

Brandweer 2025 – 2027

COLOFON

Uitgave en redactie

Veiligheidsregio Brabant-Noord en Brandweer Brabant-Noord, juli 2025

Status

DEFINITIEF – juli 2025

In Veiligheidsregio Brabant-Noord wonen, werken en recreëren ruim 670.000 inwoners in 11 gemeenten. Binnen de Veiligheidsregio werken brandweer, GHOR, politie, meldkamer en gemeenten samen op het gebied van brandweezorg, crisisbeheersing, geneeskundige hulpverlening bij ongevallen & rampen en rampenbestrijding.

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	2
	Veranderende omgeving.....	2
	Doel document.....	2
	Onze missie en visie.....	3
	Onze kernwaarden.....	3
	Bestuurlijke uitgangspunten.....	5
2.	Brandweer Brabant-Noord in een dynamische omgeving.....	5
	Slim Samenwerken.....	6
	Veerkracht en Wendbaarheid.....	8
	Kennis en Innovatie.....	9
	Mens en Werk in Balans.....	11
3.	Uitvoering.....	12

Inleiding

Veranderende omgeving

Onze maatschappij en onze omgeving is continue in verandering. Maatschappelijke ontwikkelingen en technologische ontwikkelingen volgen elkaar snel op en beïnvloeden daarmee de toekomst van de brandweer. Het is van belang dat we als brandweer voldoende in staat zijn om daar waar nodig mee te kunnen bewegen met de maatschappelijke en technologische ontwikkelingen.

Het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV) heeft een toekomstverkenning uitgevoerd, waarmee zij een schets hebben gemaakt van de Nederlandse samenleving in 2030 en de vraagstukken waar de brandweer als organisatie voor komt te staan¹. De ambities die in het beleidsplan 2024-2027 van VRBN zijn gesteld, sluiten aan bij de ontwikkelingen uit de toekomstverkenning. Voor de komende jaren zien we een aantal ontwikkelingen vanuit de omgeving op ons af komen die van belang zijn voor het functioneren van de brandweer:

1. **Veranderende samenleving:** technologische middelen als basisbehoefte, toename van triple helix samenwerking², groeiende maatschappelijke verontwaardiging, groter beroep op een voorbeeldfunctie van overheden, krappe arbeidsmarkt.
2. **Veranderend risicobeeld:** meer verminderd-zelfredzamen, steeds dichtere en complexere bebouwde omgeving, toepassing nieuwe (bouw)materialen, vergunningsvrij toepassen van verduurzaming, andere incidenten door nieuwe technologieën en veranderend klimaat, groeiend risico op extreem geweld en terrorisme, andere en ongekende maatschappelijke crises.
3. **Veranderende mogelijkheden voor de brandweer:** Meer aan de voorkant van een initiatief betrokken worden, verruiming wettelijke (advies)taken, risicogericht adviseren, belevingsleren, nieuwe technologieën beschikbaar, afnemend potentieel aan brandweermensen, nieuwe organisatie- en operatieconcepten.
4. **Veranderende wet- en regelgeving:** Omgevingswet, Wet kwaliteitsborging voor het bouwen, taakdifferentiatie en evaluatie Wet veiligheidsregio's.
5. **Veranderende technologie:** Kunstmatige intelligentie (AI) biedt nieuwe kansen voor fysieke veiligheid, zoals het sneller herkennen van risico's en efficiënter inzetten van hulpdiensten. Tegelijkertijd brengt het ook risico's met zich mee, zoals continuïteitsproblemen van zowel de eigen organisatie als de maatschappij. Een zorgvuldige en verantwoorde inzet is daarom cruciaal.

De genoemde veranderingen vragen om aanpassingsvermogen van de brandweer. Als brandweer moeten we mee ontwikkelen, vanuit onze positie als sterk merk en het sympathieke gezicht van de overheid. Met de verschillende bouwstenen, zoals het beleidsplan VRBN, de input uit de bestuursdagen, landelijke programma's in het kader van toekomstgericht veranderen (zoals de toekomstverkenning brandweer en grote werken), leveren de bouwstenen hoe Brandweer Brabant-Noord blijft samenwerken aan veiligheid.

