocht heeft of de alternatieve locatie geschikt was voor de VRBN. In overleg met de gemeente Oss is besloten om niet met deze locatie verder te gaan. De projectgroep gaat zich nu richten om op de huidige locatie de nieuwe kazerne op te richten binnen de gemaakte afspraken met de gemeente Oss.

3.3. Evaluatie renovaties

Er zijn 6 kazernes voorgesteld voor renovatie. Dit zijn de kazernes Zeeland, Sint Anthonis, Veghel, Vierlingsbeek, Cuijk en Wanroij.

Kazerne Zeeland

In relatie tot de realisatie van de visie op de kantoorhuisvesting wordt de huidige kazerne Zeeland niet gerenoveerd, maar geïntegreerd in de nevenvestiging in de driehoek Mill-Uden-Zeeland². Deze kazerne wordt samen met het steunpunt in Zeeland in 2023 opgeleverd.

Kazernes Sint Anthonis en Vierlingsbeek

Werkzaamheden zijn opgestart en de kazernes worden in 2023 opgeleverd.

Kazernes Cuijk en Wanroij

Werkzaamheden worden in de loop van 2023 opgepakt en naar verwachting in 2024 afgerond.

Kazerne Veghel

De kazerne is niet overgedragen aan VRBN en eigendom gebleven van de gemeente Meierijstad. Omdat de kazerne niet is overgedragen blijft de eigenaarsverantwoordelijkheid en de daarbij horende onderhoudswerkzaamheden bij de gemeente liggen. In 2023 zal de gemeente, in samenwerking met de VRBN, een kleinschalige renovatie uitvoeren.

Conclusie

De kazernes Oeffelt en Uden zijn opgeleverd en in gebruik genomen. Voor de renovatie van Sint Anthonis en Vierlingsbeek zijn de werkzaamheden opgestart. Een aantal projecten, Oss en wellicht Wanroij en Cuijk, zal nog doorlopen in de volgende planperiode. Dit betekent concreet dat de beschikbare capaciteit voor de volgende planperiode binnen de VRBN beperkt is en dat we hiermee in de volgende planperiode rekening hebben gehouden.

Vertragingen in de uitvoering ligt vooral aan het lang niet kunnen invullen van openstaande vacatures binnen het team Huisvesting, oplopende (grondstof)prijzen, lever- en productieproblemen,

² DB 2 oktober 2019 "AGP 12 DBVRBN 20190927 voorstel update en besluit locatiekeuze nevenvestiging".

wijzigingen in bouwkundige uitgangspunten, (aan)vullende locatieonderzoeken, de naweeën van de coronapandemie en de vastgestelde duurzaamheidsambitie.

Voor wat betreft onze vastgestelde duurzaamheidsambitie. De renovaties zijn in 2018 geraamd. Omdat de duurzaamheidseisen zijn aangescherpt en de VRBN begonnen is met het programmaplan Samen Duurzaam 2021 zijn daarmee onze ambities voor de kazernes duidelijk geworden.

Dit heeft echter wel gevolgen voor de beschikbaar gestelde financiële middelen voor deze renovatie kazernes. Hier wordt verder op in gegaan in hoofdstuk 6, Duurzaamheid.

4. Investeringsplan huisvesting 2024-2027

Begin 2022 heeft het team Huisvesting bekeken welke kazernes voor renovatie of nieuwbouw in aanmerking komen. In dit proces zijn de verschillende aandachtspunten zoals de onderhoudsstaat van de kazerne, de doorlooptijd van het bouwproces, mogelijkheden tot verduurzaming, het gelijkheidsprincipe en de personele en organisatorische consequenties voor het team Huisvesting besproken.

Daarnaast hebben we gekeken naar de operationele bereikbaarheid van de kazernes in ons verzorgingsgebied, heeft er een planologische toets plaatsgevonden waar dat nodig was en is gekeken naar het dekkingsplan van de VRBN.

Op basis van de vastgestelde BVO-normen voor de kazernes, zoals in hoofdstuk 2 beschreven, zal de voorgestelde nieuwbouw aan deze norm gaan voldoen. Bij renovatieprojecten zal gestreefd worden om de kazernes langs de vastgestelde normen te leggen en waar nodig en mogelijk te vergroten of te verkleinen.

4.1. Nieuwbouw

Kazerne Oss

In het vorige huisvestingsplan is een investering voor de realisatie van de (ver)nieuwbouw van de kazerne in Oss opgenomen van ongeveer € 4.8 miljoen inclusief BTW. Door de oplopende rentestanden zal het aantrekken van kapitaal voor de realisatie van de kazerne Oss verder op gaan lopen naast de als maar stijgende bouwkosten, energiekosten, verduurzaming en de krapte op de arbeidsmarkt. In de financiële paragraaf komen we hier verder op terug.

Kazerne Drunen

De kazerne in Drunen is gerealiseerd in 1977. De kazerne is inmiddels 45 jaar oud. In deze periode is er klein- en groot onderhoud aan de kazerne uitgevoerd. De laatste renovatie stamt uit 2016. Dit betrof het groot onderhoud aan de sanitaire groep.

Op basis van de vierkante meter norm van de VRBN is de kazerne te klein. De norm voor deze kazerne is 858m² BVO. Op dit moment is de kazerne 611m² BVO groot. Daarnaast beschikt de kazerne over een eigen oefenruimte die voldoet aan onze m² eisen.

