

Opzet & spelregels bestuurlijke menukaart 2024

Wat is het?

De menukaart bestuurlijk opleiden, trainen en oefenen (OTO) is een vakbekwaamheidsprogramma gericht op het gemeentelijke beleidsteam met specifieke focus op de burgemeester in de rol van voorzitter van dit team.

Het programma bestaat primair uit veertien bouwstenen die bijdragen aan een betere voorbereiding van een bestuurder en zijn team op hun rollen en taak binnen de crisisbeheersing.

Naast de voornoemde doelgroep worden producten uit bestuurlijke menukaart ook aangeboden voor bestuurders en adviseurs in het regionaalbeleidsteam (RBT) en specifieke operationele opschalingsfunctionarissen (CoPI en ROT). Voor deze laatste doelgroep worden deze producten aangeboden in de operationele menukaart.

De Veiligheidsregio's Brabant-Noord, Midden- en West-Brabant en Brabant-Zuidoost hebben dit programma gezamenlijk ontwikkeld en bieden dit ook samen aan. Door de samenwerking kunnen we de frequentie en het aanbod van OTO-activiteiten voor 57 gemeenten vergroten. Op die manier komen we beter tegemoet aan de wensen van gemeenten in het algemeen en burgemeesters in het bijzonder. De bestuurlijke menukaart biedt functionarissen en de bestuurders de mogelijkheid hun opleiding, trainingen en oefeningen op het gebied van crisisbeheersing naar behoefte te kiezen. Zodanig dat het aansluit bij de ervaring binnen en de behoefte van de gemeente en er een logische leerlijn en volgorde ontstaat.

De producten zijn aanbesteed. De aanbesteding geldt voor vier jaar: 2021 t/m 2024. Elk jaar vindt er een evaluatie en indien nodig herijking plaats. Ook wordt ieder jaar een tussentijdse evaluatie uitgevoerd om te beoordelen of we met de aanbieders doorgaan. De menukaart bestaat uit veertien bouwstenen op drie niveaus. Deze zijn op de volgende pagina in een overzicht weergegeven. Voor een inhoudelijke toelichting per bouwsteen (opleiding, training of oefening) zie bijlage I.

De opleidingen en trainingen worden hoofdzakelijk fysiek aangeboden op een van de opleidingscentra in één van de drie Veiligheidsregio's. Hierop is echter één uitzondering waarbij de activiteit online, middels MS TEAMS, wordt aangeboden. De menukaart voorziet naast opleidingen en trainingen ook in GBT- en dilemma-oefeningen. Nieuw in deze GBT oefeningen is dat het incidenttype 'spoorwegongeval' ook is opgenomen.

Met ingang van 1 januari 2024 wordt het nieuwe regionaal crisisplan geïmplementeerd binnen de regio's Brabant-Zuidoost en Brabant-Noord. Effecten hiervan zullen in de les- en leerstof worden verwerkt.