¹ [NIPV Toekomstverkenning Brandweer 2022-2030](#)

² De (al dan niet tijdelijke) samenwerking tussen onderwijs, overheid en bedrijfsleven als het gaat om innoveren.

Doel document

Dit document heeft tot doel op eenvoudige en heldere wijze op strategisch/tactisch-niveau weer te geven wat de ambitie van Brandweer Brabant-Noord is en via welk organisatie- en sturingsconcept deze ambitie wordt waargemaakt. Tevens wordt aangegeven op basis van welke kaders en uitgangspunten gewerkt wordt. Onder de ambities uit het beleidsplan “slim samenwerken”, “veerkracht en wendbaarheid”, “kennis en innovatie” en “mens en werk in balans” komen brandweer specifieke onderwerpen en voor de brandweer beheersorganisatie relevante zaken aan bod. Denk hierbij aan risicogericht werken, paraatheid, vakmanschap, structureel in samenhang werken, wederzijds data uitwisselen en goed werkgeverschap. Het document wordt vervolgens gebruikt als basis om te operationaliseren in de dagelijkse praktijk.

Verandering is aan de orde van de dag en bovendien volgen veranderingen zich in een hoog tempo op. Om die veranderingen goed te kunnen volgen, moeten we in staat zijn flexibel mee te bewegen. Organiseren doen we daarom zo flexibel mogelijk. Hierdoor houden we aansluiting met onze omgeving.

Onze missie en visie

Onze missie ‘Samenwerken aan veiligheid’

Als Veiligheidsregio Brabant-Noord werken wij met elkaar aan een veilige Brabantse leefomgeving. Wij leren met en van bedrijven, burgers, gemeenten en onze partners over belangrijke veiligheidsthema's, nu en in de toekomst.

Onze visie

Elke dag werken wij op een professionele en bevlogen manier mee aan een duurzaam veiliger Brabant. We beschikken over waardevolle informatie, kennis en ervaring op het gebied van veiligheid. Door deze unieke expertise te bundelen en te delen, werken we samen aan het succesvol voorkomen, voorbereiden, bestrijden en leren van crises en incidenten. We brengen (toekomstige) veiligheidsthema's en -risico's in kaart. En verbinden hierbij verschillende partners. Samenwerken vinden wij vanzelfsprekend. We zijn sterk lokaal verankerd. Met elkaar voeren we ons vak met passie, trots en plezier uit.

Onze kernwaarden

Met onze kernwaarden betrokken, betrouwbaar, deskundig en paraat dragen we samen bij aan onze gezamenlijke ambitie: samenwerken aan veiligheid. We stellen daarbij hoge eisen aan onze medewerkers als het gaat om flexibiliteit, omgevingsbewustzijn en samenwerkingsvermogen.

Betekenis geven aan deze kernwaarden is randvoorwaardelijk om succesvol invulling te geven aan de missie. Vanuit leiderschap wordt op dagelijkse basis nader betekenis en sturing gegeven aan deze kernwaarden, onder andere door dubbelzinnigheid te reduceren. De identiteit en organisatiekenmerken die maken dat het fijn werken is binnen onze brandweerorganisatie.

- *In verbinding met onze omgeving*
We zijn als brandweer één van de krachtige merken van Veiligheidsregio Brabant-Noord. We zijn stevig lokaal verankerd en herkenbaar aanwezig. De maatschappij weet wat zij van ons mogen verwachten — en wij maken dat waar.
- *We staan 24/7 paraat*
We zijn een volcontinu georganiseerde dienst, wat betekent dat we 24/7 paraat staan om snel en effectief te reageren op noodsituaties. Vanuit vrijwilligheid, ploegendiensten en een goed

3 Samenwerken aan veiligheid.

georganiseerde meldkamer zijn we dag en nacht inzetbaar. Daarbij vormen onze brandweervrijwilligers een onmisbare schakel; dankzij hun inzet kunnen we ook lokaal snel en adequaat optreden.