Omdat de gemeente Heusden op deze locatie sociale woningbouw voor Drunen wil realiseren heeft de gemeente Heusden, in samenwerking met de VRBN, een andere locatie in Drunen aangewezen voor de vervangende nieuwbouw van de brandweerkazerne in Drunen. Na goedkeuring van dit huisvestingsplan zullen de werkzaamheden voor de realisatie van deze nieuwe kazerne opgestart worden.

De nieuwbouw zal op basis van de huidige vierkante meter prijs ongeveer € 4.2 miljoen euro inclusief BTW en exclusief kosten grondaankoop bedragen. Het perceel zal voor 0 euro overgedragen worden aan de VRBN. De VRBN zal in samenwerking met de gemeente Heusden de nieuwe kazerne realiseren.

Kazerne Liempde

De kazerne Liempde is gerealiseerd in 1959. Op het moment van het schrijven van dit plan is de kazerne 63 jaar oud. In deze periode is de kazerne een aantal keren gerenoveerd. De laatste renovatie stamt uit 2011. Toen is de kantine opgeknapt.

Op basis van de vierkante meter norm van de VRBN is de kazerne te klein. De norm is 515m² BVO. Op dit moment is de kazerne 270m² BVO groot. Daarnaast is de beschikbare oefenruimte bij de eigen

kazerne dermate klein, 200m², dat het niet mogelijk is om op eigen terrein te oefenen. De perceel norm voor een kazerne van deze grootte is 1.400m².

Het pand heeft enkel glas, betonnen kozijnen, is niet geïsoleerd, heeft geen luchtbehandeling en er zijn geen duurzaamheidsmaatregelen getroffen.

Op basis van bovenstaande gegevens is het nodig om een nieuwe kazerne voor de post Liempde te realiseren. Daarbij zal nog onderzocht moeten worden of de nieuwe kazerne op de huidige locatie gerealiseerd kan worden of op een andere locatie in Liempde. In het kader hiervan zal overleg plaatsvinden met de gemeente Boxtel.

De geschatte kosten, prijspeil 2022, voor de nieuwbouw van de kazerne bedragen ongeveer € 2.3 miljoen euro inclusief BTW exclusief de eventuele kosten voor de verwerving van een aan te kopen perceel.

4.2. Renovatie

Kazerne Berghem

De kazerne in Berghem is gerealiseerd in 1980. Op het moment van het schrijven van dit plan is de kazerne 42 jaar oud.

De kazerne voldoet aan de vierkante norm van de VRBN die in 2019 is vastgesteld en beschikt verder over een ruim eigen terrein waar de eigen oefeningen gehouden kunnen worden. In het meerjaren onderhoudsplan van deze kazerne staat voor de komende jaren een aantal onderhoudspunten in de planning waarbij we meteen de mogelijkheid hebben om deze kazerne te verduurzamen.

Op basis van de bovenstaande gegeven is het dan ook niet nodig om op deze plaats een nieuwe kazerne te realiseren maar is een grootschalige levensverlengende renovatie met de duurzaamheidsdoelstellingen van de VRBN als basis op zijn plaats.

De geschatte renovatiekosten, prijspeil 2022, bedragen ongeveer € 1.4 miljoen euro inclusief BTW.

4.3. Onderzoek

Kazerne Veghel

De gemeente Meierijstad is bezig met de ontwikkeling van een stedenbouwkundige visie op het centrum van Veghel. In dit gebied ligt onder andere de brandweerkazerne van Veghel die momenteel door de VRBN gehuurd wordt van de gemeente.

De gemeente heeft een aantal redenen voor deze herontwikkeling. Naast deze redenen is er ook nog de wens van onze organisatie om de brandweerkazerne te renoveren dan wel nieuwbouw te plegen.

Voor wat betreft de kazerne liggen alle opties nog open:

De gemeente kan, in samenwerking met de VRBN, op de huidige of op een alternatieve locatie een nieuwe kazerne bouwen of de bestaande kazerne renoveren, waarbij de kosten bij de gemeente blijven liggen en de VRBN de kazerne blijft huren zoals op dit moment gebeurt.

Een andere optie is dat de kazerne overgaat in eigendom naar de VRBN en dat deze een nieuwe kazerne op de huidige locatie gaat bouwen dan wel dat de bestaande kazerne op de huidige locatie gerenoveerd wordt. Uiteraard kan er ook een nieuwe kazerne gerealiseerd worden op een andere locatie dan de huidige maar die wel eigendom wordt van de VRBN. In beide gevallen wordt de kazerne door het collectief van de VRBN gefinancierd.

Vooralsnog gaat het onderzoek naar een mogelijke herontwikkeling van de huidige locatie ervan uit dat de brandweerkazerne op deze locatie behouden blijft. Alternatieven worden echter niet op voorhand uitgesloten. In ieder geval is het belangrijk dat VRBN en de gemeente gezamenlijk in dit proces optrekken.

Aangezien het nog onduidelijk is hoe we in deze casus gaan acteren ligt er op dit moment voor deze kazerne geen financiële claim in dit plan. Op een later moment komt er een separaat voorstel voor de kazerne in Veghel waarin een keuze gemaakt zal worden tussen renovatie, nieuwbouw, de locatie en een eventuele eigendomsoverdracht naar de VRBN.