Opzet bestuurlijke menukaart 2024

Onderwerp
Bestuurlijk MOTO

Datum
23 oktober 2023

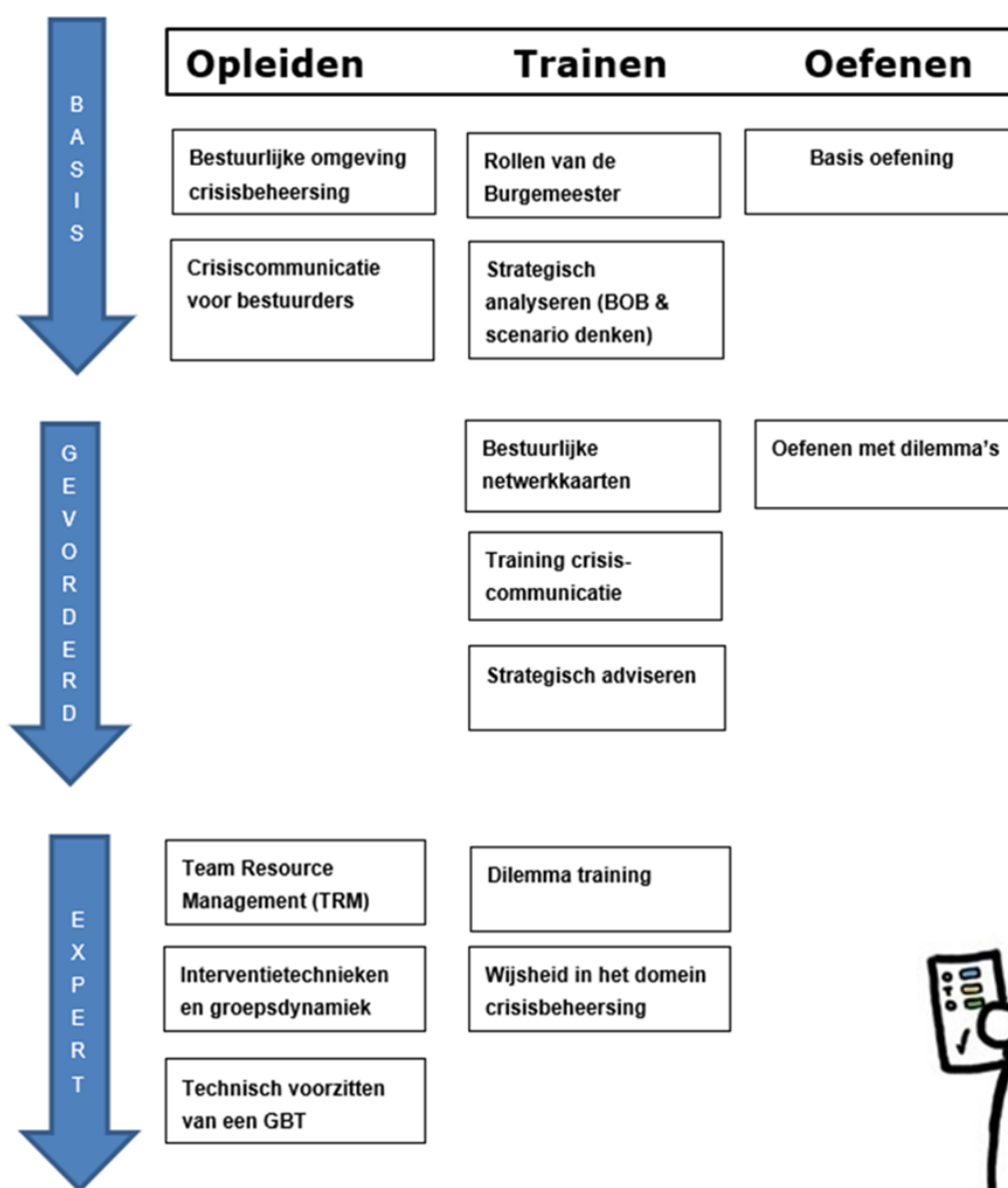
Behandeld door
Rene Vos

Telefoon

Versie
Definitief.

Inschrijven voor de bestuurlijke menukaart 2024 kan vanaf **1 januari 2024** via het veiligheidspaspoort. Contactpersonen op de gemeente zijnde ambtenaar rampenbestrijding/ambtenaar openbare orde en veiligheid en het bestuurssecretariaat ontvangen hiervoor middels een separaat schrijven een uitleg in de vorm van een instructie (infographic en instructiefilm). Hierdoor krijgt de gemeente en andere partners zelf inzicht in de deelname en de mate van vakbekwaamheid van haar functionarissen. **Onderstaand het vakbekwaamheidsprogramma met 14 bouwstenen van Basis, Gevorderd en Expert.**

Menukaart Bestuurlijk, opleiden, trainen en oefenen



De primaire doelgroep voor de menukaart zijn de bestuurders in hun rol als voorzitters van het beleidsteam (GBT). Per bouwsteen wordt deze uitgebreid met andere functionarissen, zoals de plaatsvervangend voorzitters, gemeentesecretarissen, overige beleidsteamleden, operationeel leiders.

