

Memo

Aan : Algemeen Bestuur
Datum : 28 november 2024
Steller : Manager Brandweezorg
Betreft : De positie van de postcommandant in onze regio
Bijlagen : 1. notitie "Postcommandant of Postbode"

Aanleiding

In een vorige AB-vergadering is gevraagd of notitie "Postcommandant of Postbode" van de Vakvereniging voor Brandweervrijwilligers (VBV) van 21 november '23 bekend was in onze organisatie. Dat is het geval, destijds is toegezegd we hier op terug zouden komen.

Deze kritische rapportage is opgesteld om aandacht te vragen voor de soms precare positie van de postcommandant in een veiligheidsregio. Iets wat aansluit bij de bevindingen van het NIPV rond de onderzoeken over vrijwilligheid. Ook daar ziet men de postcommandant als een sleutelfunctionaris om succesvol een vrijwillige brandweerorganisatie voort te zetten.

In dit memo wordt kort stil gestaan bij de positie van de postcommandant in onze regio en hoe we in Brabant-Noord alles in het werk stellen om de brandweerpost én de postcommandant te ondersteunen in het leveren van goede brandweezorg.

Uitgangspunt, in Brabant-Noord maken we het verschil

Nabijheid, waardering, respect en verbindend samenwerken met al onze posten zijn kernwaarden in Brabant-Noord. Doordat we hoofdzakelijk werken met vrijwillige posten zit het samenwerken met vrijwilligers in ons DNA. Dit komt terug in onze kernwaarden; betrokken, betrouwbaar en paraat. Dit geldt niet alleen naar de omgeving toe, maar ook intern, als kernwaarde. We zijn ons er zeer wel van bewust dat onze postcommandant in onze organisatie een cruciale rol speelt. Dit zien we op een aantal manieren terug. Het duurzaam verbeteren van de post, de positie van de postcommandant en de verbinding met de organisatie krijgt doorlopend onze aandacht. Het leggen van verbindingen met de centrale organisatieonderdelen en het zorgen voor aandacht en balans zijn voor ons werkwoorden.

Aanstelling en opleiding

Onze postcommandant is veelal iemand die een parttimedienstverband heeft bij de Veiligheidsregio en dus geen vrijwilligersaanstelling heeft voor deze functie. Soms in combinatie met een andere aanstelling binnen de organisatie, soms in combinatie met andere beroepswerkzaamheden buiten onze organisatie. In het kader van maatwerk is het wel mogelijk om als vrijwilliger aangesteld te worden, maar het overgrote deel verkiest een beroepsmatige aanstelling. Dit geeft werkzekerheid, betalingszekerheid en vooral, de status van volwaardige collega.

Het aantal uren dat een postcommandant voor onze organisatie werkt is minimaal 1 werkdag in de week. Dit kan oplopen, afhankelijk van omvang en takenpakket op de post. De postcommandant is volwaardig gemandateerd en verantwoordelijk voor de personele en kwalitatieve gang van zaken op de post.

De organisatie stelt zich faciliterend op en houdt rekening met de beperkingen van de aanstelling qua tijd. Dit zien we ook in opleidingen terug, zo zijn er ruime opleidingsmogelijkheden en zijn we dit jaar met een maatwerkopleiding gestart.

Regelruimte

We zien de post als een filiaal binnen het netwerk van onze organisatie. Deze netwerkgedachte is een belangrijke waarde in onze organisatie. Hierin maken we bijvoorbeeld verschil: Wat in de ene post werkt hoeft in een andere post niet te werken. Ook geldt hier dat autonomie en waardering en respect belangrijk zijn: De postcommandant heeft hierin, samen met zijn/haar kader ook regelruimte op het gebied van oefenen en uitrukken. Dit zien we bijvoorbeeld terug in het programma vakmanschap. Dit programma en de werkwijze houdt rekening met de postbehoefte, in plaats van het voorheen aanbodgericht werken. De postcommandant heeft ook eigen budgetten en kan op het gebied van personeelszorg en welzijn eigen keuzes te maken.

Conclusie

Samen werken aan veiligheid, met de vrijwilligheid bij de brandweer in het achterhoofd, is van vitaal belang. Door onze laagdrempelige en nabije aanpak, met regelruimte en een dienstverband voor postcommandanten maken wij het verschil. Naast een zeer actieve rol in onderzoeken op het gebied van vrijwilligheid bij de brandweer, heeft Brabant-Noord op 12 april '24 met het NIPV een workshop gehad. Ook zijn de punten uit het VBV onderzoek bij ons bekend. We werken al jarenlang hard om het verschil maken, zo ook op het gebied van de belangrijkste aanbevelingen uit het rapport "Postcommandant of Postbode", zijnde:

- Regelruimte
- Zelfstandige brandweerpost
- Onderling overleg

Deze punten gaan ons aan het hart en zullen doorlopend onze aandacht blijven krijgen. We durven wel te stellen dat we voor diverse regio's in Nederland op een aantal vlakken een voorbeeldrol kunnen vervullen. Iets wat de VBV ook niet zal ontkennen.

Verbinding en verschil maken

Als organisatie zijn we pragmatisch, laagdrempelig en van zichtbaar verbindend samenwerken. Dit wil zeggen dat we elkaar opzoeken en kijken naar wat écht nodig is. Daar waar mogelijk maakt de organisatie ruimte voor verschil en maatwerk. Dit laatste is een doorlopende zoektocht naar efficiency en mogelijkheden. Iedereen, van de korpsleiding tot aan de werkvloer steekt er veel energie en tijd in, om zo de afstand tussen mensen zo kort mogelijk te maken. Met de aanwezigheid bij normale en bijzondere gebeurtenissen tot aan de meer formele medezeggenschapsvormen zoals onze participatieraad en de ondernemingsraad, zorgen we ervoor dat er vanuit de korpsleiding aandacht en betrokkenheid is. Ook de bestuurlijke betrokkenheid is in onze regio warm en nabij. Ook dit is van onschatbare waarde voor de waardering van de postcommandant en vrijwilligheid.