Kazerne Megen

De brandweerpost in Megen zit in een kazerne die volgens onze gegevens in een gebouw zit die in 1949 gebouwd is. In deze periode zijn er verschillende grote en kleine verbouwingen aan het pand uitgevoerd.

Op basis van de vierkante meter norm van de VRBN is de kazerne te klein. De norm is 515m² BVO. Op dit moment is de kazerne 265m² BVO groot. Verder is er alleen een voorterrein bij de kazerne beschikbaar voor het uitrijden van de voertuigen groot 30m². De kazerne Megen heeft geen eigen oefenterrein en moet elke oefenavond uitwijken naar andere locaties. Deze kazerne ligt in het centrum van de vestingstad en kan daarmee niet uitbreiden op de bestaande locatie. De perceel norm voor een kazerne van deze grootte is 1400m².

De laatste grote renovatie is door de VRBN in samenwerking met de gemeente Oss in 2016 uitgevoerd. Uitgangspunt was het uitvoeren van een levensverlengende renovatie voor een periode van 10 jaar. In deze periode kan vervolgens bekeken worden of de kazerne, onder voorbehoud van de gewenste functionaliteit, of de locatie midden in stadje Megen gehandhaafd kan en moet blijven of dat de realisatie van een nieuwe kazerne op een andere locatie in Megen tot de mogelijkheden behoort.

Concreet gaan we in de periode 2024 – 2027 invulling geven aan deze onderzoeksvraag. De uitkomst van dit onderzoek en de eventuele financiële dekking van de uitkomst van dat onderzoek zal in de volgende planperiode (2028 – 2031) aan de orde komen.

Kazerne Cromvoirt

De brandweerpost in Cromvoirt zit in een bedrijfsverzamelgebouw. In 2016 is een gedeelte van dit gebouw, in samenwerking met de verhuurder, geschikt gemaakt als kazerne voor de brandweer in Cromvoirt. In eerste instantie huurde de gemeente Vught de kazerne maar deze huurverplichting is op 1 januari 2020 overgaan naar de Regio. Het huurcontract is afgesloten voor een periode van 10 jaar te verlengen met telkens 5 jaar. Het huidige huurcontract loopt af in mei 2025. Inmiddels is er contact geweest met de verhuurder om het contract met 5 jaar te verlengen.

Op basis van de vierkante meter norm van de VRBN is de kazerne te klein. De norm is 515m² BVO. Op dit moment is de kazerne 306m² BVO groot. Verder is er alleen een voorterrein bij de kazerne beschikbaar voor het uitrijden van de voertuigen. De kazerne Cromvoirt heeft geen eigen oefenterrein en moet elke oefenavond uitwijken naar andere locaties. De perceel norm voor een kazerne van deze grootte is 1400m².

Concreet gaan we begin 2024 invulling geven aan de volgende onderzoeksvraag: blijven we de huidige kazerne huren of gaan we voor een (ver)nieuwbouw optie in de kern Cromvoirt? De uitkomst van dit onderzoek en de eventuele financiële dekking van de uitkomst van dat onderzoek zal in de volgende planperiode (2028 – 2031) aan de orde komen. Indien uit het onderzoek blijkt dat de noodzaak om

een nieuwe locatie te realiseren urgenter is dan nu ingeschat zullen we met een separaat voorstel komen voor de post Cromvoirt.

4.4. Formatie huisvesting

Met het overgaan van de zeggenschap over de kazernes van de gemeenten naar de Veiligheidsregio is de formatie structureel met 1,0 fte verhoogt voor uitvoering van de verbouw- en nieuwbouwprojecten. In verband met het (beleids)werk dat voortvloeit uit zowel het overgaan van de zeggenschap, als uit de realisatie van de hoofd- en nevenvestiging, is een tijdelijke uitbreiding van de beleidsondersteuning van Huisvesting van 1 fte voor een periode van drie jaar toegekend.

De gevolgen van de overdracht en de zeggenschap van de kazernes brengen meer werk met zich mee en zijn niet van tijdelijke aard zoals in 2018/2019 ingeschat zijn. Het beheren van de vastgoedportefeuille en het vaststellen en realiseren van het huisvestingsplan is een continu proces. Daarnaast is er bij de VRBN meer verantwoordelijkheid komen te liggen voor het beheren en faciliteren i.v.m. het eigenaarschap.

De ervaring van de afgelopen jaren laat verder zien dat het team Huisvesting doorlopend grote tot zeer grote projecten blijft uitvoeren. Ook in het nieuwe huisvestingsplan zien we dit weer gebeuren. Het is dan ook noodzakelijk om de tijdelijke uitbreiding om te zetten in een permanente functie.

Op basis van de ervaringen van de afgelopen periode moet de tijdelijke (beleids)uitbreiding van 1 fte/schaal 11 omgezet worden naar een permanente functie.

5. Realisatie visie kantoorhuisvesting

Als onderdeel van de realisatie van de vastgestelde visie op huisvesting worden door de Veiligheidsregio onder meer kantoren, werkplaatsen en logistieke dienstverlening gerealiseerd op twee vestigingen, te weten de vestiging in 's-Hertogenbosch en de vestiging in Zeeland.

Dit worden de locaties waar we elkaar kunnen ontmoeten, netwerken en samenwerken binnen onze regio.