Bouwsteen	Doelgroep
1. Basisopleiding: Bestuurlijke omgeving crisisbeheersing <i>(Uitleg van het regionaal crisisplan en GRIP vindt van voraftgaand door de ARB of op verzoek van ARB/AOV door de regio plaats)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeesters Locoburgemeesters Wethouders Gemeentesecretarissen Strategisch adviseurs (o.a. communicatie)
2. Basisopleiding: Crisiscommunicatie	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeesters Locoburgemeesters Wethouders Gemeentesecretarissen Strategisch adviseurs (o.a. communicatie) Operationeel leiders
3. Training: Rollen van de Burgemeester	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeesters Locoburgemeesters Gemeentesecretarissen
4. Training: Strategisch Analyseren <i>(BOB proces & scenario denken)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeesters Locoburgemeesters Gemeentesecretarissen Strategisch adviseurs (o.a. communicatie) Operationeel leiders
5. Training Bestuurlijke Netwerkkarten	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeesters Locoburgemeesters Gemeentesecretarissen Strategisch adviseurs (o.a. communicatie) Operationeel leiders
6. Training Crisiscommunicatie voor Bestuurders (mediatraining)	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeesters Locoburgemeesters
7. Training Strategisch Adviseren <i>(Vervolg op 'Strategisch Analyseren' / zie doelgroep)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Gemeentesecretarissen Strategisch adviseurs (o.a. communicatie) Operationeel leiders
8. Dilemmatraining <i>(Vervolg op 'Strategisch Analyseren')</i>	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeesters Locoburgemeesters Gemeentesecretarissen ARB / AOV
9. Wijsheid in het domein van Crisisbeheersing	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeesters Locoburgemeesters Gemeentesecretarissen Strategisch adviseurs (o.a. communicatie) Operationeel leiders
10. Basis Oefening	<ul style="list-style-type: none"> GBT-samenstelling
11. Dilemma Oefening	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeesters Locoburgemeesters Gemeentesecretarissen ARB / AOV (Gemeentelijk) adviseurs veiligheid

12. Team Resource Management (TRM)	<ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen • Strategisch adviseurs (o.a. communicatie) • Operationeel leiders
13. Interventietechnieken en groepsdynamiek	<ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen • Strategisch adviseurs (o.a. communicatie) • Operationeel leiders
14. Technisch voorzitten van een GBT	<ul style="list-style-type: none"> • Burgemeesters • Locoburgemeesters • Gemeentesecretarissen • Operationeel leiders • Strategisch adviseurs

Hoe werkt het?

De veertien bouwstenen van de menukaart kennen in principe een bepaalde volgorde: van opleiden, naar trainen, naar oefenen op basis, gevorderd of expert niveau. Voor nieuwe functionarissen in de crisisbeheersing wordt gestart met opleiden. De bedoeling is alle onderdelen in de juiste volgorde te volgen. Maar afhankelijk van al aanwezige kennis, ervaring en leerbehoefte van een functionaris op het gebied van crisisbeheersing, kan op een ander moment worden ingestapt. Het instapniveau wordt in geval van een ervaren (loco)burgemeester in overleg met gemeente en veiligheidsregio bepaald. Voor regionale functionarissen loopt dit via de kolomvertegenwoordigers en de regio.

Spelregels, kosten, planning en inschrijving voor OPLEIDINGEN & TRAININGEN

- Uiteraard heeft elke gemeente de mogelijkheid personen te laten deelnemen aan een opleiding of training. Hoeveel opleidings- en trainingsplekken (naar verwachting) nodig zijn wordt aan het begin van het jaar besproken. In goed overleg wordt samen een (globaal) programma bepaald. Gemeenten schrijven vervolgens zelf personen voor opleidingen en/of trainingen in (Hoe? Zie kader op de volgende pagina).
- Gemeentelijke functionarissen die niet binnen de doelgroep van de Bestuurlijke Menukaart vallen maar wel een basisopleiding Crisisbeheersing en Rampenbestrijding willen volgen kunnen aansluiten bij de Opleiding C&R Operationeel. Denk hierbij bijvoorbeeld aan ondersteuners of backofficemedewerkers. Aanmelden voor de opleiding C & R Operationeel kan via e-mail: crisisbeheersing@vrbzo.nl
- Aan opleidingen en trainingen van de Bestuurlijke Menukaart kunnen functionarissen uit alle drie de veiligheidsregio's deelnemen. Bij opleidingen en trainingen is géén afvaardiging van veiligheidsregio aanwezig als gastheer/ begeleider. Het voor de opleiding of training ingehuurde bureau of instituut verzorgt deze momenten volledig zelf.
- Deelname van beleidsadviseurs (GBT en RBT) van kolommen en ketenpartners aan opleidingen of trainingen van de Bestuurlijke Menukaart gebeurt op kosten, en met instemming, van de betreffende kolom of organisatie. Met uitzondering van de basisopleiding Crisisbeheersing. Die wordt voor adviseurs van de kolommen of ketenpartners door VRBZO gedragen.
- In het kader van de AVG worden alle persoonsgegevens in overeenstemming met het beoogde doel voor opleiden, trainen en oefenen beheerd en gebruikt. Met externe bureaus zijn hierover afspraken gemaakt middels een contract, aangevuld met onze standaard inkoopvoorwaarden en verwerkingsovereenkomst.