➤ *Vrijwilligheid is de basis: vitaliteit, betrokkenheid en eigenaarschap*

Vrijwilligheid vormt het fundament van onze organisatie. We hechten veel waarde aan de motivatie, betrokkenheid en inzet van onze mensen. Samen zorgen we voor een veilige leefomgeving en kwalitatieve brandweezorg, binnen een platte organisatie met korte lijnen. Iedereen krijgt de ruimte om eigenaarschap te tonen en verantwoordelijkheid te nemen, gebaseerd op vertrouwen en taakvolwassenheid. In onze besluitvorming is er aandacht voor de gevoelens en emoties van medewerkers – we beseffen dat de meest efficiënte oplossing niet altijd de meest passende is.

➤ *Gebruik maken van bewezen oplossingen*

We gaan effectief en efficiënt met onze capaciteit om. We volgen daarom ontwikkelingen in onze omgeving, analyseren de uitkomsten en adopteren waar mogelijk de opgedane kennis. Hiermee creëren we ruimte om onze schaarse capaciteit op de plekken in te zetten daar waar we het verschil kunnen maken. Het is belangrijk te erkennen dat we niet alle uitdagingen binnen onze eigen organisatie hoeven op te lossen; we kunnen ook samenwerken met partners. Innovatie omvat niet alleen de ontwikkeling van nieuwe technologieën en apparatuur, maar ook het verbeteren van werkwijzen en het richten op diverse doelgroepen. Daarbij richten we ons bewust op het voorbereiden op de incidenten van 'morgen' en niet die van 'gisteren'.

➤ *Gelijkwaardigheid in de uitvoering van het werk*

Iedere burger heeft recht op gelijkwaardige brandweezorg en iedere samenwerkingspartner ontvangt gelijkwaardige adviezen op maat. Ongeacht bij welke post de pager afgaat of aan welke partner het advies wordt gegeven: het resultaat is consistent, betrouwbaar en van dezelfde kwaliteit.

➤ *Oog voor integraliteit en kwaliteit*

We denken verder dan ons eigen taakveld en stemmen af met interne en externe partners om zo compleet mogelijk werk af te leveren. Als brandweer zijn we een flexibele en oplossingsgerichte adviespartner en streven ernaar om een houding van 'ja, mits' en 'lenigheid' uit te stralen, binnen de kaders van veiligheid, verlengd lokaal bestuur en haalbaarheid. We kijken verder dan de wet- en regelgeving en brengen een restrisico met bijbehorende gevolgen en handelingsperspectief in beeld. Dit stelt ons in staat om partners in onze regio te voorzien van integrale adviezen en zo goed mogelijk te ondersteunen bij nieuwe uitdagingen, ongeacht de schakel uit de veiligheidsketen. Zo dragen we maximaal bij aan het maatschappelijk rendement.

Bestuurlijke uitgangspunten

In de kern is de bestuurlijke ambitie dat we met de staande organisatie onze taken op een doelmatig niveau uitvoeren. Binnen de kolom Brandweer dragen we daar bij waar de toegevoegde waarde op veiligheid het grootste is. Zo kunnen we tegen relatief lage kosten zo veel mogelijk meerwaarde bieden. Daarnaast voldoen we natuurlijk aan onze wettelijke taken.

De kolom Brandweer dient dus adaptief op basis van focus, prioritering en realistische doelstellingen te werken. Daarbij is het belangrijk dat er een gedegen brandweerorganisatie staat die de bestuurlijke uitgangspunten kan waarmaken in de komende jaren. Onze uitdaging om in de toekomst financiële ruimte te creëren zal vooral moeten komen van goed voeren van beleid: Bij nieuwe taken worden oude taken heroverwogen.

“Als je het eindresultaat niet kunt voorspellen, wees dan transparant in de beweging die je maakt.”