5.1. Vestiging Zeeland (logistiek steunpunt, kantoren en kazerne)

De bouw van de nieuwe locatie aan de Voerderheil in Zeeland is in de zomer van 2022 gestart. De verwachting is dat begin 2023 het pand wind en waterdicht is, waarna met de afbouwfase en inrichtingsfase gestart kan worden. De vestiging zal na de zomervakantie van 2023 opgeleverd en in gebruik genomen worden. Met de oplevering van de nieuwe locatie in Zeeland zullen de werkplaatsen uit Oss en Uden en de huidige kazerne Zeeland verhuizen en is daarmee de eerste stap gezet van de realisatie van de visie op de kantoorhuisvesting.



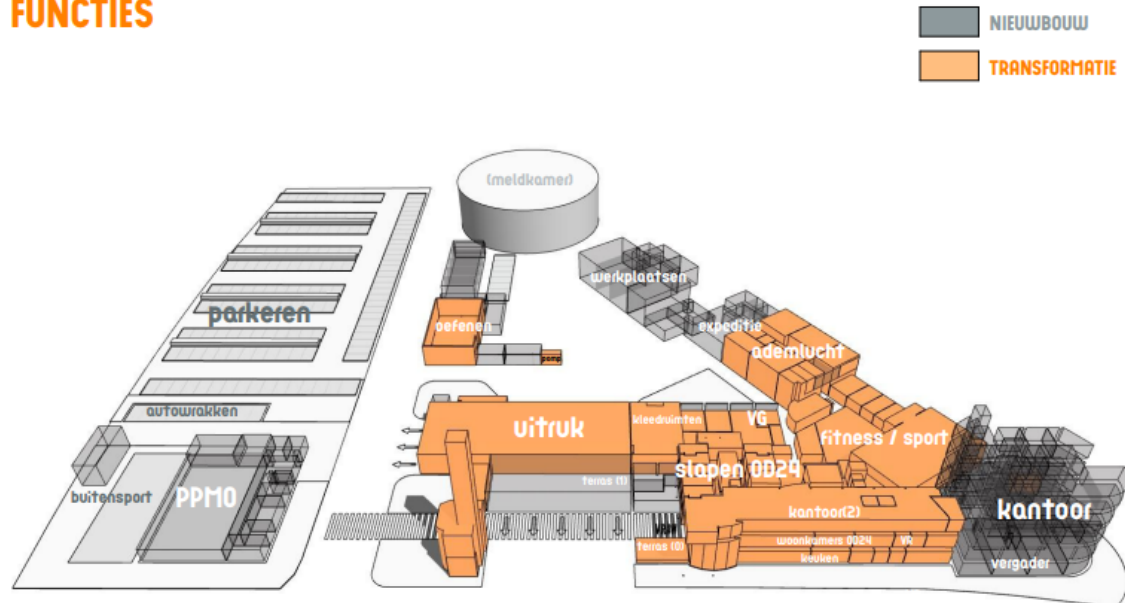
	0463772 Kazerne Landerd Brandweer Landerd	tekening nr. UO_209	datum 19-07-2022	Wen Duijzenberglaan 21 6221 SE Maastricht Beneluxweg 125 4904 SJ Oosterhout www.cb5.nl info@cb5.nl
		Voorgevel & Achtergevel	wijziging	
		Positie logo's	status CONCEPT	
		fase Uitvoeringsgereed ontwerp	schaal 1:200	

Afb. Nieuwe kazerne Landerd aan de Voerderheil in Zeeland

5.2. Vestiging 's-Hertogenbosch (logistiek steunpunt, kantoren en 24-uurs kazerne)

De hoofdlocatie in 's-Hertogenbosch staat in het teken van verbinden, ontmoeten en samenwerken aan veiligheid en dient naast kantoorlocatie ook als kazerne, werkplaats, logistiek centrum en opleidingslocatie. De hoofdlocatie wordt gerealiseerd op het zogenoemde Veiligheidsplein in 's-Hertogenbosch, waarbij het in contact staan met partners belangrijk is. Het ontwikkelgebied bestaat uit het huidige terrein van de Brandweer en het aangekochte terrein tussen de Plevierstraat en het spoor. Van de bestaande brandweerkazerne op de Vogelstraat wordt zoveel als mogelijk verbouwd.

FUNCTIES



Dit ontwerp doet recht aan het verbinden ontmoeten en samenwerken, omdat het gelukt is om het nieuwe kantoorgedeelte te integreren met de bestaande bouw, waarbij activiteit gerelateerd werken het uitgangspunt is. Daarnaast draagt dit ontwerp bij aan optimalisatie van de uitruk door belangrijke looplijnen van de 24-uurs dienst in het gebouw te verkorten en het positioneren van de stallingsplaatsen van de eerstelijns voertuigen aan de voorzijde van het gebouw.

Voortgang

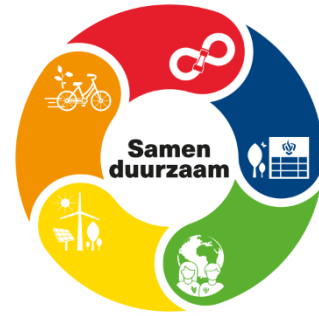
Het vernieuwingsproject van de locatie 's-Hertogenbosch bevindt zich inmiddels in de Definitieve Ontwerpfase (DO). Het DO moet vóór het einde van 2022 gereed zijn. Om zover te komen is er een zorgvuldig traject doorlopen in nauwe afstemming met de verschillende gebruikers.