Inschrijven voor opleidingen en/of trainingen:

Tot 2 weken voorafgaande aan een opleiding of training kan worden ingeschreven via Veiligheidspaspoort. Hiervoor hebben de ARB-er/AOV-er en bestuurssecretariaat een infographic ontvangen. Verdere informatie volgt in een separaat schrijven.

Annuleren van deelname aan opleidingen en/of trainingen: Tot 2 weken voor de betreffende opleiding of training kan deelname geannuleerd worden. Gebeurt dit later dan worden kosten in rekening gebracht.

Een annulering dient te worden gemeld via: bestuurlijkemenukaart@vrbzo.nl.

Spelregels, kosten, planning en inschrijving voor OEFENINGEN

- Elke gemeente oefent in ieder geval **1 keer per 2 jaar**. Deze oefening wordt aangeboden door de VRBZO. Een extra oefening is mogelijk (ook 1 keer per 2 jaar) dit op kosten van de betreffende gemeente. De gemeente bepaalt in overleg met de regio of een **GBT-oefening** (met kolommen) of een **dilemma-oefening** (zonder kolommen) wordt afgenomen. Kosten per oefening bedragen respectievelijk €2.285,- (GBT met kolommen met COT) en €1930,- (Dilemma-oefening met het Netwerkcentrum).
- Elk jaar kunnen er maximaal **11 GBT-momenten** op de OTO-kalender worden ingepland voor VRBZO. Dit op basis van beschikbaarheid van kolomvertegenwoordigers en beschikbare begroting. Deze planning vindt u terug in de bijlage.
- Bij de GBT oefeningen met kolommen zorgt veiligheidsregio voor aanwezigheid van deelnemers uit de kolommen en OM. Ook is bij de oefeningen een afvaardiging van veiligheidsregio aanwezig als oefenleiding. GBT-oefeningen vinden normaliter plaats in de GBT-ruimte van de betreffende gemeente.

Inschrijven voor oefeningen:

Vòòr 1 december 2023 kunnen de gemeenten inschrijven voor een **GBT-oefening** of een **Dilemma-oefening** in 2024. Hiervoor zijn datums gereserveerd in de planning in de bijlage.

Vanuit afdeling crisisbeheersing zullen de gemeenten worden benaderd om in te schrijven. Contactpersoon Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost is René Vos - Renevos@vrbzo.nl.
Contactpersoon Veiligheidsregio Brabant-Noord is Suzette Hendriks – s.hendriks@vrbn.nl.

Annuleren van oefeningen:

Tot twee weken voor de betreffende oefening kan de oefening kosteloos worden geannuleerd. Gebeurt annuleren later dan worden de kosten voor GBT- en/of dilemma-oefening bij de betreffende gemeente in rekening gebracht (resp. €2.285,- en/of €1930,-).

Bijlage I; Toelichting opleidingen, trainingen en oefeningen

1. Basisopleiding: bestuurlijke omgeving crisisbeheersing (Fysiek)

Bestuurlijke omgeving crisisbeheersing wordt verzorgd door Berenschot met als doel nieuwe bestuurders kennis te laten maken met de crisis- en rampenbestrijding en de beeld-, oordeel- en besluitvormingsprocedure (BOB). Het is een eerste verkenning van het crisisbeheersingsdomein.

Tijdens de ochtend krijgen deelnemers inzicht in de regionale crisisorganisatie en hoe deze zich verhoudt tot de nationale crisisorganisatie. Daarnaast wordt ingegaan op welke ketens (de algemene en functionele keten) bevoegd en verantwoordelijk kunnen zijn voor het bestrijden van de oorzaak en/of gevolgen van een gebeurtenis en wordt er stilgestaan bij toepassing van noodbevoegdheden. Daarnaast gaan we in op de werkwijze van het besluitvormingsproces (BOB) en de werking van het GBT/RBT en de relatie met het ROT (wie doet wat en informeert wie?). Ook wordt de flexibiliteit van GRIP verkend en wordt ingegaan op een operationeel en bestuurlijk dilemma. We sluiten de sessie af met het geven van inzicht in wat er tijdens de na- en herstelfase op een bestuurder afkomt.