1. Brandweer Brabant-Noord in een dynamische omgeving

Op basis van de ambities uit het beleidsplan wordt toegelicht welke ontwikkelingen er al zijn ingezet of waar de komende periode op wordt ingezet door Brandweer Brabant-Noord.

Slim Samenwerken

In verbinding staan met onze omgeving

In een voortdurend veranderende omgeving is het cruciaal dat de brandweer goed in verbinding blijft staan met de omgeving. Dit omvat sterke relaties tussen medewerkers, posten en lokaal bestuur, waardoor de brandweer zichtbaar is en goed verankerd in de gemeenschap. De fijnmazigheid van ons netwerk aan brandweerkazernes en bemensing vanuit de lokale gemeenschap, maakt dat we midden in de maatschappij staan en bijdragen aan de weerbaarheid ervan.

Daarnaast onderhouden we nauwe contacten met ondernemers, instellingen en het bevoegd gezag, wat bijdraagt aan een uniforme dienstverlening en een goede relatie. Idem voor de samenwerking met en tussen veiligheidsregio's.

Om deze relaties te behouden en versterken, is (pro)actief netwerken en kennisdelen essentieel. Door gedegen netwerkanalyses worden belangen en behoeften van de omgeving in kaart gebracht, wat helpt bij het versterken van de verbinding. De brandweer bouwt allianties en neemt deel aan samenwerkingsverbanden.

In het kader van natuurbrandveiligheid is de brandweer betrokken bij een programma dat gestart is in 2025, waarbij er wordt samengewerkt met partners zoals de provincie, gemeenten en natuurorganisaties (onder andere gebiedscommissies). Een eerdere samenwerking met zorginstelling Stichting Dichterbij over doelgerichte brandveiligheid dient als goed voorbeeld van een waardevolle samenwerking die ook bij andere (zorg)organisaties kan worden toegepast.

Interne samenwerking

Binnen de veiligheidsregio werken we steeds intensiever samen, zowel met externe partners als intern tussen sectoren en teams. Deze samenwerking versterkt onze gezamenlijke aanpak van maatschappelijke opgaven. Om echt integraal te werken, is het belangrijk dat we informatie delen, elkaars belangen begrijpen en samen doelen formuleren. Nieuwe risico's vragen mogelijk om een andere organisatievorm, met kansen op thema's als strategische personeelsplanning, tweede loopbaanbeleid, herijking van arbeidsvoorwaarden, informatiegestuurde veiligheid en risicogericht werken.

Doelstellingen en resultaten Slim Samenwerken

In verbinding met onze omgeving	Doelstelling: Versterken van de verbinding tussen de brandweer en de lokale gemeenschap, ondernemers, instellingen en het bevoegd gezag. Resultaten: • Doorontwikkelen stake- en shareholdermanagement – 2026 • Oriëntatie samenwerking zorginstellingen – 2027
Interne samenwerking	Doelstelling: Vergroten en verbeteren van de interne samenwerking binnen de veiligheidsregio en brandweerkolom. Resultaten: • Werken met organisatiebreed zaaksysteem – 2025 • Inzet datawarehouse voor informatieuitwisseling – 2026 • Versterking eigen planning & control cyclus – 2025 • Organiseren integrale overlegtafels (brandweerkundig overleg) – 2025

Veerkracht en Wendbaarheid

Weerbaarheid en zelfredzaamheid

Als brandweer spelen we een belangrijke rol in het vergroten van de weerbaarheid en zelfredzaamheid van de samenleving, zowel in het bestrijden als het proactief voorkomen van incidenten. Samen met partners binnen en buiten de veiligheidsregio voeren we gesprekken over deze rollen en de invulling daarvan.