Naast het verder uitwerken van het ontwerp zijn we in deze fase ook in gesprek met de gemeente 's-Hertogenbosch over aanvullende mogelijkheden voor het gedeelte van de Plevierstraat en het terrein links daarvan i.v.m. inhoudelijke kansen en een potentiële financieringsimpuls. Deze financieringsimpuls is gewenst vanwege de extreme prijsstijgingen. Ondanks dat er al veel zorg en aandacht besteed was aan het Programma van Eisen (PvE) is het tijdens de Voorlopige Ontwerpfase (VO) toch gelukt om bezuinigingen (ruim 300 m² t.o.v. PvE) door te voeren en daarmee de overschrijding enigszins te beperken. Echter op basis van de VO-raming is er nog altijd sprake van een tekort van ruim 5 miljoen euro t.o.v. het budget van 25,7 miljoen euro.

Eind 2023 wordt er volgens de planning gestart met de bouwvoorbereiding en bouw. De verwachting is dat dit project medio 2025 opgeleverd en in gebruik genomen wordt.

6. Duurzaamheid

De regio heeft ambities voor een duurzame toekomst. Met de bouw en renovatie van kazernes en kantoorlocaties willen we bijdragen aan een duurzame en veilige (leef)omgeving voor onze inwoners.



6.1. Programmaplan Samen Duurzaam 2021

Onze visie en ambities zijn verwoord in het programmaplan Samen Duurzaam 2021 (AB 30 juni 2021).

Onze visie is:

Veiligheidsregio Brabant-Noord bouwt aan een duurzame toekomst. Een toekomst die gezond, schoon, groen en eerlijk is. Dit begint bij onze eigen organisatie. Daarom werken we samen aan de gezondheid van onszelf én dragen we in ons gedrag en onze keuzes bij aan een duurzame en veilige (leef)omgeving voor onze inwoners.

Ambities

We hebben vijf ambities (voor 2040) waarmee we toewerken naar een duurzame toekomst.

Samen voor de toekomst

Samen zorgen wij voor vandaag én voor de wereld van morgen. We zorgen net zo goed voor onszelf als voor de veiligheid binnen onze regio. Dat kan alleen door samen mentaal en fysiek fit te zijn. Wij bieden gelijke kansen aan iedereen en stimuleren de diversiteit onder onze collega's.

Fossielvrij en schoon

Al onze energie is 100% schoon en komt van natuurlijke bronnen. Onze gebouwen wekken voldoende energie op voor al ons eigen gebruik.

Gezond en circulair

We verspillen niets en hergebruiken zoveel mogelijk. Wanneer we nieuwe producten aanschaffen kiezen we voor materialen die niet schadelijk zijn voor mens en natuur. Wij kijken daarbij naar de gehele (productie)keten.

Groen en in balans

Onze gebouwen en terreinen zijn groen. Het zijn ontmoetingsplekken waar we prettig werken, bewegen en oefenen. Buiten geven we ruimte aan de natuur. Onze daken zijn groen en regenwater wordt opgevangen voor de tuinen en bluswater.

Schoon en slim

We kiezen de manier van samenwerken die het beste past; fysiek of digitaal. Als we ons verplaatsen doen we dat 100% schoon. Ook ons materieel is 100% schoon. Onze leveranciers zijn aantoonbaar duurzaam en we zoeken ze waar mogelijk dicht bij huis.

Met onze vijf duurzame ambities dragen we bij aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties (VN). De doelen gaan over grote opgaven over een breed terrein.

Betrokkenheid van ons als VRBN is belangrijk en daarom dragen we daar ons steentje aan bij. De doelen halen lukt alleen als iedereen meedoet.

6.2. Van ambitie naar realisatie

In dit huisvestingsplan geven we invulling aan onze duurzaamheidsambitie.

We hebben gekeken welke effecten de ambitie heeft op de realisatie van de kazernes in dit plan. We houden rekening met het uitgangspunt dat we voldoen aan de landelijke wet- en regelgeving en dat het plan te realiseren is met de voorgestelde personele inzet.

Om de ambitie te kunnen realiseren kijken we wat op langer termijn te realiseren is. We maken een doorkijk naar de volgende planperiode. In 2031 willen we dat alle kazernes minimaal energielabel A hebben. Hierbij gebruiken we energielabel A als basis. De mogelijkheden van het gasloos maken en onze kazernes energieneutraal maken worden hierbij ook onderzocht. Hieronder wordt de aanpak, de weg hiernaar toe en de consequenties uitgewerkt.

Verduurzamen Kazernes

Volgens de wet en regelgeving moeten per 1 januari 2023 alle kazernes waar kantoren gehuisvest zijn energielabel C hebben. Voor een aantal kazernes geldt dat deze een uitzonderingspositie bekleden en daarmee geen label C-verplichting hebben. Gezien de ambities van de VRBN willen we toch ook deze kazernes gaan verduurzamen om daarmee als maatschappelijke organisatie te kunnen voldoen aan onze doelstellingen en een duurzame bijdrage te leveren aan onze samenleving. Simpelweg het goede voorbeeld geven.

Volgens de wet –en regelgeving wordt voor 1 januari 2030 voor (bestaande) gebouwen gestreefd naar label A. Het is dus niet wettelijk verplicht om in 2030 energielabel A te hebben. Maar als we toch gaan verduurzamen is het kostentechnisch verstandig om de verduurzaming door te zetten naar label A en niet te blijven “hangen” op label C. Per 2030 moeten we 49% minder CO₂ uitstoten en in 2050 moet dit CO₂-arm zijn.

