

Evaluatie Vakmanschap en vrijwilligheid binnen de brandweer

28 november 2024

Rob Swinkels & Michel Zewald

Samenwerken aan veiligheid.

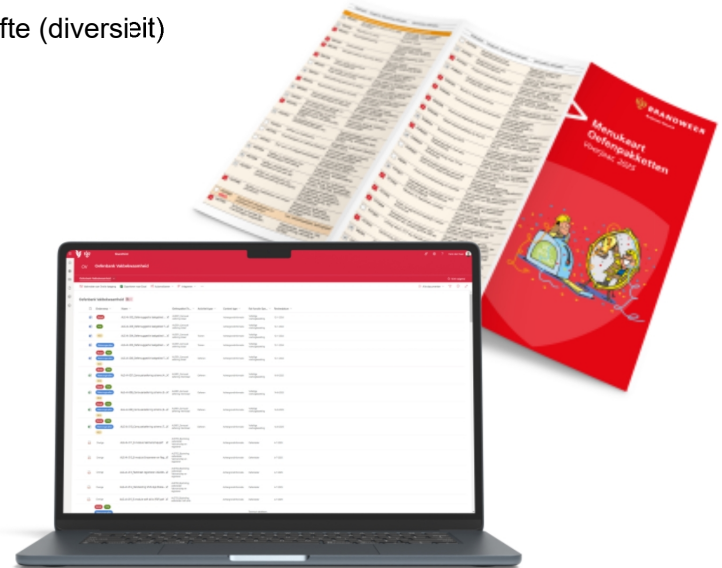


Aanleiding

- 1 **Vrijwilligers willen meer invloed**
 - Vrijwilligers willen meer invloed op het oefenen, aansluiting op de behoefte (diversiteit)
- 2 **Verstevigingsoperatie Kadernota 2024; onderkenning van knelpunten en van de noodzaak van gemotiveerde vrijwilligers**

Doel

- 1 **Ondersteunende rol**
- 2 **Beweging naar behoeftegestuurd oefenen**
- 3 **Normstelling voor aantoonbaar vakmanschap**



Landschap Vakmanschap

1 **Kwaliteitsinstrumenten blijvende vakbekwaamheid**

2 **Taakprofielen**

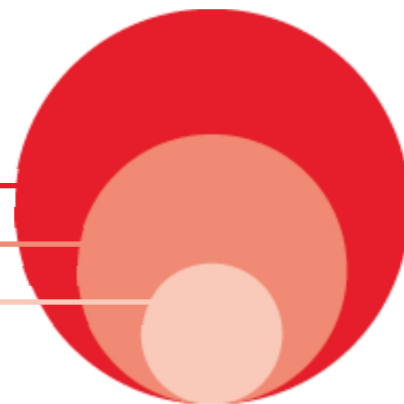
- Organisatie
- Vakmanschap
- Individu/groep

3 **Registratie**

4 **2x per jaar behoefte ophalen**

5 **Positief resultaat**

- Posten voelen zich betrokken
- Stijgende lijn in kwaliteit van oefenen
- Basis gelegd voor doorontwikkeling



Taakprofielen

Toekomstbestendige inrichting team Vakbekwaamheid

1 Worden & blijven samenvoegen

2 Kwalitatieve versterking van het team

- Onderwijskundige
- Beleidsadviseur
- Contentontwikkelaar
- Planner

3 Kwantitatieve versterking team

- Opleidingscoördinatoren
- Functioneel beheer



4 Resultaten

- Kortere wachttijd opleidingen
- Verhoging van aantal leergangen
- Verhoging bedrijfcontinuïteit

Landelijk beleid

- 1 Modernisering van het brandweeronderwijs**
 - Via het programma "Onderwijs Onderweg" wordt gewerkt aan het aanpassen van het onderwijs om beter in te spelen op de complexe en veranderende eisen van het vak
- 2 Transitie naar een risicogerichte en duurzame brandweerorganisatie**
 - Het ontwikkelen van een reactieve naar een proactieve organisatie die risico's en preventie centraal stelt.
- 3 Veiligheid, gezondheid en inclusiviteit**
 - Er is groeiende aandacht voor de gezondheid, veiligheid en inclusiviteit van brandweerpersoneel.

Samenwerken

- 1 Onderzoek effecten realistisch oefenen in samenwerking met Brabant Zuid-Oost**

**Samenwerken
aan veiligheid.**