*Het is bij inschrijven voor deze training **noodzakelijk** dat de deelnemers kennis hebben genomen van het (nieuwe) Regionaal Crisisplan van de Veiligheidsregio en de GRIP-regeling. De ARB/AOV van de betreffende gemeente kan daarin voorzien. Eventueel kan de Veiligheidsregio daarin ook wat betekenen.*

Maximaal aantal deelnemers: 12 (fysieke bijeenkomst)

2. Opleiding crisiscommunicatie (online)

De opleiding crisiscommunicatie (1 dagdeel) wordt verzorgd door Sensus met als doel dat de deelnemers het inzicht verkrijgen dat de basis van crisiscommunicatie ligt bij de informatiebehoefte van de buitenwereld. Door deze behoefte te kennen leert men crisiscommunicatie op een juiste manier inzetten waarbij het een gegeven is dat perceptie vaak de crisis bepaalt. Deelnemers leren hoe de crisiscommunicatie in de verschillende regio's is georganiseerd en dat het proces is ingericht op de cyclus van analyse-advies-aanpak. Deelnemers leren betekenis te geven aan een crisissituatie middels een statement.

Maximaal aantal deelnemers: 9 (online sessie)

3. Training rollen burgemeester (fysiek)

De training omgaan met de verschillende rollen van de burgemeester (1 dagdeel) wordt verzorgd door het Netwerkcentrum met als doel de verschillende rollen van de burgemeester - beslisser, boegbeeld, burgervader/moeder en bestuurder – te leren herkennen, te onderscheiden, er mee om te gaan en invulling aan te geven. Inzicht in de rollen helpt ook bij het strategisch analyseren van een incident.

Maximaal aantal deelnemers: 9 (fysieke bijeenkomst)

4. Training strategisch analyseren (fysiek)

De training strategisch analyseren (1 dagdeel) wordt verzorgd door Berenschot met als doel het hanteren van het BOB-proces in de praktijk en hieraan sturing kunnen geven. Daarnaast staat het bekwaam worden in scenario-denken centraal: hoe kan een crisis zich ontwikkelen en welke organisatie en belangrijke beslisthema's horen daarbij?

Maximaal aantal deelnemers: 10 (fysieke bijeenkomst)

5. Training bestuurlijke netwerkkaarten (fysiek)

In deze training (1 dagdeel) verzorgd door het Netwerkcentrum wordt ingegaan op de term bevoegd gezag, de (bestuurlijke) bevoegdheden in de algemene en functionele keten ten tijde van rampen en crises, en de relativiteit van het opperbevel. De burgemeester of voorzitter veiligheidsregio is opperbevelhebber in het kader van openbare orde en openbare veiligheid. Mocht een crisis (ook) andere gevolgen hebben, bijvoorbeeld in een functionele keten als de gezondheidszorg of het milieu, gelden ook andere communicatie- en besluitvormingslijnen. Dit samenspel vraagt van de burgemeester bewustwording omtrent eigen rollen en verantwoordelijkheden en die van anderen, zodat optimaal samengewerkt kan worden t.a.v. een crisis en de gevolgen hiervan. Deelnemers krijgen inzicht in hoe de netwerkkaarten in elkaar zitten, maar vooral wat de toegevoegde waarde van de kaarten is in bestuurlijke samenwerking en inhoudelijke analyse.

Maximaal aantal deelnemers: 9 (fysieke bijeenkomst)

6. Training crisiscommunicatie / mediatraining (fysiek)

De training crisiscommunicatie (1 dagdeel) is een vervolg op de opleiding crisiscommunicatie en wordt net zoals de opleiding verzorgd door Sensus. In deze media training leren deelnemers welke verschillende interviewtechnieken er zijn en leren deze verschillende interviewtechnieken toe te passen. Deelnemers gaan intensief voor de camera oefenen om tijdens media- en publiekscontacten effectief en met zelfvertrouwen betekenis te kunnen geven aan een incident- of crisissituatie.