Verder geldt er de verplichting om bij nieuwbouw en/of renovatie te zorgen voor elektrische laadpalen.

Van onze kazernes zijn de energie labels beschikbaar:

- 14 kazerne hebben een energielabel A of beter
- 5 kazernes hebben een energielabel B
- 5 kazernes hebben een energielabel C
- 3 kazernes hebben een energielabel D
- 3 kazernes hebben een energielabel E
- 2 kazernes hebben een energielabel F
- 1 kazerne heeft een energielabel G

Kazernes die gehuurd zijn of binnenkort terug geleverd worden aan de betreffende gemeenten hebben we niet in dit overzicht opgenomen.

Huisvestingsplan 2019 - 2023

In het huisvestingsplan 2019 -2023 zijn de kazernes Oeffelt en Uden reeds opgeleverd en voldoen daarmee, los van de wettelijke eisen, aan de duurzaamheidseisen van de VRBN. De kazerne van Oss staat op de planning voor (ver)nieuwbouw en zal daarmee ook voldoen aan onze ambities.

Verder staan er renovaties op het programma voor de kazerne St. Anthonis, Vierlingsbeek, Cuijk en Wanroij. De renovaties zijn in 2018 geraamd. Omdat de duurzaamheidseisen zijn verscherpt en de

VRBN begonnen is met het programmaplan Samen Duurzaam 2021 zijn daarmee onze ambities voor de kazernes duidelijk geworden.

Dit heeft echter wel gevolgen voor de beschikbaar gestelde financiële middelen voor deze renovatie kazernes. Het gasloos maken, plaatsen van zonnepanelen, warmtepompen, laadinfrastructuur elektrische voertuigen, CO2 neutraal, voldoen aan de BENG-norm dan wel nul-op-meter maakt dat er extra financiële middelen ter beschikking gesteld moeten worden. Zie hoofdstuk 8 voor de totale kosten van de verduurzaming van deze kazernes.

Huisvestingsplan 2024 - 2027

In dit huisvestingsplan zijn de kazernes van Drunen, Veghel, Liempde en Berghem opgenomen. Deze kazernes gaan voldoen aan onze duurzaamheidsambitie. Bij de budgetaanvraag voor deze kazernes is rekening gehouden met de extra kosten voor de verduurzaming.

Aanvullend willen we in het huisvestingsplan 2024 – 2027 extra de focus leggen op kazernes die energielabel D of slechter scoren en nog niet op de planning staan om gerenoveerd te worden of nieuwbouw te plegen. Concreet zijn dat voor de komende periode de kazernes van Heusden, Megen en Grave. Voor deze kazernes zijn maatwerkadviezen opgesteld die ertoe moeten leiden dat deze kazernes op energielabel A gaan komen.

Bij de keuze voor deze kazernes is gekeken naar de komende investeringen in het kader van het gepland groot onderhoud en het energieverbruik van deze kazernes waarbij we gebruik maken van de *Energiebarometer* die de VRBN onlangs in gebruik heeft genomen.

Voor de kazerne Megen geldt dat we gaan kijken of het maatwerkadvies maakt dat we deze kazerne alsnog gaan verduurzamen los van het traject van het locatieonderzoek voor eventuele nieuwbouw. De doorlooptijd van dit soort nieuwbouwtrajecten en de terugverdientijd van verduurzamingsmaatregelen zullen daarbij tegen elkaar afgewogen worden. Zie hoofdstuk 8 voor de totale kosten van de verduurzaming van deze kazernes.

Vooruitblik: Huisvestingsplan 2028 – 2031.

Voor het volgende huisvestingsplan, 2028 – 2031 zullen de kazernes die dan nog niet op energielabel A zitten aangepakt worden. Dit zijn in totaal 13 kazernes. Vanuit onze ambitie zullen we ons niet blindstaren op de maatregelen die nodig zijn voor het verkrijgen van label A, maar kijken we voornamelijk ook naar de mogelijkheden van het gasloos maken en onze kazernes energieneutraal maken. De focus van dit plan zal dan bijna volledig zitten op het verder verduurzamen van onze kazernes. Bij deze projecten kunnen we gebruik maken van de ervaringen die we in de periode 2024 - 2027 hebben opgedaan.

Personele inzet

In het kader van het programmaplan Samen Duurzaam 2021, zie hierboven, heeft het team Huisvesting gekeken wat dit betekent voor haar inzet om daadwerkelijke uitvoering te kunnen geven aan de ambities en deze binnen de gestelde termijnen uit te kunnen voeren.

In het huisvestingsplan 2024 -2027 zullen in totaal 3 extra kazernes verduurzaamd worden bovenop de nieuwbouw en renovatieplannen die we hierboven gepresenteerd hebben. De component duurzaamheid in deze projecten is nooit onderdeel geweest van onze capaciteitsberekeningen.

Om invulling te kunnen geven aan de duurzaamheidsambitie van de organisatie en de wettelijke duurzaamheidseisen te realiseren wordt er structurele capaciteit gevraagd in de vorm van

1 fte/schaal 10. Deze collega gaat de verduurzaming van onze kazernes verder vormgeven en de doelstelling is om in ieder geval deze kosten terug te verdienen.