Door risicogericht te werken en paraatheid (continuïteit en voortzettingsvermogen) duurzaam te organiseren, zorgen we dat onze inzet bijdraagt aan het beperken van de gevolgen van incidenten. Onze aanwezigheid en optreden bij incidenten, oefenmomenten en deelname aan lokale activiteiten maken ons zichtbaar en toegankelijk. Daarmee vervullen we een belangrijke maatschappelijke rol. De activiteiten vanuit Brandveilig Leven stimuleren zelfredzaamheid en weerbaarheid en bieden praktische handelingsperspectieven, zodat burgers en organisaties beter voorbereid zijn op (brand)veiligheidsrisico's. We denken mee over hoe een Risk Factory hier een bijdrage aan kan leveren.

We investeren in vakmanschap en samenwerking om wendbaar en slagvaardig op te kunnen treden, juist in een snel veranderende omgeving. Daarnaast werken we aan de continuïteit van onze eigen brandweerorganisatie, zodat we als brandweer weerbaarder worden en beter voorbereid zijn op toekomstige uitdagingen.

Taakverbreding

Tijdens de bestuursdag werd duidelijk dat het logisch en wenselijk is dat de brandweer breder bijdraagt aan maatschappelijke opgaven, naast de traditionele brandweertaken. De uitspraak "schoenmaker blijf bij je leest, maar de leest mag wel iets breder" vat deze ontwikkeling treffend samen. Dit betekent niet dat de brandweer onbegrensd andere taken op pakt. Taakverbreding betekent dat de brandweer haar kerntaken behoudt, maar vanuit kwaliteiten als slagkracht, improvisatietalen, betrouwbaarheid en lokale verankering ook inzetbaar is bij bijvoorbeeld extreem weer, publieke gezondheid en leefbaarheidsvraagstukken. Ter illustratie: kelders leegpompen, bijdragen aan noodstroomvoorzieningen of het bestrijden van de gevolgen van vaker optredende windhozen. Het zogenaamde afhijsen van patiënten en vraaggericht ondersteunen bij reanimaties zijn ook passende voorbeelden. Uitgangspunten hierbij zijn dat we complementair zijn aan onze netwerkpartners en de belastbaarheid van onze mensen afwegen.

Deze verbreding vraagt om voortdurende reflectie: wat lossen we op, wat levert het op en hoe draagt het bij aan een veiliger en weerbaarder Brabant-Noord? Flexibiliteit in houding, inzet en organisatie is essentieel, net als het bewust en strategisch vormgeven van taakverbreding. Zo blijft de brandweer relevant, zichtbaar en stevig verbonden met de samenleving, nu en in de toekomst.

Om te kunnen reageren situaties waarbij sprake is van incidenten in het spectrum van grof en extreem geweld (onder andere de aanwezigheid van penitentiaire inrichtingen en het daaraan verwante vervoer in het verzorgingsgebied) of personen met verward of onbegrepen gedrag, onderzoek Brandweer Brabant-Noord de mogelijkheden voor de invoering van een Quick Response Team Brandweer (QRT-B). Deze inzetvorm sluit aan bij de wens om complementair aan andere diensten sneller, slimmer en doelgericht te reageren.

Lerende organisatie en maatschappij

Als brandweer willen we een lerende organisatie zijn, waarbij we onze dienstverlening continu willen verbeteren, zowel op repressief als preventief vlak. Daarnaast willen we de maatschappij laten leren

van incidenten, zodat de maatschappij beter voorbereid is op toekomstige uitdagingen en risico's. Vanuit het leeragentschap is er al aandacht voor het leren van bijzondere inzetten als het gaat om repressief optreden. Maar ook op preventief vlak kunnen we nog veel leren van incidenten, bijvoorbeeld of de preventieve voorzieningen waarop we adviseren werken zoals we hadden verwacht. Op het moment dat we dit soort vragen kunnen beantwoorden kunnen we daadwerkelijk leren van ons eigen optreden en de maatschappij hierbij betrekken. Om hier nog meer structureel aandacht voor te hebben vraagt dit thema nog om verdere doorontwikkeling, bijvoorbeeld door de mogelijkheden van incidentonderzoek te onderzoeken.