Maximaal aantal deelnemers: 5 (fysieke bijeenkomst)

7. Training strategisch adviseren (fysiek)

De training strategisch adviseren (1 dagdeel) kent een opleidingsdeel en een trainingsdeel en wordt verzorgd door Berenschot met als doel het hoogwaardig kunnen adviseren op strategisch niveau. De deelnemer leert bestuurlijke beslispunten en dilemma's in een crisissituatie te herkennen en leert daarnaast de inhoud te vertalen naar een strategisch advies. Tijdens de training wordt aandacht gegeven aan rol integriteit voor de strategisch adviseurs, 'effectieve relatiekwaliteit' met de bestuurders en het thema 'ontkleurd' (mondeling) adviseren.

Het is bij inschrijven voor deze training nodig eerst de training 'strategisch analyseren' gevolgd te hebben. In deze training wordt op onderdelen uit de training 'strategisch analyseren' voortgeborduurd.

Maximaal aantal deelnemers: 10 (fysieke bijeenkomst)

8. Dilemmatraining (fysiek)

De dilemmatraining (1 dagdeel) wordt verzorgd door Berenschot met als doel het vroegtijdig herkennen van (bestuurlijke) dilemma's en na afloop is men in staat om (bestuurlijke) dilemma's systematisch uit te lopen en te wegen. Tijdens de training komt diverse praktijkgerichte casuïstiek aan de orde.

Het is bij inschrijven voor deze training nodig eerst de training 'strategisch analyseren' gevolgd te hebben. In deze training wordt op onderdelen uit de training 'strategisch analyseren' voortgeborduurd.

Maximaal aantal deelnemers: 10 (fysieke bijeenkomst)

9. Wijsheid in het domein van de crisisbeheersing (fysiek)

De training wijsheid in het domein van de crisisbeheersing (1 dagdeel) wordt verzorgd door Bart Klijsma, de Crisiantropoloog, namens het Netwerkcentrum. De afgelopen jaren nemen het aantal, de intensiteit en duur van Crisis toe. Het lijkt wel of alles een crisis is en dat klopt ook wel omdat in de maatschappij allerlei systemen vastlopen. Tijdens deze masterclass zullen de deelnemers door blik van een crisiantropoloog naar alle ontwikkelingen kijken. Hierbij wordt een link gelegd met de crisiskunde die wij hanteren, met de rollen van de bestuurders en zijn/haar adviseurs. De bijeenkomst kenmerkt zich door “benen op tafel” sessie waarbij enerzijds een dieper inzicht en begrip ontstaat over het hoe en waarom van crisisbeheersing en anderzijds een inspiratie om als bestuurder en adviseur toe te groeien naar een nieuw verhaal wat nodig is bij de huidige tijd.

Maximaal aantal deelnemers: 8 (fysieke bijeenkomst)

GBT-oefening met kolommen (fysiek)

De GBT-oefening (1 dagdeel) wordt ontwikkeld, begeleid en geëvalueerd door het COT. Het hoofddoel van de oefening is kennismaken met de werking van het gemeentelijk beleidsteam. Het betreft een oefening, gericht op het verkennen en beoefenen van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden met aandacht voor de samenwerking binnen het team, het toepassen van inhoudelijke kennis, scenario-denken en het toepassen van BOB. Er is keuze uit tien scenario's:

- Scenario 'spoorweg incident' (nieuw vanaf 2024)
- Scenario 'demonstraties en ernstige verstoring openbare orde'
- Scenario 'extreem weer'
- Scenario 'chemische brand'
- Scenario 'extreem geweld school shooting'
- Scenario 'evenement met veel slachtoffers'
- Scenario 'brand zorginstelling'
- Scenario 'aanslag gemeentehuis'
- Scenario 'calamiteit sociaal domein'
- Scenario 'cyber' (alleen voor een gevorderd GBT)

10. Dilemma-oefening zonder kolommen (fysiek)

De Dilemma-oefening (1 dagdeel) wordt ontwikkeld, begeleid en geëvalueerd door het Netwerkcentrum. De meeste dagelijkse crises voor burgemeesters betreffen kleine vileine incidenten die “intern” of in de “driehoek” worden opgelost. De Dilemma oefening gaat juist over deze kleine crisis die zo vaak voorkomt, waar geen GRIP is. Het college (burgemeester, wethouders en gemeentesecretaris) gaan samen met communicatie medewerker en ambtenaar veiligheid/rampbestrijding 2-3 scenario's door. Hierbij kunnen zij routine op doen in alle kennis en kunde en deze toepassen. Het ontstane team werkt in de BOB-flow naar efficiënte strategisch/bestuurlijke analyse en weegt bestuurlijke dilemma's en besluiten. De oefening wordt flexibel aan gepast aan het niveau van het team en deelnemers. Er nemen in beginsel geen kolommen of OM deel aan de Dilemma-oefening.