Het terugverdieneffect zullen we verwerken in onze exploitatiebegroting. De manier waarop is nog in onderzoek. De genomen duurzaamheidsmaatregelen zullen het energieverbruik omlaag brengen. In de praktijk is het door andere invloeden zoals bijvoorbeeld prijsstijgingen lastig inzichtelijk maken wat het voordeel is.

Om deze reden is vorig jaar de applicatie *Energiebarometer* aangeschaft en zijn we begonnen met het vullen van deze applicatie met de gegevens van onze kazernes. We hopen daarmee inzichtelijk te maken wat de effecten van de verduurzamingsinvesteringen zijn in het kader van het terugdringen van het energieverbruik, het verlagen van de CO₂-uitstoot en het terugverdieneffect op de exploitatiebegroting.

7. Brandweerschool

7.1. Aanleiding

In het huisvestingsplan Brandweer “visie kantoorlocaties” (2016)³ is aandacht geschonken aan de aspecten opleiden en oefenen. *Tegenwoordig noemen we dat vakbekwaam worden (Brandweerschool) en vakbekwaam blijven.* In deze vastgestelde visie staat kort omschreven dat onderzocht moest worden of een concentratie van het aantal opleidingslocaties een gunstig financieel of operationeel effect zou hebben.

Voor de goede orde praten we hier niet over de lokale oefenfaciliteiten voor de brandweerposten. Deze blijven lokaal voor de posten van onze regio beschikbaar. Uiteraard zie je op de vakmanschapskazernes dat de beschikbare faciliteiten gedeeld worden met de lokale posten.

Vervolgstappen periode 2019 – 2023

In 2019 is het voorstel huisvesting in de verschillende gremia besproken. Dit vastgestelde voorstel heeft zich vooral gefocust op het in eigendom overnemen van de operationele kazernes en de positionering van de werkplaatsen en kantoorlocaties in onze regio. In het voorstel is er minder aandacht besteed aan de uitwerking van de opleidingslocaties.

In 2020 is de organisatie begonnen met de voorbereidingen voor de realisatie van de locatie Zeeland. Bij deze voorbereidingen is uitgebreid stil gestaan bij het onderdeel vakbekwaamheid in relatie tot de locatie in Zeeland en in een later stadium Den Bosch.

Een extern adviesbureau heeft naar aanleiding van deze voorbereidingen een rapport opgeleverd met meerdere oplossingsrichtingen.

Brandweezorg heeft hierin de volgende keuzes gemaakt:

- Het opleiden en oefenen over meerdere locaties te spreiden waardoor onder andere pieken in gelijktijdigheid van leergangen makkelijker kunnen worden opgevangen.
- De mogelijkheid om medewerkers Vakbekwaamheid meer centraal te laten werken in combinatie met logistiek op de 2 hoofdlocaties.
- Het bevorderen van de verbinding en meer herkenbaarheid als afdeling Vakbekwaamheid voor de organisatie.
- Een regionale upgrade voorzieningen vakbekwaamheid om de toekomstbestendigheid te borgen.

Verder geven deze keuzes ‘lucht’ om in de komende periode (2024-2027) een omgevingsanalyse uit te voeren en de visie op vakmanschap verder te ontwikkelen. Op basis van deze analyse kan bekeken worden wat dit betekent voor de huisvesting van de brandweerschool.

In 2022 is er samen met het team Huisvesting een dag georganiseerd met als titel “Samen bouwen aan Vakmanschap”. Op deze dag zijn de beelden opgehaald om te komen tot een doorontwikkeling van de brandweerschool. Op deze dag is er gekozen voor een tweetrapsraket.

Stap 1 is dat op deze dag de kazernes zijn vastgesteld die de toevoeging vakmanschapskazerne hebben gekregen en die daarmee voldoen of moeten voldoen aan de KAB-richtlijnen. In Bijlage 1 is het overzicht van deze kazernes vermeld met hun specialisatie op opleidingsgebied. Het gebruik van de huidige vakmanschapskazernes is geborgd in het meerjarenonderhoudsplan. Uitgaande van het

³ AGP 11 DBVRBN 20161020 Huisvestingsplan brandweer, visie op kantoorlocaties.

huidige niveau aan voorzieningen, kunnen deze locaties desgewenst zonder substantiële meerkosten de komende jaren dienen als vakmanschapskazerne. Verder is de verwachting dat de kantoorlocaties van diverse kazernes leeg komen te staan, als de locaties in Zeeland en Den Bosch worden opgeleverd. In plaats van leegstand of teruggave aan de betreffende gemeente(n) zou dit ook mogelijkheden kunnen bieden voor de doorontwikkeling van de Brandweerschool/Vakbekwaamheid.

Aandachtspunt in deze fase is de ver(nieuw)bouw van de kazerne in Oss. In de nieuwe plannen zal vooruitlopende op de analyse in **stap 2** al rekening moeten worden gehouden met het feit dat Oss een vakmanschapskazerne is.

Plannen 2024 – 2027

Stap 2 wordt in gezet in de volgende planperiode. In deze periode kan een omgevingsanalyse uitgevoerd worden en kan de visie op vakmanschap verder doorontwikkeld worden. De omgevingsanalyse richt een blik naar buiten, op de omgeving waarbinnen de organisatie werkzaam is. We gaan op zoek naar trends, transities en gebeurtenissen die een invloed kunnen hebben op de brandweerschool in de komende periode. Op basis van deze analyse kan bekeken worden wat deze doorontwikkeling specifiek betekent voor de huisvesting van de Brandweerschool.