Doelstellingen en resultaten Veerkracht en Wendbaarheid

Weerbaarheid en zelfredzaamheid	Doelstelling: Vergroten van de weerbaarheid en zelfredzaamheid van de samenleving en de eigen brandweerorganisatie. Resultaten: • Continuïteit en voortzettingsvermogen van de eigen brandweerorganisatie – 2026 • Oriëntatie op inrichten van brandweerkazernes (als onderdeel van een netwerk van) noodsteunpunten – 2026 • Verder ontwikkelen van flexibiliteit bij onvoorziene omstandigheden door gebruik te maken van ervaring en gezond verstand, naast het volgen van standaardprotocollen – 2027 • Oriëntatie doorontwikkeling producten en activiteiten vanuit Brandveilig Leven t.b.v. vergroten zelf- en samenredzaamheid (o.a. meedenken Risk Factory) – 2026
Taakverbreding	Doelstelling: Breder bijdragen aan maatschappelijke opgaven naast de traditionele brandweertaken, door flexibiliteit en strategische inzet. Resultaten: • Oriëntatie/visievorming bredere bijdrage maatschappelijke opgaven – 2026 • Haalbaarheidsonderzoek en businesscase QRT-B – 2026
Lerende organisatie en maatschappij	Doelstelling: Doorontwikkelen van een lerende organisatie om onze dienstverlening continu te verbeteren, zowel op repressief als preventief vlak. Resultaten: • Haalbaarheidsonderzoek incidentonderzoek – 2026 • Vergroten interdisciplinaire kennisdeling – 2026

Kennis en Innovatie

Risicogerichtheid

Met een veranderend risicobeeld wint risicogericht werken aan terrein. Met de Risicogerichte Toezichtstrategie Brandveiligheid en in de werkzaamheden bij Risicorelevante Bedrijven prioriteren we in ons toezicht al op risico's. Hierbij is er ook aandacht voor bewustwording en gedragsverandering van de eigenaar/gebruiker. Dit versterken we onder andere door de link met Brandveilig Leven te leggen, van waaruit gerichte voorlichting gegeven wordt bij verschillende doelgroepen.

Een risicogerichte benadering kenmerkt zich door het centraal stellen van risico's en de wijze waarop deze risico's beïnvloed kunnen worden. Het is belangrijk dat we weten welke risico's waar spelen (op basis van data) zodat daar gerichte interventies op gedaan kunnen worden. Hierbij worden restrisico's expliciet in beeld gebracht, en vertaald naar een handelingsperspectief voor incidentbestrijding, het bestuur en ook voor de burger middels risicocommunicatie. Een brandveiligheidsadvies heeft daarmee niet alleen meerwaarde voor bestuurders. Het is waardevol om vanuit onze expertise ook in te zetten op bewustwording van risico's bij branches, fabrikanten en ondernemers, door de veiligheidscultuur en risicogericht denken bij bedrijven te stimuleren.

Zicht op risico's

We creëren meer inzicht in risico's (door middel van verzamelen van data en informatie) zodanig dat een basis wordt geboden waarop alle activiteiten in het kader van (organiseren van en adviseren op) de brandweerkolom kunnen worden afgestemd. We ontwikkelen risicoprofielen die input vormen voor het risicogericht werken.

Doelstellingen en resultaten Kennis en Innovatie

Risicogerichtheid	Doelstelling: Integreren van een risicogerichte benadering in de werkzaamheden van Brandweer Brabant-Noord Resultaten: • Risicogerichte werkwijze toepassen in advisering en implementeren in onze processen, producten en de kennis en vaardigheden van medewerkers – 2027 • Prioritering van toezicht op brandveiligheid op basis van risico's, met aandacht voor bewustwording en gedragsverandering van eigenaren en gebruikers (Risicogerichte Toezichtstrategie Brandveiligheid 2026-2029) – 2029
Zicht op risico's	Doelstelling: Het vergroten van inzicht in risico's Resultaten • Werken aan data volwassenheid – 2026 • Ontwikkeling risicoprofielen brand, hulpverlening, incidentbestrijding gevaarlijke stoffen en waterongevallen – 2027

Mens en Werk in Balans

Het vinden, binden en boeien van gepassioneerde en gedreven mensen

We zijn in staat om -gegeven de financiële kaders- een adequate brandweerorganisatie in stand te houden. Daar zijn we trots op. De gepassioneerde en gedreven mensen die aan de sectoren zijn verbonden werken dagelijks aan een veilige maatschappij, maar ook aan hun eigen vakbekwaamheid.