In het aanbod voor de dilemma oefening is er naast de kleine vileine incidenten ook vanaf 2024 de keuze voor het scenario 'spoorweg incident' en GROS (grensoverschrijdende samenwerking).

Maximaal aantal deelnemers: 8 (fysieke bijeenkomst)

11. Team Resource Management (fysiek)

De opleiding Team Resource Management (TRM) in de bestuurlijke menukaart wordt verzorgd door Berenschot. De TRM-skills zijn afkomstig uit de luchtvaart en geven de deelnemer inzicht in de invloed van 'non-technical skill' (houding en gedrag) op team-functioneren en besluitvorming. De deelnemer heeft na de opleiding inzicht in eigen kwaliteiten en valkuilen in relatie tot het team-functioneren. Je ervaart het nut en de noodzaak van TRM en de verschillende skills. Je krijgt de gelegenheid om daarmee te experimenteren in een veilige en vertrouwde leeromgeving.

Maximaal aantal deelnemers: 8 (fysieke bijeenkomst)

12. Interventietechnieken en groepsdynamiek (fysiek)

De opleiding Interventietechnieken en groepsdynamiek in de bestuurlijke menukaart wordt verzorgd door Berenschot. Het geeft de deelnemer handvatten hoe om te gaan met de groepsdiversiteit en dynamica binnen een BT. Hiervoor krijgt de deelnemer een palet aan mogelijke interventietechnieken aangereikt en is hij/zij zich bewust wanneer welke techniek gewenst is. Deelnemers ontwikkelen hun vaardigheden in het voorkomen van 'groupthink' en versturende effecten vanuit de onderstroom.

Maximaal aantal deelnemers: 8 (fysieke bijeenkomst)

13. Technisch voorzitten van een GBT (fysiek)

De opleiding Technisch voorzitten van een GBT wordt verzorgd door het Netwerkcentrum. Als technisch voorzitter ontlast je de bestuurder (wethouder of burgemeester) in de processturing van het GBT. Hierdoor krijgt de bestuurder meer tijd om na te denken over zijn maatregelen en besluiten. Ontlasten betekent dat de bestuurder zich geen zorgen hoeft te maken over het proces en dat bestuurder het volledige vertrouwen kan hebben dat de processturing leidt tot het gewenste resultaat. Dit betekent dat de technisch voorzitter naast excellente voorzitters-capaciteiten ook het vertrouwen van de bestuurder moet krijgen. Hier zullen wij dan ook aandacht aan besteden. In het eerste deel zullen wij verdieping aanbrengen op de agenda (BOB) met ook specifieke aandacht voor het inrichten van de processtap oordeelsvorming. De ervaring uit de oefeningen van de afgelopen jaren leert dat de oordeelsvorming de meeste processturing vraagt en erg belangrijk is voor het resultaat van het team. In het tweede deel zullen wij ingaan op interventietechnieken en effectief beïnvloeden. In het derde deel zullen wij ingaan op vertrouwen krijgen, gezag uitstralen en gevolgd worden.

Maximaal aantal deelnemers: 8 (fysieke bijeenkomst)