In het volgende huisvestingsplan kan daar dan vervolgens rekening mee gehouden worden. Daarnaast zal duidelijk worden welke ondersteuning de brandweerschool nog meer nodig heeft vanuit de optiek van een nog op te zetten facilitair bedrijf.

Wel betekent deze keuze dat als vakmanschapskazernes gerenoveerd worden of dat er nieuwbouw gepleegd zal worden er goed gekeken moet worden welk ruimtebeslag de brandweerschool op de betreffende vakmanschapskazerne legt.

8. Financiële consequenties Investeringsplan 2024-2027

Uitgangspunten kostencomponenten nieuwbouw en renovatie:

- Nieuwbouw, prijspeil 2022, € 3.300,00 inclusief BTW per m2.
- Renovatie, Prijspeil 2022, € 1.500,00 inclusief BTW per m2.
- Verduurzamen: maatwerkadvies of offerte.

Extra investeringen Huisvesting 2019 – 2023

	Investering:	Kapitaallasten p/j:
• Verduurzamen kazerne St. Anthonis	€ 180.000	€ 12.000
• Verduurzamen kazerne Vierlingsbeek	€ 125.000	€ 9.000
• Verduurzamen kazerne Cuijk	€ 405.000	€ 28.000
• Verduurzamen kazerne Wanroij	€ 218.000	€ 15.000
• Kazerne Den Bosch, extra investering	€ 5.500.000	€ 236.000

Hogere rentekosten.

- Kazerne Oss, extra i.v.m. rentestijging € 100.000

Investeringen Huisvesting 2024 – 2027

	Investering:	Kapitaallasten p/j:
• Nieuwbouw kazerne Drunen	€ 5.665.000	€ 290.000
• Renovatie kazerne Berghem	€ 2.086.000	€ 142.000
• Nieuwbouw kazerne Liempde	€ 3.721.000	€ 190.000
• Verduurzamen kazerne Heusden	€ 61.000	€ 4.000
• Verduurzamen kazerne Megen	€ 146.000	€ 10.000
• Verduurzamen kazerne Grave	€ 333.000	€ 23.000

Personele consequenties:

- 1 fte, schaal 10, voor het uitvoeren van de duurzaamheidsambities van de VRBN, € 93.000.
- 1 fte, schaal 11, beleidsmatig/coördinerend, € 107.000.

Samenvattend

De totale investeringen schatten we globaal tussen de 18 en 20 miljoen. Dit wordt in de begroting 2024 gespecificeerd. De totale jaarlijkse lasten die uit dit plan voortkomen bedragen circa 1,3 miljoen. Let wel: het merendeel van de kosten vangt pas aan in 2026 en 2027.

9. Planning

Planning uitvoering huisvestingplan		2023				2024				2025				2026				2027							
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
huisvestingplan 2019 - 2023																									
St. Anthonis	renovatie	Renovatie																							
Vierlingsbeek	renovatie	Renovatie																							
Cuijk	renovatie					Renovatie																			
Wanroij	renovatie					Renovatie																			
Oss	nieuwbouw/renovatie	onderzoek		Nieuwbouw en Renovatie																					
Realisatie kantoorhuisvesting																									
Zeeland	nieuwbouw	Bouw																							
Den Bosch	nieuwbouw	Nieuwbouw en renovatie																							
huisvestingsplan 2024-2027																									
Drunen	nieuwbouw					Bouw																			
Veghel	voorstel	Kleine renovatie				voorstel																			
Berghem	renovatie													Renovatie											
Liempde	nieuwbouw					Onderzoek				Nieuwbouw															
Heusden	duurzaamheid					Verduurzamen																			
Megen	duurzaamheid													Verduurzamen											
Grave	duurzaamheid													Verduurzamen											
Megen onderzoek	nieuwbouw													Onderzoek											
Cromvoirt	onderzoek					onderzoek																			

Legenda

De kleuren staan voor de beschikbare capaciteit van het team Huisvesting.

- Renovatie doorlooptijd 1,5 jaar
- Nieuwbouw doorlooptijd 2,5 jaar

Bijlage 1 Brandweerschool, vakmanschapskazernes

Locatie	Functie 1	Functie 2 specifiek	Accreditatie
Rosmalen	Algemene opleidingen		Manschap, alle toetsen
Oss	Algemene opleidingen		
Nistelrode	Algemene opleidingen	Oefenleider	
Vught	Algemene opleidingen		Manschap, LRH toets
Uden	Algemene opleidingen	Voertuigbediener (pomp en redvoertuig)	Voertuigbediener, toets
Schaijk	Algemene opleidingen	Bevelvoerder en virtueel	Virtueel toets
Grave	Algemene opleidingen	Instructeur	Instructeur toets
Schijndel	Algemene opleidingen	Bevelvoerder	Online toets
Mill	Algemene opleidingen		
Sint-Michielsgestel	Algemene opleidingen	Instructeur	Instructeur toets en online toets
Den Bosch	Algemene opleidingen	Gaspak	Gaspak, toets
Cuijk	Algemene opleidingen		
Veghel	Algemene opleidingen		
Boxmeer	Algemene opleidingen		
Boxtel	Algemene opleidingen		
Zeeland	Algemene opleidingen		