

## Onze ambities



### Slim samenwerken

**Slim samenwerken** met onze partners, bedrijven, inwoners en de maatschappij. Dat is nodig om de complexe uitdagingen waar we de komende jaren mee te maken krijgen op te pakken. Door slim samen te werken stimuleren wij ook mensen om zelfredzamer te worden en verantwoordelijkheid te nemen als dat kan.



### Veerkracht en wendbaarheid

Uitgaan van **veerkracht en wendbaarheid**, zowel voor onze organisatie als bij de aanpak van risico's. Het is essentieel om ons voor te bereiden op flitsincidenten en langdurige crises. Het is echter onmogelijk om vooraf precies te weten welke incidenten of crises op ons afkomen, maar dát ze komen weten we wel.



### Kennis en innovatie

We investeren in **kennis en innovatie** om zo nieuwe en complexere risico's het hoofd te kunnen bieden. De complexe samenhang van risico's zorgt dat innovatie en kennisontwikkeling van het grootste belang zijn.



### Mens en werk in balans

We leveren een bijdrage aan duurzame inzet van (nieuwe) medewerkers door te werken aan de gezondheid van onze medewerkers en aan de inclusiviteit van onze organisatie. Bij langdurige inzetten of crises verdelen we de last over vele schouders. Wij zorgen voor 'goed werkgeverschap', gaan daarom mee in de huidige ontwikkelingen en hebben oog voor de behoeften van onze mensen: **mens en werk in balans**.

## Onze belangrijkste thema's

### Voorbereiden op het onbekende



We moeten rekening houden met onverwachte gebeurtenissen en ons daarop voorbereiden. Deze onvoorspelbare gebeurtenissen, die grote impact hebben worden ook wel 'zwarte zwanen' genoemd. In ons werkveld dringen sluimerende en complexere crises binnen met een maatschappelijk component.

### Klimaat en natuur



Door klimaatverandering wordt het weer extremer. Risico's rondom langdurige droogte, hittegolven, extreem veel neerslag en overstromingen komen vaker voor. We zetten ons in en dragen bij aan het versterken van de regionale en landelijke samenwerking op het gebied van deze risico's.

## Samenwerken aan veerkracht en veiligheid.

Beleidsplan 2024-2027

### Ongevallen en branden



Incidenten zijn niet altijd te voorkomen. De maatschappij mag van de brandweer verwachten dat er op tijd passende hulp is. Maatschappelijke ontwikkelingen zorgen voor veranderende risico's, industrieën worden complexer, kwetsbare groepen worden groter en kwetsbaarder. Dit vraagt naast vakmanschap ook om flexibiliteit, veerkracht en maatschappelijke betrokkenheid; om een toekomstbestendige brandweer.

### Bedreiging vitale en digitale infrastructuur



Van kleine storingen tot cybergijzeling, van black-out tot digitale spionage, de risico's op uitval van elektriciteit, telecommunicatie en vitale processen zijn reëel. Uitval of verstoring heeft grote maatschappelijke gevolgen. Wij werken aan de continuïteit en vitaliteit van de samenleving. We richten ons op de preventie, digitale weerbaarheid en investeren op brede samenwerking tussen vitale diensten, bedrijven en inwoners.

Samenwerken aan veiligheid.