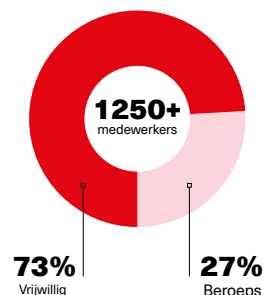


Samenwerken aan veiligheid.

Brandweer Brabant-Noord 2025-2027

Onze organisatie

Brandweezorg is verspreid over 38 vrijwillige posten en 1 beroepspost. Daarnaast ondersteunt de sector risicobeheersing gemeenten en provincie bij hun verantwoordelijkheid voor het borgen van brandveiligheid.



Risicobeheersing

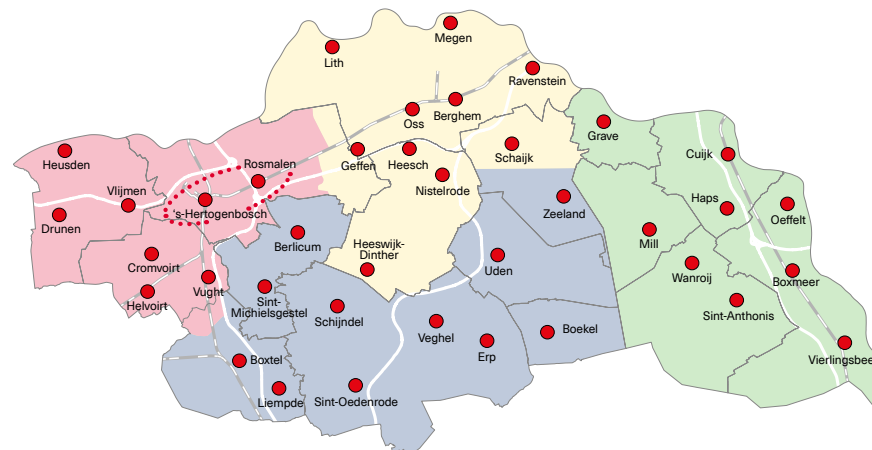
Het takenpakket bestaat uit adviezen, toezicht en diensten met betrekking tot:

- ruimtelijke ordening en infrastructuur
- industriële veiligheid en milieu
- Seveso en bedrijfsbrandweer
- bouwen
- brandveilig gebruik
- evenementen
- maatschappelijke aandacht voor brandveiligheid

Clusters

Binnen Brandweer Brabant-Noord bestaan 5 verschillende clusters namelijk:

- Cluster Bosch en Duin
- Cluster Maasland
- Cluster De Meierij
- Cluster Land van Cuijk
- Cluster 's-Hertogenbosch



Onze ambities



Slim samenwerken

We pakken complexe uitdagingen samen op met partners, inwoners en organisaties. Slim samenwerken maakt mensen zelfstandiger en vergroot hun verantwoordelijkheid.



Kennis en innovatie

We investeren in kennis en innovatie om nieuwe risico's aan te kunnen. Leren en ontwikkelen zijn essentieel voor de toekomst.



Veerkracht en wendbaarheid

We zijn flexibel en voorbereid op risico's en crises. We weten niet wát er komt, maar wél dát het komt – en daar handelen we naar.



Mens en werk in balans

We zorgen goed voor onze mensen. Gezondheid, inclusiviteit en verdeling van belasting staan centraal – vooral bij langdurige inzet.

Onze Kernwaarden

- In verbinding met onze omgeving
- We staan 24/7 paraat
- Vrijwilligheid is de basis
- Gebruik maken van bewezen oplossingen
- Gelijkwaardigheid in de uitvoering van het werk
- Oog voor integraliteit en kwaliteit

Uitvoeringsagenda



Slim samenwerken

In verbinding met onze omgeving

Doelstelling

Versterken van de verbinding tussen de brandweer en de lokale gemeenschap, ondernemers, instellingen en het bevoegd gezag.

Resultaten

- Doorontwikkelen stake- en shareholdermanagement - **2026**
- Oriëntatie samenwerking zorginstellingen - **2027**

Interne samenwerking

Doelstelling

Vergroten en verbeteren van de interne samenwerking binnen de veiligheidsregio en brandweerkolom.

Resultaten

- Werken met organisatiebreed zaakstelsel - **2025**
- Inzet datawarehouse voor informatie-uitwisseling - **2026**
- Versterking eigen planning & control cyclus - **2025**
- Organiseren integrale overlegtafels (brandweerkundig overleg) - **2025**



Veerkracht en wendbaarheid

Weerbaarheid en zelfredzaamheid

Doelstelling

Vergroten van de weerbaarheid en zelfredzaamheid van de samenleving en de eigen brandweerorganisatie.

Resultaten

- Continuïteit en voortzettingsvermogen eigen brandweerorganisatie - **2026**
- Oriëntatie op inrichten van brandweerkazernes (als onderdeel van een netwerk van) noodsteunpunten - **2026**
- Verder ontwikkelen van flexibiliteit bij onvoorziene omstandigheden door gebruik te maken van ervaring en gezond verstand, naast het volgen van standaardprotocollen - **2027**
- Oriëntatie doorontwikkeling producten en activiteiten vanuit Brandveilig Leven t.b.v. vergroten zelf- en samenredzaamheid (o.a. meedenken Risk Factory) - **2026**

Taakverbreding

Doelstelling

Breder bijdragen aan maatschappelijke opgaven naast de traditionele brandweertaken, door flexibiliteit en strategische inzet.

Resultaten

- Oriëntatie bredere bijdrage maatschappelijke opgaven - **2026**
- Haalbaarheidsonderzoek en businesscase QRT-B (Quick Response Team Brandweer) - **2026**

Lerende organisatie en maatschappij

Doelstelling

Doorontwikkelen van een lerende organisatie om onze dienstverlening continue te verbeteren, zowel op repressief als preventief vlak.

Resultaten

- Haalbaarheidsonderzoek incidentonderzoek - **2027**
- Vergroten interdisciplinaire kennisdeling - **2026**



Kennis en innovatie

Risicogerichtheid

Doelstelling

Integreren van een risicogerichte benadering in de werkzaamheden van Brandweer Brabant-Noord.

Resultaten

- Risicogerichte werkwijze toepassen in advisering en implementeren in onze processen, producten en de kennis en vaardigheden van medewerkers - **2027**
- Prioritering van toezicht op brandveiligheid op basis van risico's, met aandacht voor bewustwording en gedragsverandering van eigenaren en gebruikers (Risicogerichte Toezichtstrategie Brandveiligheid 2026-2029) - **2029**

Zicht op risico's

Doelstelling

Het vergroten van inzicht in risico's.

Resultaten

- Werken aan data volwassenheid - **2026**
- Ontwikkeling risicoprofielen brand, hulpverlening, IBGS en waterongevallen - **2027**



Mens en werk in balans

Het vinden, binden en boeien van gepassioneerde en gedreven mensen

Doelstelling

Het vinden, binden en boeien van gepassioneerde en gedreven mensen om een adequate brandweerorganisatie in stand te houden, met aandacht voor het behoud van vrijwilligheid en het waarborgen van continuïteit en vakbekwaamheid.

Resultaten

- Aantrekkelijk opleidingsstelsel - **2027**
- Behouden vrijwilligheid - **2026**
- Vakbekwaamheid op niveau - **2026**
- Paraatheid duurzaam organiseren - **2026**

Mentale weerbaarheid

Doelstelling

Het vergroten van mentale weerbaarheid.

Resultaten

- PTSS-programma (preventie en herstel) - **2026**