We zien op sommige plekken dat de continuïteit van vrijwilligheid (in de toekomst) in het geding komt en dat vertaalt zich in onderbezetting posten en afnemende paraatheid. We herkennen het landelijke beeld van het afnemend aantal jaren dat een vrijwilliger zich bindt aan de organisatie. Dat betekent dat we ook moeten werken aan het behouden van vrijwilligheid, eventueel geflankeerd door capaciteit binnen onze beroepsorganisatie. Daarbij worden onder andere vanuit wet- en regelgeving meer eisen gesteld aan personeel, denk hierbij bijvoorbeeld aan opleidingsniveau. Hierdoor duurt het een tijd tot iemand volledig inzetbaar is. In tijden van een krappe arbeidsmarkt in het moeilijk mensen te vinden en vervolgens te behouden, zodat ze na hun opleiding behouden blijven. Dit is van groot belang voor het waarborgen van de continuïteit van onze producten en diensten en verdere kennisopbouw.

De rol van de hoofdwerkgever van de vrijwilliger is van groot belang: hun medewerking en flexibiliteit maken het mogelijk dat vrijwilligers inzetbaar blijven voor de brandweer.

Mentale Weerbaarheid en Ondersteuning

We bieden regelmatige trainingen en workshops aan gericht op stressmanagement, veerkracht en het herkennen van vroege tekenen van psychosociale (over)belasting. Daarnaast is het essentieel om een cultuur van open communicatie te bevorderen, waar brandweerlieden zich veilig voelen om hun ervaringen en zorgen te delen. Nazorg speelt een cruciale rol door het aanbieden van professionele ondersteuning na traumatische incidenten. Het implementeren van een robuust PTSS-programma kan helpen om de mentale gezondheid van brandweerlieden te waarborgen, door hen te voorzien van de tools en technieken die nodig zijn om met stressvolle situaties om te gaan en te herstellen.

Doelstellingen en resultaten Mens en Werk in Balans

Vinden, binden en boeien van gepassioneerde en gedreven mensen	Doelstelling: Het vinden, binden en boeien van gepassioneerde en gedreven mensen om een adequate brandweerorganisatie in stand te houden, met aandacht voor het behoud van vrijwilligheid en het waarborgen van continuïteit en vakbekwaamheid. Resultaten: • Aantrekkelijk opleidingsstelsel – 2027 • Opleveren toolbox ondersteuning vrijwilligers – 2026 • Vakbekwaamheid op niveau – 2026 • Paraatheid duurzaam organiseren – 2026
Mentale Weerbaarheid en Ondersteuning	Doelstelling: Het vergroten van mentale weerbaarheid Resultaten: • PTSS-programma (preventie en herstel) – 2026

2. Uitvoering

De doelstellingen en resultaten uit dit document zijn in een separate uitvoeringsagenda verder geconcretiseerd en geven zo meer inzicht in hoe we de gestelde resultaten en doelstellingen willen bereiken. De uitvoeringsagenda biedt waardevolle input voor het opstellen van jaarplannen en het plannen van activiteiten en zorgt ervoor dat we gerichte acties ondernemen en de voortgang effectief monitoren. Dit proces leidt ertoe dat onze strategische doelen worden vertaald naar praktische stappen, waardoor we beter voorbereid zijn om uitdagingen aan te pakken en successen te behalen.

**Samenwerken
aan veiligheid.**