Bijlage II; Planning Bestuurlijke Menukaart 2024

Bouwsteen	Aanbieder	Data ¹	Locatie ²
1. Basisopleiding: Bestuurlijke omgeving crisisbeheersing (hele dag)	Berenschot	Donderdag 1 februari Donderdag 18 april Donderdag 20 juni Donderdag 26 september Donderdag 7 november	Brabant-Zuidoost Brabant-Zuidoost Brabant-Zuidoost Brabant-Zuidoost Brabant Zuidoost
2. Opleiding Crisiscommunicatie	Sensus	Vrijdag 1 maart (o) Donderdag 6 juni (m) Vrijdag 20 september (o) Donderdag 21 november (m)	Online Online Online Online
3. Training Rollen van de Burgemeester	Netwerkcentrum	Donderdag 7 maart (m) woensdag 30 oktober (m)	Brabant-Zuidoost Brabant-Noord
4. Training Strategisch Analyseren	Berenschot	Woensdag 21 februari (m) Woensdag 12 juni (m) Woensdag 2 oktober (m) Woensdag 4 december (m)	Brabant-Zuidoost Midden- en West-Brabant Brabant-Noord Brabant-Zuidoost
5. Training Bestuurlijke Netwerkaarten	Netwerkcentrum	Vrijdag 21 april (o) Woensdag 9 oktober (m)	Brabant-Zuidoost Brabant-Noord
6. Training Crisiscommunicatie voor Bestuurders (media training)	Sensus	Donderdag 30 mei (m) Woensdag 18 september (m) Donderdag 14 november (m)	Brabant-Zuidoost Midden- en West-Brabant Brabant-Noord
7. Training Strategisch Adviseren	Berenschot	Donderdag 13 juni (m) Woensdag 6 november (m)	Brabant-Noord Midden- en West-Brabant
8. Dilemmatraining	Berenschot	Woensdag 12 juni (o) Woensdag 13 november (m)	Brabant-Zuidoost Brabant-Noord
9. Wijsheid in het domein van Crisisbeheersing	Netwerkcentrum	Donderdag 30 mei (m) Woensdag 20 november (o)	Brabant-Noord Brabant-Zuidoost
10. Basis GBT oefening (met kolommen)	COT	Planning wordt begin van het jaar in overleg gemaakt.	GBT-ruimte betreffende gemeente
11. Dilemma oefening (zonder kolommen)	Netwerkcentrum	Planning wordt begin van het jaar in overleg gemaakt.	GBT-ruimte betreffende gemeente
12. Team Resource Management (TRM)	Berenschot	Woensdag 5 juni (o) Woensdag 2 oktober (o)	Brabant-Zuidoost Midden- en West-Brabant

13. Interventietechnieken en groepsdynamiek	Berenschot	Woensdag 19 juni (m) Woensdag 13 november (o)	Midden- en West-Brabant Brabant-Zuidoost
14. Technisch voorzitten GBT	Netwerkcentrum	Woensdag 4 september (m) Woensdag 11 december (m)	Midden- en West-Brabant Brabant-Noord

¹ O = ochtend, M = middag.

² In alle gevallen geldt als locatie:

- Brabant-Noord: Veiligheidsregio Brabant-Noord, Kooikersweg 2, 5223 KA in 's-Hertogenbosch.
- Brabant-Zuidoost: ROC Waalre, Engelse tuin 1, 5583 CT, Waalre.
- Midden- en West-Brabant : Gemeentehuis Oosterhout, Slotjesveld 1 te Oosterhout.

Data GBT-oefeningen:

Aan de ARB'n/AOV-ers is gevraagd om **vóór 1 december 2023** de keuze door te geven of de gemeente wil oefen op basis van de geldende regels voor inschrijving. Ook is gevraagd of men een reguliere GBT-oefening (met kolommen van het COT) wil afnemen of een Dilemma-oefening (zonder kolommen van het Netwerkcentrum). Onderstaand de beschikbare datums.

Datums GBT 2024	gemeente	soort oefening GBT-oefening (COT)/ Dilemma oefening (NWC)
Dinsdag 23 januari	MWB	
Donderdag 25 januari	MWB	
Woensdag 7 februari	MWB	Dilemma oefening NWC
Donderdag 8 februari	Waalre	Dilemma oefening NWC
Donderdag 22 februari	MWB	
Donderdag 29 februari	MWB	
Donderdag 7 maart	Someren	
Donderdag 14 maart	Eindhoven	Onbekend
Donderdag 21 maart	Cranendonck	
Donderdag 4 april	Boxtel	
Donderdag 11 april	Bernheze	
Donderdag 25 april	MWB	
Donderdag 23 mei	MWB	
Donderdag 6 juni	Asten	
Donderdag 13 juni	Meierijstad	
Donderdag 27 juni	MWB	
Donderdag 5 september	Land van Cuijk (BN) / Laarbeek (BZO)	(nog definitief maken COT)
Donderdag 12 september	Gemert-Bakel	
Donderdag 19 september	MWB	
Donderdag 3 oktober	Bladel	
Woensdag 9 oktober	Maashorst	
Donderdag 17 oktober	MWB	
Donderdag 31 oktober	Bergeijk	
Donderdag 14 november	Best	
Donderdag 21 november	MWB	
Donderdag 5 december	St. Michielsgestel (BN) / Eersel (BZO)	(nog definitief maken COT)
Donderdag 12 december	Reusel-De Mierden	
Donderdag 19 december	MWB	